

[Geef tekst op]

VOORAKKOORD BEDRIJFSOVEREENKOMST

Tussen, enerzijds

Total RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V. (ondernemingsnummer BE 0404.586.901)
Scheldelaan 16, 2030 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
mevrouw H. Luystermans, Directeur-Generaal, en
mevrouw V. Remans, Directeur

en

anderzijds,
de ALGEMENE CENTRALE A.B.V.V.
Van Arteveldestraat 17, 2060 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer P. Lodewijckx, Secretaris

A.C.V. bouw – industrie & energie
Nationalestraat 111, 2000 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer Ph. Vanweddigen, Secretaris

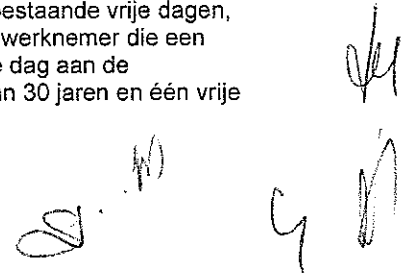
de BOND VAN BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERLEDEN
Van Arteveldestraat 9-11, 2060 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer B. Willems, Secretaris

de LANDELIJKE BEDIENDEN CENTRALE –
NATIONAAL VERBOND VOOR KADERPERSONEEL
Nationalestraat 111-113, 2000 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer R. Van Reeth, Secretaris,

samen met S. Naessens, B. Jongenelen, J. Dekrem, S. Scheerders

wordt de volgende overeenkomst gesloten:

1. Deze overeenkomst is van toepassing op alle arbeiders, arbeidsters en bedienden van Total Raffinaderij Antwerpen NV.
2. In het kader van de harmonisering en de toenadering van de statuten wordt de ongelijkheid tussen arbeiders en bedienden in de toekenning van een eindejaarspremie deels weggewerkt en zal vanaf 1 januari 2013 aan de bedienden ook een eindejaarspremie toegekend worden gelijk aan 43 uren. Deze premie wordt uiterlijk op 15 december van ieder jaar uitbetaald. Op deze eindejaarspremie zal een shiftpremie toegekend worden à rato van
 - 42,5 % voor de medewerkers die in het volcontinu systeem zijn tewerkgesteld
 - 9,5 % voor de medewerkers die in het vroege / late ploegen systeem werken van maandag tot en met vrijdag
 - 42,5 % voor de brandweerploegen
3. Eveneens in het kader van de harmonisering en de toenadering van de statuten tussen arbeiders en bedienden zal vanaf 1 januari 2013 de enkel voor de arbeiders bestaande kwartaal shutdown premie herleid worden tot 29 uren per kwartaal in plaats van de tot op heden toegepaste 114 uren en worden de overige 85 uren geïntegreerd in het uurloon. De integratie in het uurloon zal gebeuren op basis van een berekening van de premie à rato van 27 % voor alle arbeiders. Voor de arbeiders in dagverband zal de resterende kwartaalpremie van 29 uren berekend worden à rato van 33 %, voor de arbeiders die in ploegen werken zal de resterende kwartaalpremie berekend worden à rato van 27 %.
4. In het kader van het einde loopbaanbeleid worden vanaf 1 januari 2014 de bestaande vrije dagen, gebonden aan loopbaan, als volgt ingevuld: één vrije dag toegekend aan de werknemer die een bewijs voorlegt van een totale professionele loopbaan van 25 jaren, één vrije dag aan de werknemer die een bewijs voorlegt van een totale professionele loopbaan van 30 jaren en één vrije



dag aan de werknemer die een bewijs voorlegt van een totale professionele loopbaan van 35 jaren. Dit brengt en houdt het totaal aantal extra vrije dagen op 3 vanaf een loopbaan van 35 jaar. Deze dagen kunnen opgenomen worden vanaf 1 januari in het jaar waarin de totale professionele loopbaan 25, 30, respectievelijk 35 jaren bereikt. Deze dagen hebben het karakter van het anciënniteitsverlof. Het bewijs van de totale professionele loopbaan wordt geleverd door een attest van de rijkdienst voor pensioenen. De periodes van gelijkstelling voorzien in artikel 3 § 2, 3, 4 en 5 en artikel 5 § 2, 3, 4, en 5 van de CAO inzake ervaringsbarema's afgesloten op 17 december 2009 binnen het paritair comité voor de bedienden van de petroleumnijverheid worden meegenomen in de periode voor het berekenen van de totale professionele loopbaan.

