



**AANVULLEND PENSIOENPLAN NR 10  
TE BEREIKEN DOEL  
TOTAL GROEP IN BELGIË  
Reglement Nr. 000/XXXXX/010**

*Beheerd door Total Pension Fund Belgium OFP  
Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening ingeschreven  
bij de FSMA (Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten) onder nummer  
50.618*

## Inhoudstafel

AFDELING A INLEIDING EN DEFINITIES .....	3
Artikel 1 - Algemeenheden .....	3
Artikel 2 - Definities .....	4
AFDELING B AANSLUITINGSVOORWAARDEN .....	7
Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden.....	7
AFDELING C PRESTATIES BIJ PENSIONERING .....	8
Artikel 4 - Jaarlijkse Pensioenrente op de Normale Pensioendatum.....	8
Artikel 5 - Pensioenrente op de Vervroegde Pensioendatum .....	8
Artikel 6 - Betaling .....	8
AFDELING D PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN.....	9
Artikel 7 - Overlevingspensioen .....	9
Artikel 8 - Betaling .....	9
Artikel 9 - Tijdstip van de betaling .....	9
AFDELING E FINANCIERING.....	10
Artikel 10 - Bijdragen van de Onderneming.....	10
AFDELING F ARBEIDSONGESCHIKTHEID .....	11
Artikel 11 - Voortzetting van de waarborgen .....	11
AFDELING G PRESTATIES IN GEVAL VAN UITTREDING VOOR DE PENSIOENDATUM .....	12
Artikel 12 - Beëindiging van de arbeidsovereenkomst .....	12
AFDELING H ALGEMENE BEPALINGEN.....	14
Artikel 13 - Niet-betaling van de bijdragen.....	14
Artikel 14 - Wijziging van het Plan .....	14
Artikel 15 - Stopzetting van het Plan of Overdracht van het Plan voor het geheel of een deel van de Actieve Aangeslotenen en/of Rechthebbende.....	15
Artikel 16 - Ontbinding of vereffening van de IBP .....	15
Artikel 17 - Overdrachten van rechten .....	15
Artikel 18 - Voorwaarden voor betaling .....	16
Artikel 19 - Verantwoordelijkheid voor de betaling van de prestaties.....	16
Artikel 20 - Wijziging van de persoonlijke situatie van de aangeslotene.....	16
Artikel 21 - Eigendom van de activa van de IBP .....	16
Artikel 22 - Officiële communicatie .....	16
Artikel 23 - Overdracht .....	17
Artikel 24 - Vertrouwelijkheid.....	17
BIJLAGE 1 - Lijst van de Ondernemingen van de Total Groep in België die deelnemen aan het Plan .....	18
BIJLAGE 2 - Verzekeringsovereenkomst voor de Onthaalstructuur .....	19
BIJLAGE 3 - Technische bijlage - Berekening van de Verworven Reserves .....	20

---

## AFDELING A

### INLEIDING EN DEFINITIES

---

#### Artikel 1 - Algemeenheden

1.1. Dit pensioenplan “Aanvullend Pensioenplan nr. 10- Te bereiken doel - Total Groep in België” (hierna: “het Plan”) wijzigt en vervangt met ingang van 1 januari 2016 de groepsverzekering nr.000/xxxxx/010 (hierna: “het Vorige Plan”) van kracht tot en met 31 december 2015 voor de aangesloten werknemers van de Ondernemingen.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten en/of de andere contractuele documenten betreffende “de wijziging van pensioeninstelling, de overdracht van reserves en de wijziging van de reglementen van aanvullend pensioen”, worden de activa en verplichtingen van het Vorige Plan op 1 januari 2016 overgedragen naar de Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening (hierna: “IBP”) en opgenomen in dit Plan. De procedure die in deze hypothese opgelegd is door de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid werd gerespecteerd. De aldus overgedragen activa dienen ter financiering van de prestaties bepaald in dit Plan.

Deze wijziging van pensioeninstelling en plan werd beslist door de Ondernemingen, bepaald in artikel 2 hierna, ten voordele van hun werknemers die beantwoorden aan de aansluitingsvoorwaarden beschreven in artikel 3.

1.2. De wijziging treedt in werking op 1 januari 2016 voor alle werknemers van de Ondernemingen die op diezelfde datum aan de aansluitingsvoorwaarden van artikel 3 voldoen.

1.3. Dit document is opgemaakt in uitvoering van de bepalingen betreffende aanvullende pensioenen in de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) die op 15 oktober 2015 in het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid- en handel betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden werd afgesloten, alsook in haar eventuele latere wijzigingen. Het is het enige bindende pensioenreglement (hierna: “het Reglement”) dat het Plan beheerst en is, samen met de voorvermelde CAO, de enige bron van recht die de rechten en plichten die voortvloeien uit dit Plan voor alle partijen bepaalt. Een Actieve Aangeslotene, Passieve Aangeslotene of Rechthebbende, zoals bepaald in artikel 2 hierna, kan op geen enkele andere prestatie die voortvloeit uit het Plan aanspraak maken dan de prestaties omschreven in dit Reglement.

