



AANVULLEND PENSIOENPLAN NR. 5
TE BEREIKEN DOEL
TOTAL GROEP IN BELGIE
Reglement nr.000/XXXXX/011

*Beheerd door Total Pension Fund Belgium OFP
Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening ingeschreven
bij de FSMA (Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten) onder nummer
50.618*

Inhoudstafel

AFDELING A INLEIDING EN DEFINITIES	3
Artikel 1 – Algemeenheden	3
Artikel 2 - Definities	4
AFDELING B AANSLUITINGSVOORWAARDEN	9
Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden.....	9
AFDELING C PRESTATIES BIJ PENSIONERING	10
Artikel 4 - Pensioenkapitaal op de Normale Pensioendatum	10
Artikel 5 - Pensioenkapitaal op de Vervroegde Pensioendatum	10
Artikel 6 - Betaling.....	10
AFDELING D PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN.....	12
Artikel 7 - Overlijdenskapitaal.....	12
Artikel 8 - Wezenrente.....	12
Artikel 9 - Betaling.....	13
Artikel 10 - Rechthebbende van het Overlijdenskapitaal	13
Artikel 11 – Tijdstip van de betaling.....	14
AFDELING E Financiering	15
Artikel 12 - Bijdragen van de Onderneming.....	15
Artikel 13 - Persoonlijke Bijdragen.....	15
AFDELING F ECONOMISCHE ONGESCHIKTHEID.....	16
Artikel 14 - Voortzetting van de waarborgen	16
AFDELING G PRESTATIES IN GEVAL VAN UITTREDING VOOR DE PENSIOENDATUM	17
Artikel 15 - Beëindiging van de arbeidsovereenkomst	17
AFDELING H ALGEMENE BEPALINGEN	19
Artikel 16 - Niet-betaling van de bijdragen	19
Artikel 17 - Wijziging van het Plan	19
Artikel 18 - Stopzetting van het Plan of Overdracht van het Plan voor het geheel of een deel van de Actieve Aangeslotenen en/of Rechthebbenden.....	20
Artikel 19 - Ontbinding of vereffening van de IBP	20
Artikel 20 - Overdrachten van rechten	20
Artikel 21 - Voorwaarden voor betaling.....	20
Artikel 22 - Verantwoordelijkheid voor de betaling van de prestaties	21
Artikel 23 - Wijziging van de persoonlijke situatie van de aangeslotene.....	21
Artikel 24 - Eigendom van de activa van de IBP.....	21
Artikel 25 - Officiële communicatie	21
Artikel 26 - Overdracht	22
Artikel 27 - Vertrouwelijkheid.....	22
BIJLAGE 1 - Lijst van Ondernemingen van de Total Groep in België die deelnemen aan het Plan.....	23
BIJLAGE 2 - Uittredingsovereenkomst	24
BIJLAGE 3 - Verzekeringsovereenkomst voor de Onthaalstructuur	25
BIJLAGE 4 - Technische Bijlage - Berekening van Verworven Reserves.....	26

AFDELING A

INLEIDING EN DEFINITIES

Artikel 1 - Algemeenheden

1.1. Dit pensioenplan “Aanvullend Pensioenplan nr. 5 - Te bereiken doel - Total Groep in België” (hierna: “het Plan”) wijzigt en vervangt met ingang van 1 januari 2016 de groepsverzekering nr.000/XXXXX/011 (hierna: “het Vorige Plan”) van kracht tot en met 31 december 2015 voor de aangesloten werknemers van de Ondernemingen.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten en/of de andere contractuele documenten betreffende “de wijziging van pensioeninstelling, de overdracht van reserves en de wijziging van de reglementen van aanvullend pensioen”, worden de activa en verplichtingen van het Vorige Plan op 1 januari 2016 overgedragen naar de Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening (hierna: “IBP”) en opgenomen in dit Plan. De procedure die in deze hypothese opgelegd is door de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid werd gerespecteerd. De aldus overgedragen activa dienen ter financiering van het Pensioenkapitaal bepaald in dit Plan.

Deze wijziging van pensioeninstelling en plan werd beslist door de Ondernemingen, bepaald in artikel 2 hierna, ten voordele van hun werknemers die beantwoorden aan de aansluitingsvoorwaarden beschreven in artikel 3.

1.2. De wijziging treedt in werking op 1 januari 2016 voor alle werknemers van de Ondernemingen die op diezelfde datum aan de aansluitingsvoorwaarden van artikel 3 voldoen.

1.3. Dit document is het enige bindende pensioenreglement (hierna: “het Reglement”) dat het Plan beheerst en is de enige bron van recht die de rechten en plichten die voortvloeien uit dit Plan voor alle partijen bepaalt. Een Actieve Aangeslotene, Passieve Aangeslotene of Rechthebbende, zoals bepaald in artikel 2 hierna, kan op geen enkele andere prestatie die voortvloeit uit het Plan aanspraak maken dan de prestaties omschreven in dit Reglement.

De IBP, het Plan en het Reglement zijn onderworpen aan Belgisch recht.

Dit Reglement is opgesteld in het Nederlands en het Frans. De Frans- en Nederlandstalige teksten zijn de enige teksten met juridische waarde en bindende kracht. In geval van twijfel betreffende de interpretatie wordt de ene versie geïnterpreteerd in het licht van de andere. Elk presentatiemateriaal of elk ander document dat ter informatie aan de Actieve Aangeslotenen, Passieve Aangeslotenen of Rechthebbenden is gegeven, heeft geen enkele juridische waarde of bindende kracht.

1.4. De IBP is belast met het algemeen beheer van het Plan en neemt de verantwoordelijkheid op zich om de bepalingen van dit Plan uit te voeren. De verbintenissen van de IBP maken een middelenverbintenis uit.

1.5. De begrippen die beginnen met een hoofdletter zijn de begrippen bepaald in artikel 2. Deze hebben de betekenis die er daar aan wordt gegeven. In dit Reglement houdt het gebruik van de mannelijke vorm automatisch ook de vrouwelijke vorm in, tenzij het tegendeel is bepaald.

Artikel 2 - Definities

De interpretatie van dit Reglement zal gebeuren op basis van de volgende definities:

2.1 **Actuaris**: de erkende actuaris benoemd door de algemene vergadering van de IBP als adviseur voor wat de actuariële en financiële aspecten van het Plan betreft.

2.2 **Actieve Aangeslotene**: elke werknemer die de aansluitingsvoorwaarden beschreven in artikel 3 vervult en blijft vervullen en die de leeftijd van 25 jaar bereikt heeft.

Passieve Aangeslotene: een gewezen Actieve Aangeslotene die na zijn Uittreding zijn Verworven Reserves in het Plan heeft gelaten bij de IBP overeenkomstig artikel 15.2 (a).

2.3 **Rechthebbende**: elke persoon die, krachtens het Plan en omwille van de aansluiting van een andere persoon, recht heeft op één van de prestaties bepaald in de artikelen 7 et 8. De Rechthebbende kan een Partner, een Kind, of elke andere natuurlijke persoon zijn zoals bepaald in artikel 10.

2.4 **Overlijdenskapitaal**: de prestatie waarin voorzien wordt door het Plan en bepaald in artikel 7.

2.5 **Pensioenkapitaal**: de prestatie voorzien door het Plan en gedefinieerd in artikel 4 of 5.

2.6 **Partner**: de niet van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner. De wettelijk samenwonende partner is de persoon die niet verwant is met het personeelslid en met wie het personeelslid verbonden is door een verklaring van wettelijke samenwoning bij de administratie van zijn gemeente. Onder “niet verwante persoon” wordt begrepen de persoon wiens verwantschap met het personeelslid gelijk is aan of hoger is dan in de vierde graad.