5. Eveneens in het kader van het einde loopbaanbeleid worden vanaf 1 januari 2014 de PA dagen niet langer gepronotiseerd in functie van het deeltijds werkregime voor de medewerkers die minimum 60 jaar oud zijn en die in tijdskrediet zijn.
6. Vanaf 1 januari 2014 worden de vijf anciënniteitsdagen (2 na 5 jaren dienst, 2 na 10 jaren dienst en 1 na 15 jaren dienst) niet langer volledig gepronotiseerd in functie van het deeltijds werkregime voor de medewerkers in tijdskrediet maar toegekend op basis van een gemiddelde anciënniteit. Bij de berekening van de gemiddelde anciënniteit worden de jaren van voltijdse prestaties à rato van 100 % gerekend, de jaren van deeltijdse prestaties in het kader van een deeltijdse arbeidsovereenkomst of tijdskrediet à rato van het deeltijds werkregime.
7. Vanaf 1 januari 2014 bestaat de mogelijkheid om één PA dag op te nemen in uren.
8. Elke aanvraag tot deeltijdse arbeid zal welwillend bekeken worden in het kader van de mogelijkheden zonder evenwel de organisatie van het werk in het gedrang te brengen.
9. De regeling voor de arbeiders dat indien een medewerker na een oproep prestaties levert tot na 24 uur, hij de dag nadien mag recuperen met betaling van het loon, inclusief de premie vuil werk, wordt vanaf 1 januari 2014 ook toegepast voor de bedienden.
10. Vanaf 1 januari 2014 wordt maximaal één dag familiaal verlof wegens onvoorziene omstandigheden, zoals bepaald in art 30 bis van de Wet van 3 juli 1978, uitgevoerd door CAO nr 45 van de Nationale Arbeidsraad, betaald indien de reden de onverwachte hospitalisatie is van een kind of echtgeno(ote) / wettelijk samenwonende partner van de medewerker. De betaling gebeurt zoals voor de dagen klein verlet. Een attest van de hospitalisatie is noodzakelijk.
11. De directie is bereid de mogelijkheden te onderzoeken om een flexibele invulling te geven aan het principe van de glijdende uren en glijtijd voor de administratieve bedienden op het ogenblik dat een software pakket geïnstalleerd is op het niveau van het Antwerps platform van Total dat de administratieve opvolging mogelijk maakt.
12. In de afdelingen waar een minimum bezetting geldt (dit zijn het volcontinu ploegensysteem in productie, offsites en het labo, alsook binnen de brandweerploegen) is of zal een regeling voor vervanging van tijdskrediet voorzien worden. Voor de andere afdelingen zullen, indien er zich problemen rond organisatie van het werk wegens tijdskrediet voordoen, deze op individuele basis bekeken worden.
13. Vanaf 1 januari 2014 zal de vervoerstussenkost berekend worden op basis van de reële kilometers in plaats van de concentrische cirkels. Hierbij geldt de snelste weg zonder tolwegen of tunnels en berekend op basis van een objectief routeplannersysteem. De huidige minima blijven behouden.
14. Een werkgroep wordt opgericht die zich zal buigen over voorstellen om de kwaliteit van het eten en de dienstverlening van de kantine, specifiek naar de shiftmedewerkers, te verbeteren. Het verhogen van de werknemersbijdragen in de prijzen van de kantine wordt hierbij als optie meegenomen. Een finaal voorstel wordt voorgelegd aan de directie tegen 30 juni 2014.
15. Vanaf 1 januari 2014 wordt de korting op het brandstofverbruik binnen België met de Total tankkaart verhoogd van 0,10 euro per liter naar 0,12 euro per liter. Indien het nationale systeem met bepaling van de maximumprijzen, zoals voorzien in de programma overeenkomst, wordt gewijzigd of afgeschaft, dan zal deze korting worden herzien.
16. In het kader van het mentorschap zal aan de medewerkers van 50 jaar en ouder de mogelijkheid geboden worden een opleiding "Train de coach" te volgen. Een speciale sensibilisering zal hier rond georganiseerd worden, die jaarlijks wordt herhaald.

Handwritten marks and signatures at the bottom right of the page, including a large signature and several initials.

17. Vanaf 1 januari 2014 zal in sp expert een code worden voorzien die gebruikt moet worden indien een shiftmedewerker op vrijwillige basis verlof laat vallen om de minimumbezetting te garanderen. Deze code zal toelaten om de frequentie vast te leggen. Na één jaar worden deze gegevens geëvalueerd naar mogelijke knelpunten en gepaste oplossingen. Verlofdagen worden eerst besproken binnen de groep, rekening houdend met de minimumbezetting. Nadien worden deze verlofdagen aangevraagd in sp expert en door de leidinggevenden goedgekeurd of geweigerd ten laatste binnen de week na aanvraag.
18. Partijen verbinden zich er toe alle verplichtingen na te leven die voortvloeien uit onderhavige CAO en uit alle vorige overeenkomsten voor zover zij niet eenmalig waren of gewijzigd of afgeschaft worden door deze CAO. De directie is bereid om te onderzoeken, inclusief de juridische aspecten, welke bepalingen mogelijks in een CAO van onbepaalde duur kunnen opgenomen worden en formuleert in dit kader een voorstel naar de vakorganisaties toe tegen 31 oktober 2014.
19. De werkgever verbindt er zich toe deze overeenkomst ter goeder trouw na te leven en geen werknemers in dienst te nemen of te houden aan voorwaarden strijdig met deze overeenkomst. De vakorganisaties en hun leden verplichten zich er toe deze overeenkomst ter goeder trouw na te leven en de arbeidsvrede te waarborgen gedurende de duur van het akkoord. Ze verbinden zich er toe geen acties te zullen ondernemen of bevorderen, om wijzigingen te brengen aan deze CAO voor het verstrijken van de termijn.
20. Deze overeenkomst gaat in per 1 januari 2013 en eindigt op 31 december 2014, behoudens de bepalingen inzake de SWT stelsels die, voor zover de wet het toelaat, lopen tot 31 december 2015.

Opgemaakt te Antwerpen, in zesvoud op 10 December 2013.

TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.

Directeur - Generaal

Directeur

H. LUYSTERMANS

V. REMANS

Secretaris A.C.V.

Secretaris A.B.V.V.

Ph. VAN WEDDINGEN

P. LODEWIJCKX

Secretaris B.B.T.K.-A.B.V.V.

Secretaris L.B.C.-N.V.K.


B. WILLEMS

R. VAN REETH 

