

VOORAKKOORD BEDRIJFSOVEREENKOMST 2015 - 2016

Tussen enerzijds
Total RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V. (ondernemingsnummer BE 0404.586.901)
Scheldelaan 16, 2030 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
mevrouw H. Luystermans, Directeur-Generaal, en
mevrouw V. Remans, Directeur

en anderzijds,
de ALGEMENE CENTRALE A.B.V.V.
Van Arteveldestraat 17, 2060 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer P. Lodewijckx, Secretaris

A.C.V. bouw – industrie & energie
Nationalestraat 111, 2000 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer Ph. Vanweddungen, Secretaris

de BOND VAN BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERLEDEN
Van Arteveldestraat 9-11, 2060 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer B. Willems, Secretaris

de LANDELIJKE BEDIENDEN CENTRALE –
NATIONAAL VERBOND VOOR KADERPERSONEEL
Nationalestraat 111-113, 2000 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
de heer R. Van Reeth, Secretaris,

samen met S. Naessens, P. Celi, J. Dekrem, S. Scheerders

wordt de volgende overeenkomst gesloten:

1. Deze overeenkomst is van toepassing op alle arbeiders en bedienden van Total Raffinaderij Antwerpen NV.
2. Vanaf 1 januari 2015 wordt het uurloon verhoogd met 0,34 euro voor de arbeiders en 1,4 % voor de baremieke bedienden ter compensatie van de kostenbesparing als gevolg van de beperkingen van SWT.
3. Vanaf 1 juli 2015 wordt aan alle arbeiders en baremieke bedienden een complexiteitscompensatie toegekend ten belope van 0,17 euro per uur voor de arbeiders en 0,7 % voor de baremieke bedienden. Deze compensatie wordt gegeven omwille van de vele grote projecten en veranderingen, waardoor de complexiteit van de raffinaderij toeneemt en die een bijscholing / flexibiliteit vraagt van alle arbeiders / baremieke bedienden, noodzakelijk om de nieuwe installaties veilig en efficiënt te kunnen uitbaten.
4. In januari 2016 wordt een premie van 500 euro uitbetaald aan alle arbeiders en baremieke bedienden in het kader van de transformatie van de raffinaderij. Op deze premie zal een shiftpremie toegekend worden à rato van
 - 36,93 % voor de arbeiders en baremieke bedienden die in het volcontinu systeem zijn tewerkgesteld
 - 9,5 % voor de arbeiders en baremieke bedienden die in het vroege / late ploegen systeem werken van maandag tot en met vrijdag
 - 37,49 % voor de brandweerploegen

5. Vanaf 1 januari 2015 wordt de afbouw regeling van een functie in volcontinu ploegverband naar een dagfunctie, zoals overeengekomen in artikel 2 van de bedrijfs CAO dd. 1 april 2011 ,als volgt aangepast:

jaren in ploeg:	1 t/m 4	5 t/m 10	11 t/m 20	21 t/m 25	26 t/m 30	31 t/m 35	>35
afbouwtermijn:	5	12	16	20	22	24	28
1	42,50%	42,50%	42,50%	42,50%	42,50%	42,50%	42,50%
2	34,00%	38,96%	39,84%	40,38%	40,57%	40,73%	40,98%
3	25,50%	35,42%	37,19%	38,25%	38,64%	38,96%	39,46%
4	17,00%	31,88%	34,53%	36,13%	36,70%	37,19%	37,95%
5	8,50%	28,33%	31,88%	34,00%	34,77%	35,42%	36,43%
6		24,79%	29,22%	31,88%	32,84%	33,65%	34,91%
7		21,25%	26,56%	29,75%	30,91%	31,88%	33,39%
8		17,71%	23,91%	27,63%	28,98%	30,10%	31,88%
9		14,17%	21,25%	25,50%	27,05%	28,33%	30,36%
10		10,63%	18,59%	23,38%	25,11%	26,56%	28,84%
11		7,08%	15,94%	21,25%	23,18%	24,79%	27,32%
12		3,54%	13,28%	19,13%	21,25%	23,02%	25,80%
13			10,63%	17,00%	19,32%	21,25%	24,29%
14			7,97%	14,88%	17,39%	19,48%	22,77%
15			5,31%	12,75%	15,45%	17,71%	21,25%
16			2,66%	10,63%	13,52%	15,94%	19,73%
17				8,50%	11,59%	14,17%	18,21%
18				6,38%	9,66%	12,40%	16,70%
19				4,25%	7,73%	10,63%	15,18%
20				2,13%	5,80%	8,85%	13,66%
21					3,86%	7,08%	12,14%
22					1,93%	5,31%	10,63%
23						3,54%	9,11%
24						1,77%	7,59%
25							6,07%
26							4,55%
27							3,04%
28							1,52%

