

O?TWERP BEDRIJFSOVEREENKOMST

Tussen, enerzijds

Total RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V. (ondernemingsnummer BE 0404.586.901)
Scheldelaan 16, 2030 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer T. SCHOCKAERT, Directeur-Generaal, en
mevrouw V. REMANS, Directeur

en

anderzijds,
de ALGEMENE CENTRALE A.B.V.V.
Van Arteveldestraat 17, 2060 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer P. Lodewijckx, Secretaris

A.C.V. bouw – Industrie & energie
Nationalestraat 111, 2000 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer R. Prins, Secretaris

de BOND VAN BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERLEDEN
Van Arteveldestraat 9-11, 2060 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer B. Willems, Secretaris

de LANDELIJKE BEDIENDEN CENTRALE –
NATIONAAL VERBOND VOOR KADERPERSONEEL
Nationalestraat 111-113, 2000 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer R. Van Reeth, Secretaris,

samen met K. Vandael, B. Jongenelen, J. Dekrem, G. Bouckaert

wordt de volgende overeenkomst gesloten:

1. Deze overeenkomst is van toepassing op alle arbeiders en bedienden van Total Raffinaderij Antwerpen NV.
2. Gezien de grote stilstanden en / of projecten binnen Total Raffinaderij Antwerpen NV de afgelopen jaren een continue karakter vertonen en deze situatie naar de toekomst toe onveranderd zal blijven, wordt de bestaande shutdown premie voor de arbeiders vanaf 1 januari 2011 uitgebreid met een forfaitaire premie van 175 euro per kwartaal. Aan de baremleke bedienden wordt vanaf 1 januari 2011 eveneens een shutdown premie toegekend à rato van 175 euro per kwartaal. Deze premie wordt telkens op de eerste dag van elk kwartaal aangepast aan de index en uitbetaald samen met de wedde / het salaris van de laatste maand van elk kwartaal.
3. In het kader van het einde loopbaanbeleid wordt vanaf 1 januari 2012 één extra vrije dag toegekend aan de werknemer die een bewijs voorlegt van een totale professionele loopbaan van 30 jaren en 2 extra vrije dagen aan de werknemer die een bewijs voorlegt van een totale professionele loopbaan van 35 jaren. Dit brengt het totaal aantal extra vrije dagen op 3 vanaf een loopbaan van 35 jaar. Deze extra dag, respectievelijk twee extra vrije dagen kunnen opgenomen worden vanaf 1 januari vanaf het jaar waarin de totale professionele loopbaan 30, respectievelijk 35 jaren bereikt. Deze dagen hebben het karakter van het anciënniteitsverlof. Het bewijs van de totale professionele loopbaan wordt geleverd door een attest van de rijksdienst voor pensioenen. De periodes van gelijkstelling voorzien in artikel 3 § 2, 3, 4 en 5 en artikel 5 § 2, 3, 4, en 5 van de CAO inzake ervaringsbarema's afgesloten op 17 december 2009 binnen het paritair comité voor de bedienden van de petroleumnijverheid worden meegenomen als de periode voor het berekenen van de totale professionele loopbaan.
4. Vanaf 1 januari 2011 wordt aan de arbeiders en de bedienden, bij ziekte een bijpassing toegekend bovenop de mutuaaluitsluiting tot aan het belastbaar brutoloon (= brutoloon – de werknemersbijdragen aan de RSZ). Deze bijpassing geldt tot maximum 11 maanden.