2.7 **Raad**: de raad van bestuur van de IBP waarvan de leden benoemd zijn overeenkomstig de statuten van de IBP.

2.8 **Herverzekeringsovereenkomsten**: alle overeenkomsten die aangaan kunnen worden door de Onderneming of de IBP met als doel bepaalde prestaties waarin voorzien wordt door dit Reglement volledig of gedeeltelijk te herverzekeren. Deze herverzekeringsovereenkomsten maken dus integraal deel uit van het Plan en de uitsluitingen die hierin zijn opgenomen zijn eveneens van toepassing op het Plan.

2.9 **Werkgeversbijdragen**: de bijdragen betaald door de Onderneming zoals bepaald in artikel 12.

2.10 **Persoonlijke Bijdragen**: de bijdragen betaald door de Actieve Aangeslotenen zoals bepaald in artikel 13.

2.11 **Uittredingsovereenkomst**: de Uittredingsovereenkomst is de overeenkomst gesloten tussen de Ondernemingen die de situatie regelt van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een Actieve Aangeslotene bij één de Ondernemingen, onmiddellijk gevolgd door de indiensttreding van die Actieve Aangeslotene bij één van de andere Ondernemingen en als gevolg waarvan de Actieve Aangeslotene zonder onderbreking blijft voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden.

De Uittredingsovereenkomst regelt de overname van het geheel van rechten en verplichtingen van de eerste Onderneming (namelijk de gewezen werkgever van de desbetreffende Actieve Aangeslotene) door de tweede Onderneming (namelijk de nieuwe werkgever van de desbetreffende

Actieve Aangeslotene), overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen (hierbij inbegrepen de overname van de toepasselijke wettelijke minimum rendementswaarborgen).

De Actieve Aangeslotenen aanvaarden dat de laatste werkgever aansprakelijk zal zijn voor het geheel van rechten en verplichtingen die voortvloeien uit het Plan, zonder afbreuk te doen aan de hoofdelijke aansprakelijkheid waarin voorzien wordt in de toepasselijke wetgeving en de Uittredingsovereenkomst.

De Uittredingsovereenkomst wordt als bijlage bij dit Reglement gevoegd.

2.12 Normale Pensioendatum: de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Actieve Aangeslotene of Passieve Aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Normale Pensioenleeftijd: 65 jaar.

Vervroegde Pensioendatum: de eerste dag van de maand die samenvalt met de maand waarin de prestaties bij pensionering van de Actieve Aangeslotene of de Passieve Aangeslotene onder dit Plan worden uitgekeerd, maar ten vroegste 5 jaar vóór de Normale Pensioendatum en ten vroegste de eerste dag van de maand die volgt op de minimale pensioenleeftijd voor de aanvullende pensioenplannen, behoudens andere toepasselijke wettelijke bepalingen. Deze datum kan niet voorafgaan aan de Datum van Uittreding.

Vervroegde Pensioenleeftijd: elke leeftijd die voorafgaat aan de Normale Pensioenleeftijd maar ten vroegste de leeftijd van 60 jaar of de minimale pensioenleeftijd waarin voorzien wordt in de toepasselijke wetgeving.

2.13 Datum van Uittreding: de datum die overeenstemt met het einde van de opzeggingstermijn of met het einde van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding, behalve indien de Actieve Aangeslotene uitdrukkelijk de valorisatie van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding in het Plan weigert. Indien er geen enkele opzeggingsvergoeding werd betaald of indien de Actieve Aangeslotene de valorisatie van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding in het Plan weigert, is het de datum waarop de arbeidsovereenkomst effectief een einde neemt, d.w.z. de laatste dag van tewerkstelling zoals ingeschreven in het personeelsregister van de Onderneming. Evenwel, indien de arbeidsovereenkomst van een Actieve Aangeslotene met een Onderneming een einde neemt en onmiddellijk (d.w.z. zonder onderbreking) een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt gesloten met een andere Onderneming, zal er geen Datum van Uittreding zijn in de zin van dit Reglement.

Voor de Actieve Aangeslotenen, die overgedragen zijn in het kader van een overgang van een (deel van de) Onderneming naar een andere onderneming (of vestiging) ten gevolge van een conventionele overdracht of fusie, en waarbij dit Plan niet wordt overgedragen, is de Datum van Uittreding de dag waarop de werknemer is overgedragen naar die andere onderneming of een deel daarvan (of een vestiging).

2.14 Kind: elk wettig kind of gewettigd kind van de Actieve Aangeslotene of Passieve Aangeslotene of kind van de Actieve Aangeslotene of Passieve Aangeslotene dat geboren wordt binnen de negen maanden na zijn overlijden.

2.15 Deeltijdse Factor: de verhouding tussen de arbeidsduur overeengekomen in de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene met de Onderneming of in een latere bijlage en de voltijdse arbeidsduur in de Onderneming voor een equivalente functie. In geval van wijziging van

de Deeltijdse Factor wordt er rekening gehouden met de nieuwe Deeltijdse Factor vanaf de eerste dag van de maand waarin de wijziging is gebeurd.

Gewogen Deeltijdse Factor Overlijdenskapitaal: de verhouding tussen enerzijds de diensttijd (gepresteerd binnen dit Plan vanaf de datum van aansluiting) waarin de periodes van verminderde arbeidsprestaties vermenigvuldigd worden met de Deeltijdse Factoren en anderzijds, de voltijdse diensttijd. Behoudens tegenstrijdige bepalingen in dit Reglement, worden de toekomstige periodes geprojecteerd en vermenigvuldigd met de Deeltijdse Factor van toepassing op de datum van de uitwerking van de berekening. De berekening gebeurt rekening houdend met de diensttijd tot de Normale Pensioenleeftijd.

Gewogen Deeltijdse Factor Pensioenkapitaal: de verhouding tussen enerzijds de diensttijd (gepresteerd binnen dit Plan vanaf de datum van aansluiting) waarin de periodes van verminderde arbeidsprestaties vermenigvuldigd worden met de Deeltijdse Factoren en anderzijds, de voltijdse diensttijd. Deze berekening gebeurt zonder rekening te houden met de toekomstige diensttijd.

2.16 **Fondsen:** de sommen die door de Onderneming en de aangeslotenen aan de IBP werden toevertrouwd om haar toe te laten om voor rekening van de Onderneming de prestaties voorzien in het Plan uit te keren aan de aangeslotenen.

2.17 **Total Groep:** het geheel van ondernemingen hernomen in de lijst in bijlage van dit Reglement.

2.18 **Economische Ongeschiktheid:** de vermindering van arbeidsgeschiktheid die werkelijk bewezen is door de Actieve Aangeslotene.

De graad van vermindering van arbeidsgeschiktheid waarmee rekening gehouden wordt in het kader van het Plan is dezelfde als die waarmee rekening gehouden wordt door de verzekeraar of de herverzekeraar die het arbeidsongeschiktheidsrisico dekt. In geval van latere wijziging van de graad van vermindering van de arbeidsgeschiktheid door de verzekeraar of de herverzekeraar die het arbeidsongeschiktheidsrisico dekt, wordt deze latere wijziging eveneens onmiddellijk in het Plan verrekend.

2.19 **IBP:** de Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening, opgericht in de vorm van een Organisme voor de Financiering van Pensioenen (OFP), onder de naam Total Pension Fund Belgium, waaraan onder andere het beheer van het aanvullend pensioenplan vastgesteld in dit Reglement werd toevertrouwd.

2.20 **Plafond:** het plafond gebruikt voor de berekening van het wettelijk pensioen voor werknemers (ten indicatieve titel: dit plafond bedraagt 52.972,54 EUR in 2014). Het weerhouden plafond is dat van 1 december van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de berekening wordt gedaan.