De IBP, het Plan en het Reglement zijn onderworpen aan Belgisch recht.

Dit Reglement is opgesteld in het Nederlands en het Frans. De Frans- en Nederlandstalige teksten zijn de enige teksten met juridische waarde en bindende kracht. In geval van twijfel betreffende de interpretatie wordt de ene versie geïnterpreteerd in het licht van de andere. Elk presentatiemateriaal of elk ander document dat ter informatie aan de Actieve Aangeslotenen, Passieve Aangeslotenen of Rechthebbenden is gegeven, heeft geen enkele juridische waarde of bindende kracht.

1.4. De IBP is belast met het algemeen beheer van het Plan en neemt de verantwoordelijkheid op zich om de bepalingen van dit Plan uit te voeren. De verbintenissen van de IBP maken een middelenverbintenis uit.

1.5. De begrippen die beginnen met een hoofdletter zijn de begrippen bepaald in artikel 2. Deze hebben de betekenis die er daar aan wordt gegeven. In dit Reglement houdt het gebruik van de mannelijke vorm automatisch ook de vrouwelijke vorm in, tenzij het tegendeel is bepaald.

## Artikel 2 - Definities

De interpretatie van dit Reglement zal gebeuren op basis van de volgende definities.

2.1 **Actuaris:** de erkende actuaris benoemd door de algemene vergadering van de IBP als adviseur voor wat de actuariële en financiële aspecten van het Plan betreft.

2.2 **Actieve Aangeslotene:** elke werknemer die de aansluitingsvoorwaarden beschreven in artikel 3 vervult en blijft vervullen.

**Passieve Aangeslotene:** een gewezen Actieve Aangeslotene die na zijn Uittreding zijn Verworven Reserves in het Plan heeft gelaten bij de IBP overeenkomstig artikel 12.2 (a).

2.3 **Rechthebbende:** de persoon die, krachtens het Plan en omwille van de aansluiting van een andere persoon, recht heeft op één van de prestaties bepaald in artikel 7. De Rechthebbende is de Partner.

2.4 **Overlevingspensioen:** de prestatie waarin voorzien wordt door het Plan en bepaald in artikel 7.

2.5 **Pensioenrente:** de prestatie waarin voorzien wordt door het Plan en bepaald in artikel 4 of 5.

2.6 **Partner:** de niet van tafel en bed gescheiden echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner. De wettelijk samenwonende partner is de persoon die niet verwant is met het personeelslid en met wie het personeelslid verbonden is door een verklaring van wettelijke samenwoning bij de administratie van zijn gemeente. Onder “niet verwante persoon” wordt begrepen de persoon wiens verwantschap met het personeelslid gelijk is aan of hoger is dan in de vierde graad.

2.7 **CAO:** collectieve arbeidsovereenkomst overeengekomen op 15 oktober 2015 in het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid- en handel betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, alsook latere wijzigingen aan deze CAO.

2.8 **Raad:** de raad van bestuur van de IBP waarvan de leden benoemd zijn overeenkomstig de statuten van de IBP.

2.9 **Herverzekeringsovereenkomsten:** alle overeenkomsten die aangaan kunnen worden door de Onderneming of de IBP met als doel bepaalde prestaties waarin voorzien wordt door dit Reglement volledig of gedeeltelijk te herverzekeren. Deze herverzekeringsovereenkomsten maken dus integraal deel uit van het Plan en de uitsluitingen die hierin zijn opgenomen zijn eveneens van toepassing op het Plan.

2.10 **Werkgeversbijdragen:** de bijdragen betaald door de Onderneming zoals bepaald in artikel 10.

2.11 **Normale Pensioendatum:** de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Actieve Aangeslotene of Passieve Aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt.

**Normale Pensioenleeftijd:** 65 jaar.

**Vervroegde Pensioendatum:** de eerste dag van de maand die samenvalt met de maand waarin de prestaties bij pensionering van de Actieve Aangeslotene of de Passieve Aangeslotene onder dit Plan worden uitgekeerd, maar ten vroegste 5 jaar vóór de Normale Pensioendatum en ten vroegste de eerste dag van de maand die volgt op de minimale pensioenleeftijd voor de aanvullende pensioenplannen, behoudens andere toepasselijke wettelijke bepalingen. Deze datum kan niet voorafgaan aan de Datum van Uittreding.

**Vervroegde Pensioenleeftijd:** elke leeftijd die voorafgaat aan de Normale Pensioenleeftijd maar ten vroegste de leeftijd van 60 jaar of de minimale pensioenleeftijd waarin voorzien wordt in de toepasselijke wetgeving.