5. Vanaf 1 januari 2011 wordt aan de arbeiders, naar analogie met de bedienden, een huwelijks premie uitgekeerd gelijk aan één maandloon overeenkomstig de formule $\text{uurloon} \times 38 \text{ uur} \times 52 \text{ weken} / 12 \times \text{tewerkstellingspercentage}$ op het ogenblik van het huwelijk. Indien de werknemer op het ogenblik van het huwelijk met palliatief verlof is, zal het tewerkstellingspercentage worden toegepast van vóór de opname van het palliatief verlof. Deze premie vervangt de bestaande huwelijkspremie ten belope van 495,79 euro. Het bewijs wordt geleverd door een attest afgeleverd door de gemeente waar het huwelijk werd voltrokken. Wettelijk samenwonen gedurende één jaar wordt gelijkgesteld met huwelijk. Het bewijs van samenwonen dient geleverd te worden door een attest van de gemeente, gecombineerd met een attest van samenstelling van het gezin waaruit blijkt dat de voorwaarde van één jaar samenwonen is vervuld. De premie wordt slechts éénmaal uitbetaald tijdens de tewerkstelling bij Total Raffinaderij Antwerpen NV.
6. Vanaf 1 januari 2011 wordt aan de arbeiders, naar analogie met de bedienden, een geboortepremie uitgekeerd gelijk aan één maandloon overeenkomstig de formule $\text{uurloon} \times 38 \text{ uur} \times 52 \text{ weken} / 12 \times \text{tewerkstellingspercentage}$ op het ogenblik van de geboorte. Indien de werknemer op het ogenblik van de geboorte met palliatief verlof is, zal het tewerkstellingspercentage worden toegepast van vóór de opname van het palliatief verlof. Deze premie vervangt de bestaande geboortepremie ten belope van 495,79 euro. Het bewijs wordt geleverd door een attest afgeleverd door de gemeente.
7. Vanaf 1 januari 2012 wordt het bestaande systeem van aanvullend kindergeld voor de bedienden hervormd van de huidige 7,44 euro / maand / kind tot zolang het kind kinderbijslaggerechtigd is en maximum tot de leeftijd van 25 jaar (maximum 2.232 euro) naar 23,01 euro / maand / kind vanaf de maand van de geboorte tot en met de maand van de 8 ste verjaardag. Voor de kinderen waarvoor nu reeds aanvullend kindergeld wordt betaald zal een overgangsregeling ingevoerd worden waarbij het nog verschuldigde gedeelte van de 2.232 euro à rato van 23,01 euro / maand / kind zal uitgekeerd worden.
8. Vanaf 1 januari 2012 ontvangen de arbeiders eveneens het aanvullend kindergeld à rato van 23,01 euro / maand / kind vanaf de maand van de geboorte tot en met de maand van de 8 ste verjaardag.
9. Vanaf 1 januari 2011 zal voor de medewerkers werkzaam in het volcontinu shiftsysteem die vandaag een premie voor uren ontvangen berekend op een factor 6 dagen op 7, deze premie berekend worden volgens een factor 7 dagen op 7.
10. In vervanging van art. 9 van de CAO inzake ervaringsbarema's afgesloten op 17 december 2009 binnen het paritair comité voor de bedienden van de petroleumnijverheid wordt aan een baremeke bediende die tijdelijk op volwaardige wijze een andere baremeke bediende of een kaderlid in een hogere functie vervangt, een loontoeslag van 10 % betaald. Deze toeslag wordt eenmaal per jaar berekend en uitgekeerd samen met het salaris van de maand januari. De vervanging dient wel voorafgaandelijk schriftelijk goedgekeurd te worden door de N+2 van de werknemer, evenals de geleverde prestaties zelf. Reeds bestaande systemen die in andere modaliteiten voorzien worden hiervan uitgesloten.
11. De actuele bediendenbarema's worden vanaf 1 januari 2011 verlengd met 2 jaren. De baremastap voor deze bijkomende jaren bedraagt 8 euro voor elk jaar.
12. Vanaf 1 januari 2011 wordt de maandelijkse brugpensioen vergoeding voor de bedienden van 56 jaar met 33 jaar dienst waarvan 20 jaar in shift met nachtarbeid zoals voorzien in CAO nr 48 en die vanaf 1 januari 2011 met brugpensioen zijn gegaan, tussen de leeftijd van 58 en 65 jaar verhoogd naar 90 %. De desbetreffende bedrijfsCAO zal in die zin aangepast worden.
13. Vanaf 1 januari 2011 wordt de maandelijkse brugpensioen vergoeding voor de bedienden van 58 jaar, die in het raam van CAO nr 17 in aanmerking komen voor brugpensioen en die vanaf 1 januari 2011 met brugpensioen zijn gegaan, tussen de leeftijd van 58 en 65 jaar verhoogd naar 90 %. De desbetreffende bedrijfsCAO zal in die zin aangepast worden.
14. Vanaf 1 januari 2012 wordt een nieuwe groepsverzekering ingevoerd voor de arbeiders waarvan de principes vergelijkbaar zijn met de actuele groepsverzekering voor de bedienden. De bijdragen van werkgeverszijde in het deel leven bedragen 2,10 % tot aan het plafond van 47.960,29 euro en 4,20 % boven het plafond. De werknemer zal op jaarbasis een premie betalen van 5 % van het gedeelte van zijn basisjaarsalaris dat het plafond van 47.960,29 euro overschrijft. Dit plafond wordt jaarlijks aangepast. Het deel overlijden geeft een dekking gelijk aan 2 x het basis jaarsalaris. Het basis jaar salaris is gelijk aan het uurloon categorie 08 x 52 weken x 38 uur, verhoogd met de uren van de