2.21 **Plan:** huidig aanvullend pensioenplan ingevoerd door de Onderneming ten voordele van haar werknemers die de aansluitingsvoorwaarden bepaald in artikel 3 vervullen en blijven vervullen.

Dit plan is een multi-inrichterspensioenstelsel in de zin van artikel 3, 2° §1, 25° van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, waarvoor de Ondernemingen een Uittredingsovereenkomst hebben gesloten met als doel de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een Actieve Aangeslotene bij een Onderneming, anders dan door overlijden of toegang tot het Pensioen of Vervroegd Pensioen, die aansluitend gevolgd wordt door de indiensttreding van deze Actieve Aangeslotene bij een andere Onderneming op te heffen en de modaliteiten van deze opheffing te regelen.

2.22 **Algemene Beleggingsportefeuille:** de beleggingsportefeuille waarin de Persoonlijke Bijdragen, de Werkgeversbijdragen en/of de opgebouwde reserves en de beleggingsrendementen worden geïnvesteerd.

2.23 **Vorige Plan:** groepsverzekering nr.000/XXXXX/011 bij Total Pensions Belgium, ingevoerd door de Onderneming ten voordele van haar werknemers en zoals van kracht tot de dag vóór de inwerkingtreding van huidig Plan.

2.24 **Reglement:** het geheel van de bepalingen die het Plan beheersen, zoals vermeld in dit document, en waarvan de amendementen of wijzigingen die hierin later zouden kunnen aangebracht worden deel uitmaken

2.25 **Wezenrente:** prestatie voorzien door het Plan en gedefinieerd in artikel 8.

2.26 **Verworven Reserves:** actuele waarde van het Pensioenkapitaal bepaald met hulp van de technische basissen vermeld in de technische bijlage van dit Reglement en overeenkomstig artikel 4, rekening houdend met de Erkende Diensttijd op de Datum van Uittreding, het Referentieloon en het Plafond.

2.27 **Referentieloon:** jaarlijks loon dat in aanmerking wordt genomen en dat gelijk is aan 13 (voor alle Ondernemingen behalve TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.) of 14 (voor TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.) keer het bruto basismaandloon van de maand december die voorafgaat aan de hernieuwing of het bruto basismaandloon van de maand die voorafgaat aan de Normale Pensioendatum bij pensionering op de Normale Pensioenleeftijd of aan de maand die voorafgaat aan de Vervroegde Pensioendatum bij pensionering op de Vervroegde Pensioenleeftijd, met uitsluiting van de voordelen, toeslagen en het variabel deel. Voor de Actieve Aangeslotenen die geen loon hebben ontvangen op 1 december, wordt er rekening gehouden met het bruto basismaandloon van de eerste daaropvolgende maand waarin zij hun loon ontvangen hebben.

Voor de handelsvertegenwoordigers die gedeeltelijk via premies worden betaald, wordt het jaarlijks loon van de Actieve Aangeslotene vermeerderd met het gemiddelde van de premies ontvangen in de hoedanigheid van handelsvertegenwoordiger tijdens de drie jaren die het lopende jaar voorafgingen. In het specifieke geval waarin de handelsvertegenwoordiger gedurende minder dan drie jaar gedeeltelijk via premies wordt betaald, wordt het jaarlijks loon in het eerste jaar vermeerderd met een forfaitair bedrag overeengekomen tussen de Onderneming en de Actieve Aangeslotene; in het tweede jaar wordt het vermeerderd met de premies ontvangen in de hoedanigheid van handelsvertegenwoordiger tijdens het jaar dat voorafging aan het lopende jaar; in het derde jaar wordt het vermeerderd met het gemiddelde van de premies ontvangen in de hoedanigheid van handelsvertegenwoordiger tijdens de twee jaren die het lopende jaar voorafgingen.

2.28 **Referentieloon Overlijden:** jaarlijks loon dat in aanmerking wordt genomen en dat gelijk is aan 13 (voor alle Ondernemingen behalve TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.) of 14 (voor TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.) keer het bruto basismaandloon van de maand van overlijden, met uitsluiting van de voordelen, toeslagen en het variabel deel.

Voor de handelsvertegenwoordigers die gedeeltelijk via premies worden betaald, is dezelfde bepaling van toepassing als voor het Referentieloon (zie tweede paragraaf van artikel 2.27).

2.29 **Sociale Zekerheid:** het Belgisch sociale zekerheidsregime voor werknemers.

2.30 **Erkende Diensttijd:** diensttijd gepresteerd onder het Plan sinds de datum van aansluiting, gelijk aan het aantal jaren en maanden berekend vanaf de datum van indiensttreding (de aangeslotene wordt geacht in dienst getreden te zijn op de eerste van de maand), maar ten vroegste met ingang van de 1^{ste} van de maand volgend op de 25^{ste} verjaardag, tot een gegeven datum. Voor de arbeiders die bediende geworden zijn wordt er rekening gehouden met de diensttijd die begint te lopen vanaf de 1^{ste} van de maand van de wijziging.

2.31 **Onderneming of Ondernemingen:** één of meerdere van de bijdragende ondernemingen die deelnemen aan het Plan, te weten het geheel van ondernemingen opgenomen in de lijst in de bijlage bij dit Reglement. Deze ondernemingen van de Total Groep die actief zijn in België kunnen deelnemen aan het Plan onder voorbehoud van de goedkeuring door de algemene vergadering van de IBP en op basis van de voorwaarden die zij zal bepalen.

2.32 **Uittreding:** verbreking van de arbeidsovereenkomst (d.w.z. de datum waarop de Actieve Aangeslotene geschrapt wordt van het personeelsregister omwille van een andere reden dan overlijden of pensionering).

Er is echter geen Uittreding wanneer de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een Onderneming onmiddellijk wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst met een andere Onderneming, op voorwaarde dat die Onderneming de Uittredingsovereenkomst in de bijlage bij dit Reglement heeft ondertekend.

In het kader van een overdracht van onderneming, vestiging of een deel van een onderneming of vestiging naar een andere onderneming of vestiging die voortvloeit uit een conventionele overdracht of een fusie, zal er een Uittreding zijn indien het Plan niet wordt overgedragen. In voorkomend geval zullen de bepalingen van artikel 15 van dit Plan van toepassing zijn.

2.33 **Onthaalstructuur:** verzekeringsovereenkomst onderschreven door alle Ondernemingen om een onthaalstructuur op te richten voor (I) het beheer van de verworven reserves van de Actieve Aangeslotenen en de Passieve Aangeslotenen die ervoor gekozen hebben om hun verworven reserves in het aanvullende pensioenplan van een vorige inrichter (“inkomende reserves”) over te dragen, en/of (II) het beheer van de verworven reserves van de Actieve Aangeslotenen en Passieve Aangeslotenen die, bij de Uittreding of daarna, besloten hebben om hun Verworven Reserves in de Onthaalstructuur onder te brengen (“uitgaande reserves”), en/of (III) voor het beheer van de bijdragen die worden betaald door de andere werkgevers in het kader van de individuele voortzetting op basis van en binnen de grenzen van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, en/of (IV) de omzetting van de kapitalen in rente krachtens het Plan.

De inkomende en uitgaande reserves evenals de bedragen betaald in het kader van de individuele voortzetting zullen door de Onthaalstructuur worden beheerd volgens de voorwaarden van de verzekeringsovereenkomst. De kapitalen kunnen eventueel worden omgezet in een rente overeenkomstig het tarief van de verzekeringsovereenkomst. Het reglement van de Onthaalstructuur zal worden bijgevoegd aan dit Reglement.

2.33 **Gewogen Tarief Winstdeelname:** interestvoet onderliggend aan de verhouding tussen de verworven reserves winstdeelname van de aangeslotene op 31 december 2015 en het verworven kapitaal winstdeelname (verworven prestaties) verzekerd op dezelfde datum van het Vorige Plan.