2.12 **Datum van Uittreding:** de datum die overeenstemt met het einde van de opzeggingstermijn of met het einde van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding, behalve indien de Actieve Aangeslotene uitdrukkelijk de valorisatie van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding in het Plan weigert. Indien er geen enkele opzeggingsvergoeding werd betaald of indien de Actieve Aangeslotene de valorisatie van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding in het Plan weigert, is het de datum waarop de arbeidsovereenkomst effectief een einde neemt, d.w.z. de laatste dag van tewerkstelling zoals ingeschreven in het personeelsregister van de Onderneming.

Voor de Actieve Aangeslotenen, die overgedragen zijn in het kader van een overgang van een (deel van een) Onderneming naar een andere onderneming (of vestiging) ten gevolge van een conventionele overdracht of een fusie, en waarbij dit Plan niet wordt overgedragen, is de Datum van Uittreding de dag waarop de werknemer is overgedragen naar die andere onderneming of een deel daarvan (of een vestiging).

2.13 **Fondsen:** de sommen die door de Onderneming en de aangeslotenen aan de IBP werden toevertrouwd om haar toe te laten om voor rekening van de Onderneming de prestaties voorzien in het Plan uit te keren aan de aangeslotenen.

2.14 **Total Groep:** het geheel van ondernemingen hernoemen in de lijst in bijlage van dit Reglement.

2.15 **IBP:** de Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening, opgericht in de vorm van een Organisme voor de Financiering van Pensioenen (OFP), onder de naam Total Pension Fund Belgium, waaraan onder andere het beheer van het aanvullend pensioenplan vastgesteld in dit Reglement werd toevertrouwd.

2.16 **Plan:** huidig aanvullend pensioenplan ingevoerd door de Onderneming ten voordele van haar werknemers die de aansluitingsvoorwaarden bepaald in artikel 3 vervullen en blijven vervullen.

2.17 **Vorige Plan:** groepsverzekering nr.000/XXXXX/010 bij Total Pensions Belgium, ingevoerd door de Onderneming ten voordele van haar werknemers en zoals van kracht tot de dag vóór de inwerkingtreding van huidig Plan.

2.18 **Reglement:** het geheel van de bepalingen die het Plan beheersen, zoals vermeld in dit document, en waarvan de amendementen of wijzigingen die hierin zouden kunnen aangebracht worden deel uitmaken.

2.19 **Verworven Reserves:** actuele waarde van het Pensioenkapitaal bepaald met hulp van de technische basissen vermeld in de technische bijlage van dit Reglement en overeenkomstig artikel 4.

2.20 **Sociale Zekerheid:** het Belgisch sociale zekerheidsregime voor werknemers.

2.21 **Erkende Diensttijd:** diensttijd gepresteerd onder het Plan sinds de datum van aansluiting, gelijk aan het aantal jaren en maanden berekend vanaf de datum van indiensttreding (de aangeslotene wordt geacht in dienst getreden te zijn op de eerste van de maand) tot een gegeven datum.

2.22 **Onderneming of Ondernemingen:** één of meerdere van de bijdragende ondernemingen die deelnemen aan het Plan, te weten het geheel van ondernemingen opgenomen in de lijst in de bijlage bij dit Reglement. Deze ondernemingen van de Total Groep die actief zijn in België kunnen deelnemen aan het Plan onder voorbehoud van de goedkeuring door de algemene vergadering van de IBP en op basis van de voorwaarden die zij zal bepalen.

2.23 **Uittreding:** verbreking van de arbeidsovereenkomst (d.w.z. de datum waarop de Actieve Aangeslotene geschrapt wordt van het personeelsregister omwille van een andere reden dan overlijden of pensionering).

In het kader van een overdracht van onderneming, vestiging of een deel van een onderneming of vestiging naar een andere onderneming of vestiging die voortvloeit uit een conventionele overdracht of een fusie, zal er een Uittreding zijn indien het Plan niet wordt overgedragen. In voorkomend geval zullen de bepalingen van artikel 12 van dit Plan van toepassing zijn.

2.24 **Onthaalstructuur:** verzekeringsovereenkomst onderschreven door alle Ondernemingen om een onthaalstructuur op te richten voor (I) het beheer van de verworven reserves van de Actieve Aangeslotenen en de Passieve Aangeslotenen die ervoor gekozen hebben om hun verworven reserves in het aanvullende pensioenplan van een vorige inrichter (“inkomende reserves”) over te dragen, en/of (II) het beheer van de verworven reserves van de Actieve Aangeslotenen en Passieve Aangeslotenen die, bij de Uittreding of daarna, besloten hebben om hun Verworven Reserves in de Onthaalstructuur onder te brengen (“uitgaande reserves”), en/of (III) voor het beheer van de bijdragen die worden betaald door de andere werkgevers in het kader van de individuele voortzetting op basis van en binnen de grenzen van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

De inkomende en uitgaande reserves evenals de bedragen betaald in het kader van de individuele voortzetting zullen door de Onthaalstructuur worden beheerd volgens de voorwaarden van de verzekeringsovereenkomst. Het reglement van de Onthaalstructuur zal worden bijgevoegd aan dit Reglement.