getrouwheidspremie. De invaldditelsrente op basis van hogergenoemd basisjaarsalaris en de wezenrente zijn opgenomen zoals in de actuele groepsverzekering voor de bedienden. Het opgebouwde petroleumpensioen -, zoals bepaald in de sector CAO, blijft behouden. De premie overlijden die in de ondernemingsraad van 26 juni 1956 werd toegekend aan de arbeiders is vervat in de hogergenoemde overlijdensdekking vanaf 1 januari 2012.

16. Met uitzondering van de startfuncties (hulpoperators en arbeiders onderhoud) zullen alle Interne vacatures tot en met kaderniveau NP 11 intern binnen Total Raffinaderij Antwerpen NV bekendgemaakt worden.
Bij gelijke competenties wordt de vacature bij voorkeur ingevuld
- Door een werknemer die geconfronteerd wordt met medische redenen
 - Door een medewerker die in ploegen werkt
 - Door de in leeftijd oudste medewerker.
16. Voor 31 maart 2012 zal een lijst opgesteld worden van functies met bijhorende taken en activiteiten die in aanmerking zouden kunnen komen voor thuiswerk. Tevens zal voor die datum in samenspraak met de syndicale afvaardiging een kader worden ontwikkeld van basis voorwaarden waaraan voldaan moet worden in het kader van thuiswerk. Vanaf 1 april 2012 zal een proefproject opgestart worden op basis van vrijwilligheid met een evaluatie voor 31 oktober 2012. In functie van de ervaring en leermomenten zal een CAO afgesloten worden die de voorwaarden voor thuiswerk zal definiëren vanaf 2013.
17. De beperkingen van het uurkrediet van de syndicale afvaardiging, zoals bepaald in artikel 8 § 3 van de CAO van 21 December 1973, afgesloten binnen het paritair comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid zijn niet van toepassing binnen Total Raffinaderij Antwerpen NV.
18. Deze overeenkomst gaat in per 1 januari 2011 en eindigt op 31 december 2012, behoudens de bepalingen inzake de berekening van de aanvullende brugpensioenvergoeding die lopen tot 30 juni 2013.

Opgemaakt te Antwerpen, in zesvoud op 17 November 2011.

TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.

V. Reunans
Directeur

T. Schockaert
Directeur-Generaal

Secretaris A.C.V.

Secretaris A.B.V.V.

R. PRINS

P. LODEWIJCKX

Secretaris B.B.T.K.-A.B.V.V.

Secretaris L.B.C.-N.V.K.

B. WILLEMS

R. VAN REETH