AFDELING B
AANSLUITINGSVOORWAARDEN

[Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden](#)

Plan overlijden

Elk lid van het bediendepersoneel met een overeenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, dat aangesloten was bij het Vorige Plan als Actieve Aangeslotene op de dag vóór de inwerkingtreding van dit Plan, is aangesloten bij dit Plan.

Plan leven

Elk lid van het bediendepersoneel of die bediende was in de Onderneming, met een overeenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, en die aangesloten was bij het Vorige plan als Actieve Aangeslotene of Passieve Aangeslotene op de dag vóór de inwerkingtreding van dit Plan, is aangesloten bij dit Plan.

De Onderneming maakt aan de IBP de gegevens betreffende de Actieve Aangeslotenen over.

De Onderneming maakt aan elke aangeslotene een exemplaar van het Reglement over op eenvoudig verzoek.

AFDELING C

PRESTATIES BIJ PENSIONERING

Artikel 4 - Pensioenkapitaal op de Normale Pensioendatum

In geval van leven van de aangeslotene op de Normale Pensioenleeftijd, voorziet het Plan een Pensioenkapitaal gelijk aan:

$$(5\% \times A + 20\% \times B) \times N$$

In deze formule:

- A = deel van het Referentieloon beperkt tot het Plafond.
- B = deel van het Referentieloon dat het Plafond overschrijdt.
- N = Erkende Diensttijd op de Normale Pensioendatum

Voor een Actieve Aangeslotene die deeltijds werkt gebeurt de berekening van de prestaties leven aan de hand van het Referentieloon van toepassing in de veronderstelling dat de Actieve Aangeslotene voltijds zou werken. De Erkende Diensttijd op de Normale Pensioendatum wordt vermenigvuldigd met de Gewogen Deeltijdse Factor Pensioenkapitaal.

Het Pensioenkapitaal kan in ieder geval niet uitgekeerd worden wanneer de Actieve Aangeslotene nog in dienst is van de Onderneming.

Artikel 5 - Pensioenkapitaal op de Vervroegde Pensioendatum

5.1 Elke Actieve Aangeslotene die met pensioen gaat op de Vervroegde Pensioendatum kan de betaling van zijn Pensioenkapitaal vragen, berekend volgens de bepalingen in artikel 5.2.

5.2. In geval van pensionering op de Vervroegde Pensioendatum van een Actieve Aangeslotene, voorziet het Plan in een Pensioenkapitaal op de Vervroegde Pensioendatum bepaald volgens de formule in artikel 4 van het Reglement, rekening houdend met de Erkende Diensttijd (N) op de Vervroegde Pensioendatum en met het Referentieloon op dezelfde datum.

5.3. Het Vervroegd Pensioenkapitaal mag in geen geval lager zijn dan het kapitaal opgebouwd via de Persoonlijke Bijdragen van de aangeslotene rekening houdend met de wettelijke minimumrentevoet zoals voorzien in artikel 24 §1 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Artikel 6 - Betaling

6.1 De Actieve of Passieve Aangeslotene kan kiezen tussen:

- (a) de betaling van het Pensioenkapitaal vermeld in artikel 4 hierboven en in voorkomend geval artikel 5; of
- (b) de omzetting van het Pensioenkapitaal in een rente.

De Actieve of Passieve Aangeslotene moet over dit recht ingelicht worden twee maanden voor de Normale Pensioendatum of binnen de twee weken nadat hij zijn Vervroegde Pensioendatum meegedeeld heeft.

De keuze moet gemaakt worden in de maand die de Vervroegde of Normale Pensioendatum voorafgaat.

De keuze is onherroepelijk en definitief. Indien gekozen werd voor een rente, kan daarna niet meer gekozen worden voor een uitkering in kapitaal. Evenzeer kan er, indien gekozen werd voor een kapitaal, daarna niet meer gekozen worden voor een rente.

Bij ontstentenis van een keuze wordt de Actieve of Passieve Aangeslotene geacht te hebben gekozen voor de betaling in de vorm van een kapitaal, hetzij optie 6.1 (a).

6.2 Indien optie 6.1(a) gekozen wordt, vult de Actieve Aangeslotene of de Passieve Aangeslotene een aanvraagformulier in dat vermeldt dat na de betaling van het Pensioenkapitaal, de IBP en alle Ondernemingen van de Total Groep in beginsel al hun verplichtingen met betrekking tot dit Plan hebben vervuld ten opzichte van de Actieve Aangeslotene of Passieve Aangeslotene en de Rechthebbenden van de Actieve Aangeslotene of de Passieve Aangeslotene.

6.3 In geval van omzetting van het Pensioenkapitaal in een rente overeenkomstig artikel 6.1(b), moet de Actieve of Passieve Aangeslotene aan de IBP het bewijs van zijn akkoord met deze keuze overmaken. Hij vult hiertoe een aanvraagformulier in. Het netto Pensioenkapitaal zal in voorkomend geval na aftrek van toepasselijke sociale zekerheids -en fiscale inhoudingen, overgedragen worden naar de Onthaalstructuur.

AFDELING D

PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN

Artikel 7 - Overlijdenskapitaal

7.1 In geval van overlijden van een Actieve Aangeslotene vóór de Uittreding of de pensionering op de Normale of Vervroegde Pensioendatum voorziet het Plan in een Overlijdenskapitaal gelijk aan:

$$(2 \times A + 8 \times B) \times 1,056$$

waarbij: A = het deel van het Referentieloon Overlijden beperkt tot het Plafond.

B = het deel van het Referentieloon Overlijden dat het Plafond overschrijdt.

1,056 = compensatie voor het toekomstige verlies van het fiscale voordeel verbonden aan de winstdeelneming in het Vorige Plan.

Het bedrag van het Overlijdenskapitaal zal niet minder bedragen dan 3,168 keer het Referentieloon Overlijden.

De berekening van het Overlijdenskapitaal gebeurt uitgaande van de hypothese van een voltijdse tewerkstelling. Het resultaat wordt vervolgens vermenigvuldigd met de Gewogen Deeltijdse Factor Overlijdenskapitaal van toepassing op het ogenblik van het overlijden van de Actieve Aangeslotene.

Het Referentieloon Overlijden dat de Actieve Aangeslotene zou ontvangen indien hij voltijds zou werken evenals de Deeltijdse Factoren worden meegedeeld door de Onderneming.

Wanneer een Actieve Aangeslotene komt te overlijden op een ogenblik dat zijn arbeidsovereenkomst geschorst is wegens een andere reden dan de redenen hieronder vermeld, zal een bedrag betaald worden ten titel van Overlijdenskapitaal aan de Rechthebbende van het Overlijdenskapitaal, zoals hierboven bepaald.

Nochtans, bij een uitkering van het Overlijdenskapitaal tijdens een periode van thematisch verlof of tijdskrediet zal de Gewogen Deeltijdse Factor Overlijdenskapitaal voor wat de toekomstige diensttijd betreft, berekend worden rekening houdend met de Deeltijdse Factor van toepassing in de maand die het thematisch verlof of het tijdskrediet voorafgaat, doch enkel voor de periode die volgt op het einde van het thematisch verlof of het tijdskrediet tot de Normale Pensioenleeftijd.

7.2 In geval van overlijden van een Passieve Aangeslotene vóór de pensionering op de Vervroegde of Normale Pensioendatum zal geen enkele prestatie betaald worden.

Artikel 8 - Wezenrente

Indien een Actieve Aangeslotene overlijdt, voorziet het Plan in een tijdelijke jaarlijkse wezenrente voor de Actieve Aangeslotenen ten voordele van de Kinderen die genieten van kinderbijslag en die minder dan 25 jaar oud zijn. Deze rente is maandelijks betaalbaar op het einde van de maand ten voordele van elk van deze Kinderen en dit ten laatste tot hun 25ste verjaardag.