---

## AFDELING B

### AANSLUITINGSVOORWAARDEN

---

#### Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden

##### Plan overlijden

Overeenkomstig de CAO is elk lid van het arbeiderspersoneel met een overeenkomst van bepaalde of onbepaalde duur dat aangesloten was bij het Vorige Plan als Actieve Aangeslotene op de dag vóór de inwerkingtreding van dit Plan, aangesloten bij dit Plan.

##### Plan leven

Overeenkomstig de CAO is elk lid van het arbeiderspersoneel of die arbeider was, met een overeenkomst van bepaalde of onbepaalde duur en die aangesloten was bij het Vorige Plan als Actieve Aangeslotene en Passieve Aangeslotene op de dag vóór de inwerkingtreding van dit Plan, aangesloten bij dit Plan.

De Onderneming maakt aan de IBP de gegevens betreffende de Actieve Aangeslotenen over.

De Onderneming maakt aan elke aangeslotene een exemplaar van het Reglement over op eenvoudig verzoek.

---

## AFDELING C

### PRESTATIES BIJ PENSIONERING

---

#### Artikel 4 - Jaarlijkse Pensioenrente op de Normale Pensioendatum

In geval van leven van de aangeslotene op de Normale Pensioendatum, voorziet het Plan een jaarlijkse rente waarvan het bedrag en de toekenningsvoorwaarden worden bepaald in de CAO.

Deze rente wordt in vier keer betaald, vóór elk trimester. De rente begint te lopen vanaf de Normale Pensioendatum.

#### Artikel 5 - Pensioenrente op de Vervroegde Pensioendatum

Elke aangeslotene die met pensioen gaat op de Vervroegde Pensioendatum kan de betaling van zijn jaarlijkse rente vragen, berekend volgens de bepalingen van artikel 4. Zij wordt eveneens in vier keer betaald, vóór elk trimester. De rente begint te lopen vanaf de Vervroegde Pensioendatum.

#### Artikel 6 - Betaling

6.1 De Actieve of Passieve Aangeslotene kan kiezen voor:

- (a) de betaling van de Pensioenrente vermeld in artikel 4 hierboven of in voorkomend geval artikel 5 of
- (b) de omzetting van de Pensioenrente in een kapitaal (zie technische bijlage aan dit Reglement)

De Actieve of Passieve Aangeslotene moet over dit recht ingelicht worden twee maanden voor de Normale Pensioendatum of binnen de twee weken nadat hij zijn Vervroegde Pensioendatum meegedeeld heeft.

De keuze moet gemaakt worden in de maand die de Vervroegde of Normale Pensioendatum voorafgaat.

De keuze is onherroepelijk en definitief. Indien gekozen werd voor een rente, kan daarna niet meer gekozen worden voor een uitkering in kapitaal. Evenzeer kan er, indien hij gekozen werd voor een kapitaal, daarna niet meer gekozen worden voor een rente.

Bij ontstentenis van een keuze wordt de Actieve Aangeslotene of Passieve Aangeslotene geacht te hebben gekozen voor de betaling in de vorm van een rente, hetzij optie 6.1 (a).

6.2 Indien optie 6.1(a) gekozen wordt, vult de Actieve Aangeslotene of de Passieve Aangeslotene een aanvraagformulier in dat vermeldt dat na de betaling van het Pensioenkapitaal, de IBP en alle Ondernemingen van de Total Groep in beginsel al hun verplichtingen met betrekking tot dit Plan hebben vervuld ten opzichte van de Actieve Aangeslotene of Passieve Aangeslotene en de Rechthebbenden van de Actieve Aangeslotene of de Passieve Aangeslotene.



---

## AFDELING D

### PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN

---

#### Artikel 7 - Overlevingspensioen

7.1. In geval van overlijden van een aangeslotene die de Normale Pensioenleeftijd of de Vervroegde Pensioenleeftijd heeft bereikt of van een Actieve Aangeslotene wordt een Overlevingspensioen uitgekeerd aan de overlevende Partner.

Het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van de Overlevingsrente voor de overlevende Partner worden bepaald in de CAO.

Deze rente wordt in vier keer betaald, vóór elk trimester. De rente begint te lopen op de 1<sup>ste</sup> van de maand die volgt op het overlijden van de aangeslotene.

#### Artikel 8 - Betaling

8.1 De Rechthebbende van het Overlevingspensioen kan dezelfde opties en wijzen van betaling kiezen als deze bepaald in artikel 6.

8.2. Op het ogenblik waarop het Overlevingspensioen opeisbaar wordt, heeft de Rechthebbende de mogelijkheid om te opteren voor de uitkering in een kapitaal. Het schriftelijk akkoord van de Rechthebbende is dan vereist; in dit geval verliest hij elk recht op een Overlevingspensioen en hebben in beginsel de IBP alsook het geheel van de Ondernemingen hun verplichtingen vervuld ten aanzien van de overlevende Partner.

Maximum twee weken nadat de IBP geïnformeerd werd over het overlijden en voor zover de noodzakelijke en officiële informatie werd verstrekt door de Rechthebbende of zijn officiële vertegenwoordigers of de notaris, informeert de IBP de Rechthebbende over zijn rechten en de betalingsmodaliteiten (met inbegrip van de mogelijkheid om het Overlevingspensioen om te zetten in een kapitaal). De keuze moet gemaakt worden binnen de twee maanden na het ontvangen van deze informatie.

#### Artikel 9 - Tijdstip van de betaling

In geval van overlijden gebeurt de betaling van de prestaties na ontvangst van de volgende stavingsstukken:

- een uittreksel uit de overlijdensakte;
- een levensbewijs van de Rechthebbende;
- het bewijs, in voorkomend geval, dat de Rechthebbende voldoet aan de voorwaarden om beschouwd te worden als Partner;
- een akte of attest van erfopvolging, inclusief de bevestiging dat er fiscale noch sociale schulden zijn.

---

**AFDELING E**  
**FINANCIERING**

---

**Artikel 10 - Bijdragen van de Onderneming**

De betalingen in de IBP ten laste van de Onderneming met het oog op de financiering van de Pensioenrente en het Overlevingspensioen worden bepaald in het financieringsplan na het advies van de Actuaris van de IBP.

De Onderneming betaalt bovendien aan de IBP “de jaarlijkse taks op verzekeringscontracten”.

---

## AFDELING F ARBEIDSONGESCHIKTHEID

---

### Artikel 11 - Voortzetting van de waarborgen

11.1 In geval van ziekte of ongeval met een afwezigheid tot gevolg ontstaan vóór de Datum van Uittreding van de Actieve Aangeslotene, behoudt deze laatste tijdens de ganse periode van afwezigheid het statuut van aangeslotene dat hij had op het ogenblik van de ziekte of het ongeval.

11.2 De periodes van afwezigheid van minder dan een jaar, in het bijzonder voor arbeidsongeschiktheid ten gevolge van beroepsziekte of arbeidsongeval worden niet in rekening genomen voor de vermindering van de anciënniteit zoals bepaald in de CAO. Periodes van afwezigheid van meer dan een jaar zullen aanleiding geven tot een vermindering van de anciënniteit zoals bepaald in de CAO.

---

## AFDELING G

### PRESTATIES IN GEVAL VAN UITTREDING VOOR DE PENSIOENDATUM

---

#### Artikel 12 - Beëindiging van de arbeidsovereenkomst

12.1 De aangeslotene voor wie de Datum van Uittreding de Vervroegde Pensioendatum voorafgaat, heeft recht op een uitgestelde pensioenrente, overeenkomst met de Verworven Reserves, betaalbaar vanaf de Vervroegde Pensioendatum.

Deze uitgestelde pensioenrente wordt berekend volgens de bepalingen vermeld in artikel 4.

12.2 In geval van Uittreding heeft de passief geworden Actieve Aangeslotene de keuze tussen volgende mogelijkheden:

- (a) de Verworven Reserves bij de IBP laten zonder wijziging van de pensioentoezegging. De aangeslotene wordt aldus een Passieve Aangeslotene. In dat geval heeft hij de keuze tussen de betalingsopties analoog aan deze bepaald in artikel 6, op het moment van de betaling;
- (b) de Verworven Reserves overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen verdeelt in verhouding tot hun reserves en de kosten beperkt zoals vastgesteld in KB nr 50 van 24 oktober 1967;
- (c) de Verworven Reserves overdragen naar het aanvullend pensioenplan van de nieuwe werkgever (hierbij inbegrepen een sectorpensioenplan, indien van toepassing) waarmee hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, op voorwaarde dat hij geniet van een aanvullend pensioenplan bij deze werkgever;
- (d) de Verworven Reserves overdragen naar de Onthaalstructuur, volgens de modaliteiten voorzien in het reglement van de Onthaalstructuur-groepsverzekering.

De reserves waarvan sprake in artikel 12.2 worden bepaald met behulp van de technische basissen vermeld in bijlage bij dit Reglement. Deze reserves mogen niet lager zijn dan de reserves zoals berekend overeenkomstig de toepasselijke Belgische wetgeving.

Het overeenkomstig de artikelen 12.2 (b), (c) en (d) over te dragen bedrag is beperkt tot het deel van de Verworven Reserves waarvoor geen enkel voorschot werd toegestaan of waarvoor geen waarborg voor een hypothecair krediet werd gevestigd.

12.3 De Actieve Aangeslotene moet zijn beslissing meedelen aan de IBP binnen de voorschreven wettelijke termijn van dertig dagen na de mededeling door de Onderneming van het bedrag van zijn Verworven Reserves, verworven prestaties en de verschillende opties vermeld in artikel 12.2. Indien de passief geworden Actieve Aangeslotene deze termijn laat verstrijken, wordt hij geacht gekozen te hebben voor de optie vermeld onder artikel 12.2(a).