Op 1 januari 2015 is het bedrag van de jaarlijkse rente gelijk aan 3.727,16 EUR per Kind van de Actieve Aangeslotene.

Vanaf 1 januari 2016 wordt dit bedrag jaarlijks aangepast aan de gezondheidsindex volgens de volgende formule:

$$\text{Bedrag van de rente op } 01/01/N-1 \times \text{Index op } 31/12/N-1$$

Bedrag van de rente op 01.01.N= -----
 Index op 31/12/N-2

Het bedrag van de rente op 1 januari 2016, berekend volgens bovenstaande formule, wordt vermeerderd met 5,6%.

Vanaf de aanvang van de betaling van de rente, wordt deze geïndexeerd met 2% per jaar.

Artikel 9 - Betaling

9.1. De Rechthebbende van het Overlijdenskapitaal kan dezelfde opties en wijzen van betaling kiezen als deze bepaald in artikel 6. De betaling van het Overlijdenskapitaal ten voordele van de Kinderen jonger dan 18 jaar gebeurt evenwel steeds in de vorm van een rente. De omzetting van dit Overlijdenskapitaal gebeurt overeenkomstig artikel 6.3. In dit geval, zal het netto Overlijdenskapitaal, desgevallend na aftrek van de toepasselijke fiscale en sociale inhoudingen, overgedragen worden naar de Onthaalstructuur.

9.2. Op het ogenblik waarop het Overlijdenskapitaal opeisbaar wordt, heeft (hebben) de Rechthebbende(n) de mogelijkheid om te opteren voor de uitkering in een rente. Het schriftelijk akkoord van de Rechthebbende(n) is dan vereist; in dit geval verliest (verliezen) hij (zij) elk recht op een Overlijdenskapitaal.

Maximum twee weken nadat de IBP geïnformeerd werd over het overlijden en voor zover de noodzakelijke en officiële informatie werd verstrekt door de Rechthebbende(n) of zijn (hun) officiële vertegenwoordigers of de notaris, informeert de IBP de Rechthebbende(n) over zijn (hun) rechten en de betalingswijzen (met inbegrip van de mogelijkheid om het Overlijdenskapitaal om te zetten in een rente). De keuze moet gemaakt worden binnen de twee maanden na het ontvangen van deze informatie.

In geval van omzetting van het Overlijdenskapitaal in een rente zal het netto Overlijdenskapitaal, desgevallend na aftrek van de toepasselijke fiscale en sociale inhoudingen, overgedragen worden naar de Onthaalstructuur.

Artikel 10 - Rechthebbende van het Overlijdenskapitaal

10.1 Het Overlijdenskapitaal wordt betaald aan de Rechthebbende volgens deze voorrangsorte:

- de Partner;
- bij ontstentenis daarvan, de Kinderen van de Actieve Aangeslotene, in gelijke delen. Indien één van de Kinderen van de Actieve Aangeslotene vooroverleden is, komt het deel van dit Kind in gelijke delen toe aan diens kinderen; bij ontstentenis daarvan, in gelijke delen aan de andere Kinderen van de Actieve Aangeslotene;
- bij ontstentenis daarvan, de vader en de moeder van de Actieve Aangeslotene;
- bij ontstentenis daarvan, de broers en zussen van de Actieve Aangeslotene (met uitsluiting van halfbroers en halfzussen).

De Actieve Aangeslotene kan afwijken van bovenstaande voorrangsorte en kan een Rechthebbende op het Overlijdenskapitaal aanduiden. Het Overlijdenskapitaal is betaalbaar aan de Rechthebbende(n) van de Actieve Aangeslotene waarvan hij, per aangetekend schrijven met ontvangstbevestiging, de naam (namen) heeft meegedeeld aan de IBP. Enkel natuurlijke personen kunnen aangeduid worden als Rechthebbende. Ingeval van aanduiding van meerdere Rechthebbenden, dient de Actieve Aangeslotene eveneens het deel mee te delen dat aan elk van hen moet worden toegekend. Indien de Actieve Aangeslotene geen mededeling heeft gedaan van het deel van elk van zijn Rechthebbenden, wordt het Overlijdenskapitaal hen toegekend in gelijke delen.

Bij ontstentenis van een Rechthebbende overeenkomstig de hogervermelde voorrangsorte of van de aanduiding van een begunstigde, wordt geen enkel Overlijdenskapitaal uitgekeerd door de IBP.

Op 01/01/2016 zal elke Actieve Aangeslotene de mogelijkheid hebben om een of meerdere Rechthebbende(n) aan te duiden. Bij ontstentenis van aanduiding van een Rechthebbende op het ogenblik van de invoering van dit Plan, zal de IBP zich baseren op de aanduiding gedaan door de Actieve Aangeslotene onder het Vorige Plan. De aanduiding onder het Vorige Plan is de aanduiding die gedaan was bij de verzekeraar verantwoordelijk voor groepsverzekering nr.000/XXXXX/011.

10.2 Elke aanduiding m.b.t. het Overlijdenskapitaal van dit Plan kan worden gewijzigd of geannuleerd door hem die ze heeft gedaan; de nieuwe aanduiding of wijziging ervan moet gebeuren overeenkomstig de hogervermelde procedure.

In geen enkel geval kan de Onderneming en/of de IBP verantwoordelijk worden gesteld voor de fiscale, burgerlijke, erfrechtelijke of andere gevolgen voortvloeiend uit de wijziging van de voorrangsorte van de Rechthebbenden, van de aanduiding van de Rechthebbenden en van de afwijking van de standaard verdeelsleutel, zoals aangegeven door de Actieve Aangeslotene in het begunstigingsformulier.

Na betaling van het Overlijdenskapitaal, zijn de IBP en het geheel van de Ondernemingen bevrijd in beginsel van al hun verplichtingen omschreven in artikel 7 ten aanzien van de Rechthebbenden.

Artikel 11 - Tijdstip van de betaling

In geval van overlijden gebeurt de betaling van de prestaties na ontvangst van de volgende stavingsstukken:

- een uittreksel uit de overlijdensakte;
- een levensbewijs van de Rechthebbende(n);
- voor het Overlijdenskapitaal, het bewijs, desgevallend, dat de Rechthebbende voldoet aan de voorwaarden om beschouwd te worden als Partner, en in het geval waarin geen enkele Rechthebbende werd aangeduid, een notariële akte die de identiteit van de Rechthebbenden vaststelt;
- een akte of attest van erfopvolging, inclusief de bevestiging dat er geen fiscale noch sociale schulden zijn;
- voor de Wezenrente, het bewijs dat het (de) Kind(eren) voldoet (voldoen) aan de voorwaarden om deze rente te verkrijgen (voorbeeld: attest van regelmatig schoolbezoek).

AFDELING E

Financiering

Artikel 12 - Bijdragen van de Onderneming

De betalingen in de IBP ten laste van de Onderneming met het oog op de financiering van het Pensioenkapitaal, het Overlijdenskapitaal en eventueel de Wezenrentes worden bepaald in het financieringsplan na het advies van de Actuaris van de IBP.

De Onderneming betaalt bovendien aan de IBP “de jaarlijkse taks op verzekeringscontracten”.

Artikel 13 - Persoonlijke Bijdragen

De Persoonlijke Bijdragen ter financiering voor het Pensioenkapitaal van elke aangeslotene wordt bepaald op:

- 5% van het gedeelte van het Referentieloon dat het Plafond overstijgt.

Indien de aangeslotene deeltijds werkt, wordt zijn Persoonlijke Bijdrage berekend op basis van zijn voltijds Referentieloon en vervolgens vermenigvuldigd met de Deeltijdse Factor.