12.4 De Passieve Aangeslotene heeft geen recht op enige overlijdensdekking. Indien evenwel de passief geworden Actieve Aangeslotene overlijdt binnen de periode van de wettelijke termijn bepaald in artikel 12.3 en voor zover hij zijn keuze nog niet schriftelijk heeft meegedeeld aan de IBP of een eventuele overdracht nog niet heeft plaatsgevonden, zal het bedrag van de Verworven Reserves betaald worden aan zijn Rechthebbende, zoals bepaald in artikel 8.

12.5 In geval van tekort ten opzichte van de bedragen gewaarborgd in toepassing van de bepalingen van de Belgische wetgeving betreffende aanvullende pensioenen, zal de IBP nagaan, hetzij of er

voldoende overschot is overeenkomstig de definitie in het financieringsplan, om dit tekort aan te zuiveren ten laatste bij de eerste van de volgende gebeurtenissen: overdracht van de Verworven Reserves, pensionering of opheffing van de pensioentoezegging. Bij ontstentenis zal de IBP de Onderneming uitnodigen om een aanvullende bijdrage te storten.

12.6 In geval van overdracht van de Verworven Reserves overeenkomstig artikel 12.2 (b), (c) of (d) en dit onder voorbehoud van de bepalingen van de wetgeving betreffende aanvullende pensioenen, zullen de IBP en de Onderneming(en) waarbij de gewezen Actieve Aangeslotene in dienst was, evenals elke andere onderneming van de Total Groep, bevrijd zijn van iedere verplichting ten aanzien van de gewezen Actieve Aangeslotene en de Rechthebbende voor wat betreft alle rechten en verplichtingen opgenomen in het Plan.

---

## AFDELING H

### ALGEMENE BEPALINGEN

---

#### Artikel 13 - Niet-betaling van de bijdragen

Indien de Onderneming op de vervalddag de Werkgeversbijdragen niet betaalt, zal de IBP de Onderneming in gebreke stellen overeenkomstig de beheersovereenkomst.

Indien één of meer Onderneming(en) in gebreke blij(ft)(ven) om te betalen ondanks een ingebrekestelling door de IBP, zullen de relevante bepalingen van de beheersovereenkomst van toepassing zijn. Hoe dan ook zullen, indien de Onderneming in gebreke blijft de Werkgeversbijdragen te betalen, de Actieve Aangeslotenen hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht worden door de IBP ten laatste 3 maanden na de vervalddag van de bijdragen.

#### Artikel 14 - Wijziging van het Plan

14.1 De Onderneming behoudt zich het recht voor om, in de omstandigheden of situaties hieronder vermeld en op voorwaarde dat de informatie- en consultatieprocedures opgelegd door de toepasselijke wetgeving worden nageleefd, hetzij aan het Plan de wijzigingen aan te brengen die zij noodzakelijk of wenselijk vindt rekening houdend met de gewijzigde feitelijke of juridische situatie, hetzij de betalingen die de Onderneming doet aan de IBP te verminderen, te onderbreken, te schorsen of stop te zetten, hetzij de verplichtingen over te dragen naar een andere pensioeninstelling, hetzij het Plan te schorsen, of zelfs stop te zetten:

- indien de economische of financiële omstandigheden, de economische of financiële situatie van de Onderneming of de onderneming of de instelling die haar zal/zou opvolgen, zeer sterk het behoud of de voortzetting van het Plan zou belemmeren, of indien het behoud of de voortzetting van het Plan, hetzij in haar huidige vorm of in haar geheel, zou resulteren in een te zware last of een te hoge kost;
- of indien het sociale zekerheidssysteem en/of het fiscale systeem en/of het systeem van aanvullende pensioenen en/of de wetgeving betreffende levensverzekeringen (leven - overlijden) of betreffende de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening gewijzigd zou(den) worden (met gevolgen voor het Reglement, de Onderneming en/of de betrokken personen);
- of indien, rekening houdend met de situatie van de Onderneming of de onderneming of instelling die haar zal/zou opvolgen ten gevolge van een reorganisatie, herstructurering, fusie, splitsing, overdracht, opslorping, vereffening of elke andere belangrijke structuurwijziging, het behoud van het Plan, hetzij in haar huidige vorm of in haar geheel, of de voortzetting hiervan zeer moeilijk wordt en/of niet meer redelijk verantwoord lijkt;
- of in geval van faillissement, stopzetting van de activiteit of ontbinding van de Onderneming;
- of indien in het kader van toekomstige wetgeving een sectorpensioenplan wordt ingesteld en de Onderneming verplicht of vrijwillig deelneemt aan dit sectorpensioenplan of een deel hiervan.

14.2 Een wijziging kan, overeenkomstig de van kracht zijnde reglementering betreffende aanvullende pensioenen, geen vermindering van prestaties en verworven reserves tot gevolg hebben.

## **Artikel 15 - Stopzetting van het Plan of Overdracht van het Plan voor het geheel of een deel van de Actieve Aangeslotenen en/of Rechthebbende**

### **15.1 Stopzetting van het Plan**

Het Plan is opgemaakt voor een onbepaalde duur.

Een Onderneming die deelneemt aan het Plan kan hier op elk moment een einde aan stellen voor haar werknemers onder voorbehoud van eventuele beperkingen en mits naleving van de procedures bepaald in de wetgeving terzake en de voorwaarden vermeld in artikel 14.

Een kennisgeving van de stopzetting van het Plan zal binnen een termijn van drie maanden verstuurd worden aan alle Actieve Aangeslotenen van de betrokken Onderneming.

Dit artikel 15 doet geen afbreuk aan de toepassing van de wetgeving, die in geval van tegenstrijdigheid noodzakelijkerwijs de bovenhand zal hebben op de bepalingen van dit Reglement

### **15.2 Overdracht van het Plan voor het geheel of een deel van Actieve Aangeslotenen en Rechthebbende**

In geval van conventionele overdracht naar of fusie van een of meer Ondernemingen met een onderneming of een vestiging (hierna "de overnemer" genoemd), die kwalificeert als een overgang van onderneming, vestiging of een deel van de onderneming of vestiging in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis, die een wijziging van werkgever impliceert, zijn de bepalingen van artikel 12 van toepassing op de overgedragen Actieve Aangeslotenen indien de overnemer huidig Plan van de onderneming niet overneemt ten voordele van de overgedragen aangeslotenen.

Indien de overnemer huidig Plan overneemt, zullen de activa zoals bepaald in de relevante bepalingen van de beheersovereenkomst ter beschikking worden gesteld voor een overdracht.

### **15.3 Definitieve opheffing van het Plan**

In geval van definitieve opheffing van het Plan beheerd door de IBP voor of door een of meerdere Ondernemingen die hieraan deelnemen, in geval van faillissement, van ontbinding of het verdwijnen van een of meerdere Ondernemingen en dit zonder dat verplichtingen worden overgenomen door een derde, dienen de relevante bepalingen van de beheersovereenkomst toegepast te worden.

## **Artikel 16 - Ontbinding of vereffening van de IBP**

In geval van ontbinding of vereffening van de IBP, worden de activa ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere pensioeninstelling.

## **Artikel 17 - Overdrachten van rechten**

Indien voorafgaand aan de aansluiting bij dit Plan, een Actieve Aangeslotene aangesloten was bij een aanvullend pensioenplan bij een vorige werkgever, kan de Actieve Aangeslotene de overdracht

van rechten naar de Onthaalstructuur vragen, volgens de bepalingen van artikel 2.24 en van het reglement van de Onthaalstructuur.

#### **Artikel 18 - Voorwaarden voor betaling**

Elke betaling waarin het Plan voorziet is onderworpen aan inhoudingen van sociale zekerheid en alle andere inhoudingen bepaald in de wetgeving van kracht op het ogenblik van de betaling.

#### **Artikel 19 - Verantwoordelijkheid voor de betaling van de prestaties**

De IBP staat, voor rekening van de Onderneming, in voor de goede uitvoering van de toezeggingen bepaald in dit Plan. De verbintenis van de IBP betreffende de goede uitvoering van de toezeggingen bepaald in dit Plan is een middelenverbintenis. De IBP kan Herverzekeringsovereenkomsten sluiten om bepaalde risico's te waarborgen.

#### **Artikel 20 - Wijziging van de persoonlijke situatie van de aangeslotene**

Elke Actieve Aangeslotene, Passieve Aangeslotene of Rechthebbende moet onverwijld de wijzigingen van zijn burgerlijke staat of zijn familiale situatie, elke adreswijziging evenals alle andere informatie noodzakelijk voor de toepassing van dit Plan meedelen aan de IBP. Indien deze verplichting niet zou worden nagekomen, kan de IBP niet verantwoordelijk worden gehouden voor de betaling van onjuiste bedragen. Onverschuldigde betalingen zullen op verzoek terugbetaald moeten worden aan de IBP door de Actieve Aangeslotene, Passieve Aangeslotene of Rechthebbende.

#### **Artikel 21 - Eigendom van de activa van de IBP**

Ongeacht de omstandigheden kunnen de activa van de IBP noch geheel, noch gedeeltelijk terug opgenomen worden in het vermogen van de Onderneming, behalve in de gevallen omschreven in dit Reglement.

#### **Artikel 22 - Officiële communicatie**

22.1 Elke kennisgeving omschreven in dit Reglement zal gedaan worden per eenvoudige brief of, in voorkomend geval, per aangetekende brief, te richten aan:

- indien zij bestemd is voor de IBP, de maatschappelijke zetel van de IBP;
- indien zij bestemd is voor de Onderneming, de maatschappelijke zetel van de Onderneming;
- indien zij bestemd is voor een Actieve Aangeslotene, Passieve Aangeslotene of Rechthebbende, het laatste adres dat deze meegedeeld heeft aan de IBP krachtens artikel 20.