De Persoonlijke Bijdragen worden jaarlijks berekend. 1/12 van deze bijdragen wordt maandelijks door de Onderneming ingehouden op het nettoloon van de Actieve Aangeslotene en wordt maandelijks, na het vervallen van de termijn, aan de IBP overgemaakt.

Werkingskosten van 5% worden aangerekend op de Persoonlijke Bijdragen. De netto Persoonlijke Bijdragen vertegenwoordigen dus 95% van deze bijdragen. Zij worden belegd in de Algemene Beleggingsportefeuille en genieten van het netto reëel beleggingsrendement van deze portefeuille.

Persoonlijke Bijdragen zijn verschuldigd tot de Datum van Uittreding.

In de hypothese waarin een opzeggingsvergoeding wordt toegekend en tenzij de Actieve Aangeslotene uitdrukkelijk de valorisatie van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding in het Plan weigert, zullen de Persoonlijke Bijdragen die overeenstemmen met de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding onmiddellijk verschuldigd zijn en betaald worden aan de IBP voor rekening van de Actieve Aangesloten op het moment van de Uittreding. In dat geval zullen de Persoonlijke Bijdragen berekend worden op basis van het toepasselijke Referentieloon.

Voor zover vereist door de toepasselijke wetgeving zal de Onderneming bovendien alle noodzakelijke stortingen doen, ten laatste op de momenten opgelegd door de toepasselijke wetgeving om, in voorkomend geval, de toepasselijke wettelijke minimum rendementsgarantie te garanderen. Deze stortingen zullen bepaald worden door de Actuaris van de IBP.

AFDELING F ECONOMISCHE ONGESCHIKTHEID

Artikel 14 - Voortzetting van de waarborgen

14.1 In geval van ziekte of ongeval met een Economische Ongeschiktheid tot gevolg ontstaan vóór de Datum van Uittreding van de Actieve Aangeslotene, behoudt deze laatste tijdens de ganse periode van Economische Ongeschiktheid het statuut van aangeslotene dat hij had op het ogenblik van de ziekte of het ongeval.

14.2 Tijdens de periode van Economische Ongeschiktheid worden de Persoonlijke Bijdragen en de prestaties bepaald in de Afdelingen C, D en E ten voordele van de Actieve Aangeslotene behouden in functie van het Referentieloon van de Actieve Aangeslotene op de dag vóór het ontstaan van de Economische Ongeschiktheid. De Persoonlijke Bijdrage wordt ten laste genomen:

- door de Actieve Aangeslotene tijdens de wachttijd van de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- door de Onderneming na het verstrijken van de wachttijd van de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

In geval van gedeeltelijke Economische Ongeschiktheid worden de Persoonlijke Bijdragen en de prestaties bepaald krachtens deze Afdeling van het Plan voor een volledige Economische Ongeschiktheid, proportioneel verminderd a rato van de graad van ongeschiktheid bepaald door de verzekeraar of herverzekeraar die het arbeidsongeschiktheidsrisico waarborgt. Ze worden berekend in functie van het Referentieloon van de Actieve Aangeslotene op de dag vóór het ontstaan van de Economische Ongeschiktheid. De uit de effectieve arbeid resulterende bijdragen en prestaties bepaald krachtens de Afdelingen C, D en E, zijn verschuldigd in verhouding tot de effectieve arbeidsgeschiktheid. Deze laatste worden berekend in functie van het huidige Referentieloon van de Actieve Aangeslotene.

Voor een Actieve Aangeslotene die deeltijds werkte op het moment van het ontstaan van de Economische Ongeschiktheid, worden de prestaties en de Persoonlijke Bijdragen bepaald op basis van de Deeltijdse Factor van toepassing op dat ogenblik.

14.3 Bij een uitkering van het Overlijdenskapitaal tijdens een periode van Economische Ongeschiktheid, zal de Gewogen Deeltijdse Factor Overlijdenskapitaal, voor wat de toekomstige diensttijd betreft, berekend worden rekening houdend met de Deeltijdse Factor van toepassing in de maand die voorafgaat aan het begin van de periode van de Economische Ongeschiktheid tot de Normale Pensioenleeftijd.

AFDELING G

PRESTATIES IN GEVAL VAN UITTREDING VOOR DE PENSIOENDATUM

Artikel 15 - Beëindiging van de arbeidsovereenkomst

15.1 De aangeslotene voor wie de Datum van Uittreding de Vervroegde Pensioenleeftijd voorafgaat, heeft recht op zijn Verworven Reserves betaalbaar vanaf de Vervroegde Pensioendatum of op zijn Pensioenkapitaal op de Normale Pensioendatum.

Het Pensioenkapitaal op de Normale Pensioendatum wordt berekend volgens de formule opgenomen in artikel 4, rekening houdend met de Erkende Diensttijd op de Datum van Uittreding, het Plafond en het Referentieloon.

Het Pensioenkapitaal op de Normale Pensioendatum kan in geen geval lager zijn dan het kapitaal opgebouwd door de Persoonlijke Bijdragen van de aangeslotene, geaccumuleerd op de Datum van Uittreding, rekening houdend met de wettelijke minimale rentevoet zoals voorzien in artikel 24 §1 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

15.2 In geval van Uittreding heeft de passief geworden Actieve Aangeslotene de keuze tussen volgende mogelijkheden:

- (a) de Verworven Reserves bij de IBP laten zonder wijziging van de pensioentoezegging om te genieten van het Pensioenkapitaal, zoals bepaald in artikel 15.1 op de Normale Pensioendatum. De aangeslotene wordt dan een Passieve Aangeslotene. In dat geval heeft hij, vanaf de Vervroegde Pensioendatum tot de Normale Pensioendatum, de keuze tussen de betalingsopties analoog aan deze bepaald in artikel 6, op het moment van de betaling van het Pensioenkapitaal.
- (b) de Verworven Reserves overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen verdeelt in verhouding tot hun reserves en de kosten beperkt zoals vastgesteld in KB nr 50 van 24 oktober 1967;
- (c) de Verworven Reserves overdragen naar het aanvullend pensioenplan van de nieuwe werkgever (hierbij inbegrepen een sectorpensioenplan, indien van toepassing) waarmee hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, op voorwaarde dat hij geniet van een aanvullend pensioenplan bij deze werkgever;
- (d) de Verworven Reserves overdragen naar de Onthaalstructuur, volgens de modaliteiten voorzien in het reglement van de Onthaalstructuur-groepsverzekering.

De reserves waarvan sprake in artikel 15.2 worden bepaald met behulp van de technische basissen vermeld in bijlage bij dit Reglement. Deze reserves mogen niet lager zijn dan de reserves zoals berekend overeenkomstig de toepasselijke Belgische wetgeving.

Het overeenkomstig de artikelen 15.2 (b), (c) en (d) over te dragen bedrag is beperkt tot het deel van de Verworven Reserves waarvoor geen enkel voorschot werd toegestaan of waarvoor geen waarborg voor een hypothecaire krediet werd gevestigd.

15.3 De Actieve Aangeslotene moet zijn beslissing meedelen aan de IBP binnen de voorgeschreven wettelijke termijn van dertig dagen na de mededeling door de Onderneming van het bedrag van zijn Verworven Reserves, verworven prestaties en van de verschillende opties vermeld in artikel 15.2. Indien de passief geworden Actieve Aangeslotene deze termijn laat verstrijken, wordt hij geacht gekozen te hebben voor de optie vermeld onder artikel 15.2(a).

15.4 De Passieve Aangeslotene heeft geen recht op enige overlijdensdekking. Indien evenwel de passief geworden Actieve Aangeslotene overlijdt binnen de periode van de wettelijke termijn bepaald in artikel 15.3 en voor zover hij zijn keuze nog niet schriftelijk heeft meegedeeld aan de IBP of een eventuele overdracht nog niet heeft plaatsgevonden, zal het bedrag van de Verworven Reserves betaald worden aan zijn Rechthebbende, zoals bepaald in artikel 10.