22.2 De Onderneming bezorgt een exemplaar van dit Reglement aan elke aangeslotene die hierom verzoekt.

22.3 De IBP of de Onderneming, indien deze laatste het vraagt, bezorgt jaarlijks aan elke Actieve Aangeslotene een individuele pensioenfiche die de gegevens bevat, bedoeld in artikel 26, §§ 2 en 3 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.



22.4 De IBP bezorgt jaarlijks een transparantieverslag aan de Onderneming overeenkomstig de wet van 28 april 2003 betreffende aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid. Dit verslag zal, op eenvoudig verzoek, door de Onderneming overhandigd worden aan elke Actieve Aangeslotene, of Passieve Aangeslotene.

#### **Artikel 23 - Overdracht**

De Actieve of Passieve Aangeslotene kan een voorschot op de prestaties vragen, zijn pensioenrechten in pand geven voor het waarborgen van een hypothecaire krediet of de afkoopwaarde toewijzen aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet ten belope van een maximum bedrag vastgesteld door de Ondernemingen. Elke aanvraag moet gericht worden aan de betrokken Onderneming en zal onderzocht worden door het Directiecomité van de IBP.

De voorschotten op prestaties en de waarborgen voor hypothecair krediet kunnen enkel worden toegestaan voor het verwerven, bouwen, verbeteren, herstellen of verbouwen van onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen en die gesitueerd zijn op het grondgebied van de Europese Economische Ruimte. Zij moeten worden terugbetaald zodra de bedoelde goederen uit het vermogen van de Actieve of Passieve Aangeslotene verdwijnen.

#### **Artikel 24 - Vertrouwelijkheid**

De Actieve Aangeslotenen, de Passieve Aangeslotenen en de Rechthebbende stemmen ermee in dat met het oog op het beheer en de uitvoering van dit Plan, een bepaald aantal persoonsgegevens verwerkt worden, hetzij door de Onderneming, hetzij door de IBP zelf, hetzij door een externe dienstverlener. Deze persoonsgegevens zullen uitsluitend verwerkt worden met het oog op bovenvermeld doel van beheer en uitvoering van dit Plan. Zij hebben het recht om, na hun identiteit te hebben bewezen, hun persoonsgegevens in te kijken en de onjuiste gegevens te doen verbeteren.

---

**BIJLAGE 1 - Lijst van de Ondernemingen van de Total Groep in België die deelnemen aan het Plan**

---

- TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.

---

## BIJLAGE 2 - Verzekeringsovereenkomst voor de Onthaalstructuur

---



Adobe Acrobat  
Document

---

## BIJLAGE 3 - Technische bijlage - Berekening van de Verworven Reserves

---

1. De Verworven Reserves worden berekend op basis van de bepalingen van artikel 4 en rekening houdend met de Erkende Diensttijd op de datum van Uittreding.
2. De gebruikte basissen voor de berekening van de Verworven Reserves zijn:
  - Voor de Actieve Aangeslotenen van 60 jaar of ouder zijn de Verworven Reserves gelijk aan het vestigingskapitaal van de verworven rente op de Vervroegde Pensioendatum. Dit vestigingskapitaal wordt berekend op basis van de volgende technische basissen:
    - actualisatievoet: 6% per jaar
    - sterftetafels:
      - voor de mannen: MR (zonder leeftijdscorrectie)
      - voor de vrouwen: FR (zonder leeftijdscorrectie)
  - Voor alle andere aangeslotenen worden de Verworven Reserves bepaald als volgt:
    - Eerst wordt het vestigingskapitaal van de verworven rente op 65 jaar berekend op basis van de volgende technische basissen:
      - actualisatievoet: 6% per jaar
      - sterftetafels:
        - voor de mannen: MR (zonder leeftijdscorrectie)
        - voor de vrouwen: FR (zonder leeftijdscorrectie)
    - Vervolgens is de verworven reserve gelijk aan de actuele waarde van dit vestigingskapitaal berekend op basis van de volgende technische basissen:
      - actualisatievoet: 6% per jaar
      - sterftetafels:
        - voor de mannen: MR (zonder leeftijdscorrectie)
        - voor de vrouwen: FR (zonder leeftijdscorrectie)

De hogervermelde technische basissen kunnen op elk moment door de Onderneming herzien worden mits naleving van de procedures voor wijziging zoals bepaald in artikel 14, echter zonder dat deze wijziging een vermindering van de verworven reserves tot gevolg kan hebben, zoals bepaald in de wetgeving betreffende aanvullende pensioenen.

### 3. Omzetting in kapitaal

De omzetting van de Pensioenrente of het Overlevingspensioen gebeurt rekening houdend met de volgende technische basissen:

- actualisatievoet: 6% per jaar
- sterftetafels:
  - voor de mannen: MR (zonder leeftijdscorrectie)
  - voor de vrouwen: FR (zonder leeftijdscorrectie)