15.5 In geval van tekort ten opzichte van de bedragen gewaarborgd in toepassing van de bepalingen van de Belgische wetgeving betreffende aanvullende pensioenen, zal de IBP nagaan, hetzij of er voldoende overschot is overeenkomstig de definitie, in het financieringsplan, om dit tekort aan te zuiveren ten laatste bij de eerste van de volgende gebeurtenissen: overdracht van de Verworven Reserves, pensionering of opheffing van de pensioentoezegging. Bij ontstentenis zal de IBP de Onderneming uitnodigen om een aanvullende bijdrage te storten.

15.6 In geval van overdracht van de Verworven Reserves overeenkomstig artikel 15.2 (b), (c) of (d) en dit onder voorbehoud van de bepalingen van de wetgeving betreffende de aanvullende pensioenen, zullen de IBP en de Onderneming(en) waarbij de gewezen Actieve Aangeslotene in dienst was, evenals elke andere onderneming van de Total Groep, bevrijd zijn van iedere verplichting ten aanzien van de gewezen Actieve Aangeslotene en zijn Rechthebbenden voor wat betreft alle rechten en verplichtingen opgenomen in het Plan.

15.7 Een werknemer die in dienst treedt bij een Onderneming zoals bepaald in artikel 2.31 en die eerder (zonder onderbreking) in dienst was bij één van de andere Ondernemingen en die Actieve Aangeslotene was bij het Plan en waarvan de arbeidsovereenkomst bij één van die Ondernemingen beëindigd wordt en waarvoor onmiddellijk (d.w.z. zonder onderbreking) een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt gesloten met een andere onderneming, blijft automatisch aangesloten bij het plan voor zover de nieuwe werkgever een Onderneming is in de zin van het Plan en dat zij een Uittredingsovereenkomst heeft gesloten.

AFDELING H

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 16 - Niet-betaling van de bijdragen

Indien de Onderneming op de vervaldag de Persoonlijke Bijdragen en Werkgeversbijdragen niet betaalt, zal de IBP de Onderneming in gebreke stellen overeenkomstig de beheersovereenkomst.

Indien één of meer Onderneming(en) in gebreke blij(ft)(ven) om te betalen ondanks een ingebrekestelling door de IBP, zullen de relevante bepalingen van de beheersovereenkomst van toepassing zijn. Hoe dan ook zullen, indien de Onderneming in gebreke blijft de Persoonlijke Bijdragen en Werkgeversbijdragen te betalen, de Actieve Aangeslotenen hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht worden door de IBP ten laatste 3 maanden na de vervaldag van de bijdragen.

Artikel 17 - Wijziging van het Plan

17.1 De Onderneming behoudt zich het recht voor om, in de omstandigheden of situaties hieronder vermeld en op voorwaarde dat de informatie- en consultatieprocedures opgelegd door de toepasselijke wetgeving worden nageleefd, hetzij aan het Plan de wijzigingen aan te brengen die zij noodzakelijk of wenselijk vindt, rekening houdend met de gewijzigde feitelijke of juridische situatie, hetzij de betalingen die de Onderneming doet aan de IBP te verminderen, te onderbreken, te schorsen of stop te zetten, hetzij de verplichtingen over te dragen naar een andere pensioeninstelling, hetzij het Plan te schorsen, of zelfs stop te zetten:

- indien de economische of financiële omstandigheden, de economische of financiële situatie van de Onderneming of de onderneming of instelling die haar zal/zou opvolgen, zeer sterk het behoud of de voortzetting van het Plan zou belemmeren, of indien het behoud of de voortzetting van het Plan, hetzij in haar huidige vorm of in haar geheel, zou resulteren in een te zware last of een te hoge kost;
- of indien het sociale zekerheidssysteem en/of het fiscale systeem en/of het systeem van aanvullende pensioenen en/of de wetgeving betreffende levensverzekeringen (leven - overlijden) of betreffende de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening gewijzigd zou(den) worden (met gevolgen voor het Reglement, de Onderneming en/of de betrokken personen);
- of indien, rekening houdend met de situatie van de Onderneming of de onderneming of instelling die haar zal/zou opvolgen ten gevolge van een reorganisatie, herstructurering, fusie, splitsing, overdracht, opslorping, vereffening of elke andere belangrijke structuurwijziging, het behoud van het Plan, hetzij in haar huidige vorm of in haar geheel, of de voortzetting hiervan zeer moeilijk wordt en/of niet meer redelijk verantwoord lijkt;
- of in geval van faillissement, stopzetting van de activiteit of ontbinding van de Onderneming;
- of indien in het kader van toekomstige wetgeving, een sectorpensioenplan wordt ingesteld en de Onderneming verplicht of vrijwillig deelneemt aan dit sectorpensioenplan of een deel hiervan;

17.2 Een wijziging kan, overeenkomstig de van kracht zijnde reglementering op aanvullende pensioenen, geen vermindering van prestaties en verworven reserves tot gevolg hebben.

Artikel 18 - Stopzetting van het Plan of Overdracht van het Plan voor het geheel of een deel van de Actieve Aangeslotenen en/of Rechthebbenden

18.1 Stopzetting van het Plan

Het Plan is opgemaakt voor een onbepaalde duur.

Een Onderneming die deelneemt aan het Plan kan hier op elk moment een einde aan stellen voor haar werknemers onder voorbehoud van eventuele beperkingen en mits naleving van de procedures bepaald in de wetgeving ter zake en de voorwaarden vermeld in artikel 17.

Een kennisgeving van de stopzetting van het Plan zal binnen een termijn van drie maanden verstuurd worden aan alle Actieve Aangeslotenen van de betrokken Onderneming.

Dit artikel 18 doet geen afbreuk aan de toepassing van de wetgeving, die in geval van tegenstrijdigheid noodzakelijkerwijs de bovenhand zal hebben op de bepalingen van dit Reglement.

18.2 Overdracht van het Plan voor het geheel of een deel van Actieve Aangeslotenen en Rechthebbenden

In geval van conventionele overdracht naar of fusie van een of meer Ondernemingen met een onderneming of een vestiging (hierna “de overnemer” genoemd), die kwalificeert als overgang van onderneming, vestiging of als deel van onderneming of vestiging in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis, die een wijziging van werkgever impliceert, zijn de bepalingen van artikel 15 van toepassing op de overgedragen Actieve Aangeslotenen indien de overnemer huidig Plan van de onderneming niet overneemt ten voordele van de overgedragen aangeslotenen.

Indien de overnemer huidig Plan overneemt, zullen de activa zoals bepaald in de relevante bepalingen van de beheersovereenkomst ter beschikking worden gesteld voor een overdracht.

18.3 Definitieve opheffing van het Plan

In geval van definitieve opheffing van het Plan beheerd door de IBP voor of door een of meerdere Ondernemingen die hieraan deelnemen, in geval van faillissement, van ontbinding of het verdwijnen van een of meerdere Ondernemingen en dit zonder dat verplichtingen worden overgenomen door een derde, dienen de relevante bepalingen van de beheersovereenkomst toegepast te worden.

Artikel 19 - Ontbinding of vereffening van de IBP

In geval van ontbinding of vereffening van de IBP, worden de activa ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere pensioeninstelling.

Artikel 20 - Overdrachten van rechten

Indien voorafgaand aan de aansluiting bij dit Plan, een Actieve Aangeslotene aangesloten was bij een aanvullend pensioenplan bij een vorige werkgever, kan de Actieve Aangeslotene de overdracht van rechten naar de Onthaalstructuur vragen, volgens de bepalingen van artikel 2.33 en in het reglement van de Onthaalstructuur.

Artikel 21 - Voorwaarden voor betaling

Elke betaling waarin het Plan voorziet is onderworpen aan inhoudingen van sociale zekerheid en alle andere inhoudingen bepaald in de wetgeving van kracht op het ogenblik van de betaling.

Artikel 22 - Verantwoordelijkheid voor de betaling van de prestaties

De IBP staat, voor rekening van de Onderneming, in voor de goede uitvoering van de toezeggingen bepaald in dit Plan. De verbintenis van de IBP betreffende de goede uitvoering van de toezeggingen bepaald in dit Plan is een middelenverbintenis. De IBP kan Herverzekeringsovereenkomsten sluiten om bepaalde risico's te waarborgen.

Artikel 23 - Wijziging van de persoonlijke situatie van de aangeslotene

Elke Actieve Aangeslotene, Passieve Aangeslotene of Rechthebbende moet onverwijld de wijzigingen van zijn burgerlijke staat of zijn familiale situatie, elke adreswijziging evenals alle andere informatie noodzakelijk voor de toepassing van dit Plan meedelen aan de IBP. Indien deze verplichting niet zou worden nagekomen, kan de IBP niet verantwoordelijk worden gehouden voor de betaling van onjuiste bedragen. Onverschuldigde betalingen zullen op verzoek terugbetaald moeten worden aan de IBP door de Actieve Aangeslotene, Passieve Aangeslotene of Rechthebbende.

Artikel 24 - Eigendom van de activa van de IBP

Ongeacht de omstandigheden, kunnen de activa van de IBP noch geheel, noch gedeeltelijk terug opgenomen worden in het vermogen van de Onderneming, behalve in de gevallen omschreven in dit Reglement.

Artikel 25 - Officiële communicatie

25.1 Elke kennisgeving omschreven in dit Reglement zal gedaan worden per eenvoudige brief of, in voorkomend geval, per aangetekende brief, te richten aan:

- indien zij bestemd is voor de IBP, de maatschappelijke zetel van de IBP;
- indien zij bestemd is voor de Onderneming, de maatschappelijke zetel van de Onderneming;
- indien zij bestemd is voor een Actieve Aangeslotene, Passieve Aangeslotene of Rechthebbende, het laatste adres dat deze meegedeeld heeft aan de IBP krachtens artikel 23.

25.2 De Onderneming bezorgt een exemplaar van dit Reglement aan elke aangeslotene die hierom verzoekt.

25.3 De IBP of de Onderneming, indien deze laatste het vraagt, bezorgt jaarlijks aan elke Actieve Aangeslotene, een individuele pensioenfiche die de gegevens bevat, bedoeld in artikel 26, §§ 2 en 3 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

25.4 De IBP bezorgt jaarlijks een transparantieverlag aan de Onderneming overeenkomstig de wet van 28 april 2003 betreffende aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid. Dit verslag zal, op eenvoudig verzoek, door de Onderneming overhandigd worden aan elke Actieve Aangeslotene, of Passieve Aangeslotene.

Artikel 26 - Overdracht

De Actieve of Passieve Aangeslotene kan een voorschot op de prestaties vragen, zijn pensioenrechten in pand geven voor het waarborgen van een hypothecair krediet of de afkoopwaarde toewijzen aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet ten belope van een maximum bedrag vastgesteld door de Ondernemingen. Elke aanvraag moet gericht worden aan de betrokken Onderneming en zal onderzocht worden door het Directiecomité van de IBP.

De voorschotten op prestaties en de waarborgen voor hypothecaire kredieten kunnen enkel worden toegestaan voor het verwerven, bouwen, verbeteren, herstellen of verbouwen van onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen en die gesitueerd zijn op het grondgebied van de Europese Economische Ruimte. Zij moeten worden terugbetaald zodra de bedoelde goederen uit het vermogen van de Actieve of Passieve Aangeslotene verdwijnen.

Artikel 27 - Vertrouwelijkheid

De Actieve Aangeslotenen, de Passieve Aangeslotenen en de Rechthebbenden stemmen ermee in dat met het oog op het beheer en de uitvoering van dit Plan, een bepaald aantal persoonsgegevens verwerkt worden, hetzij door de Onderneming, hetzij door de IBP zelf, hetzij door een externe dienstverlener. Deze persoonsgegevens zullen uitsluitend verwerkt worden met het oog op bovenvermeld doel van beheer en uitvoering van dit Plan. Zij hebben het recht om, na hun identiteit te hebben bewezen, hun persoonsgegevens in te kijken en de onjuiste gegevens te doen verbeteren.

BIJLAGE 1 - Lijst van Ondernemingen van de Total Groep in België die deelnemen aan het Plan

- AS24 BELGIUM N.V.
- SERVAUTO BELGIUM N.V.; voor de bedienden ex-Total Belgium die tijdelijk overgedragen zijn naar SERVAUTO BELGIUM nv en die genieten van het Vorige Plan op het ogenblik van inwerkingtreding van het Plan
- TOTAL BELGIUM N.V.
- TOTAL FINANCE GLOBAL SERVICES N.V.
- TOTAL GAS & POWER BELGIUM N.V.; voor de bedienden overgedragen of aangeworven vóór 31 december 2013 en die genieten van het Vorige Plan op het ogenblik van inwerkingtreding van het Plan
- TOTAL GLOBAL SERVICES BELGIUM N.V.
- TOTAL OLEFINS ANTWERPEN N.V.
- TOTAL PETROCHEMICALS FELUY N.V.
- TOTAL PETROCHEMICALS & REFINING N.V.
- TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.
- TOTAL RESEARCH & TECHNOLOGY FELUY N.V.

BIJLAGE 2 - Uittredingsovereenkomst



Microsoft Office
Word 97 - 2003 Docu

BIJLAGE 3 - Verzekeringsovereenkomst voor de Onthaalstructuur



Adobe Acrobat
Document

BIJLAGE 4 - Technische Bijlage - Berekening van Verworven Reserves

Berekening van de Verworven Reserves

1. De Verworven Reserves worden berekend op basis van de formule van het Pensioenkapitaal in artikel 4, rekening houdend met de Erkende Diensttijd op de Datum van Uittreding, het Referentieloon en het Plafond.
2. De Verworven Reserves zijn gelijk aan de som van:
 - a. De actuele waarde van het verschil tussen het Pensioenkapitaal en het verworven kapitaal winstdeelname zoals samengesteld op 31 december in het Vorige Plan, berekend overeenkomstig de bepalingen zoals vermeld onder punt 3 van deze bijlage;
 - b. De Verworven Reserve winstdeelname die gelijk zijn aan de Verworven Reserve winstdeelname zoals bepaald op 31 december 2015 in het Vorige plan, verhoogd met de intresten die voortvloeien uit de toepassing van het Gewogen Tarief Winstdeelname.
3. De basissen gebruikt om de Verworven Reserves bedoeld in 2.a. te berekenen zijn:
 - (i) Voor de Actieve Aangeslotenen die 60 jaar zijn of ouder, zijn de Verworven Reserves (som van 2.a. en 2.b.) gelijk aan het Pensioenkapitaal.
 - (ii) Voor alle andere aangeslotenen worden de Verworven Reserves van punt 2.a. bepaald op basis van de volgende technische basissen:
 - actualisatievoet: 3,25% per jaar
 - sterftetafels:
 - Voor de mannen: MR (zonder leeftijdscorrectie)
 - Voor de vrouwen: FR (zonder leeftijdscorrectie)

De hogervermelde technische basissen kunnen op elk moment door de Onderneming herzien worden mits naleving van de procedures voor wijziging zoals bepaald in artikel 17, echter zonder dat deze wijziging een vermindering van de verworven reserves tot gevolg kan hebben, zoals bepaald in de wetgeving betreffende aanvullende pensioenen.