6. Om de toenemende aanvragen voor landingsbanen 80 % vanaf 50 jaar in het departement algemeen onderhoud op te vangen, wordt vanaf 3 landingsbanen 80 % 1 FTE aangeworven. Vanaf 8 arbeiders, respectievelijk bedienden met een landingsbaan wordt een tweede FTE aangeworven.
- Deze regeling geldt per onderafdeling in algemeen onderhoud. Worden beschouwd als onderafdeling
 - Mechanisch onderhoud (zones + werkhuis)
 - Elektriciteit
 - Instrumentatie
 - OSA
 - Methodes
 - Projectmatig onderhoud en fieldsupport
 - De aanwervingen die binnen deze context gerealiseerd moeten worden, zullen maar uitgevoerd worden op het ogenblik dat de aanwerving stop die momenteel binnen de Total

- groep van kracht is, opgeheven wordt en er opnieuw mogelijkheid is om extern aan te werven zonder enige beperking van quotum.
- Waar de vervanger binnen de onderafdeling van algemeen onderhoud zal ingeschakeld worden, behoort tot de beslissingsbevoegdheid van de directeur algemeen onderhoud, waarbij hij ervoor kan opteren om alle landingsbanen te concentreren in één zone om op die wijze de vervanging optimaal te benutten.
7. In het kader van de werkgroep opgericht ter optimalisatie van het medisch plan voor alle Total medewerkers in België zal de directie van TRA een sterke aanbeveling richten aan de diensten te Brussel om de mogelijkheden van een tussenkomst in brillen, tandverzorging en psychologische bijstand mee te nemen in deze analyse en / of te bekijken om een apart voorstel uit te werken.
 8. In het kader van de opstart van het WFM project zal bekeken worden of op een efficiënte en eenvoudige wijze een rapport kan gegenereerd worden van de door de baremieke bedienden aangevraagde maar niet goedgekeurde overuren, dat aan de ondernemingsraad kan bezorgd worden.
 9. Met ingang van 1 januari 2015 zullen in het kader van palliatief verlof, ouderschapsverlof en verlof wegens medische bijstand de huwelijks en geboortepremie / adoptiepremie niet langer geproratiseerd worden.
 10. Vanaf 1 januari 2015 wordt het quotum van de nijverheidshelpers per business team in onsites per ploeg van 2 naar 3 gebracht.
 11. In het kader van het einde loopbaanbeleid worden vanaf 1 januari 2016 de bestaande vrije dagen, gebonden aan loopbaan, als volgt ingevuld: één vrije dag toegekend aan de werknemer die een bewijs voorlegt van een totale professionele loopbaan van 25 jaren, twee vrije dagen aan de werknemer die een bewijs voorlegt van een totale professionele loopbaan van 30 jaren. Dit brengt en houdt het totaal aantal extra vrije dagen op 3 vanaf een loopbaan van 30 jaar. Deze dagen kunnen opgenomen worden vanaf 1 januari in het jaar waarin men de totale professionele loopbaan 25, respectievelijk 30 jaren bereikt. Deze dagen hebben het karakter van het anciënniteitsverlof. Het bewijs van de totale professionele loopbaan wordt geleverd door een attest van de rijksdienst voor pensioenen. De periodes van gelijkstelling voorzien in artikel 3 § 2, 3, 4 en 5 en artikel 5 § 2, 3, 4, en 5 van de CAO inzake ervaringsbarema's afgesloten op 17 december 2009 binnen het paritair comité voor de bedienden van de petroleumnijverheid worden meegenomen in de periode voor het berekenen van de totale professionele loopbaan.
 12. Vanaf 1 januari 2016 bestaat de mogelijkheid om een tweede PA dag op te nemen in uren.
 13. In het kader van het einde loopbaanbeleid worden vanaf 1 januari 2016 de RD dagen niet langer geproratiseerd in functie van het deeltijds werkregime voor de werknemers die minimum 60 jaar oud zijn en die in tijdskrediet zijn.
 14. Tegen 1 december 2015 zal de lijst van de kaderfuncties die in aanmerking komen voor tijdskrediet geactualiseerd worden.
 15. Een werkgroep wordt opgericht die zich zal buigen over voorstellen om het vervoer van en naar het werk binnen de ploegen te optimaliseren. De verschillende voorstellen zullen op alle aspecten (juridische, praktische en sociale enzovoort) geanalyseerd worden. Indien een concept wordt voorgesteld dat werkbaar en zo kostenneutraal mogelijk is, dan zal in de loop van deze CAO een pilootproject opgestart worden.
 16. Een enquête zal gelanceerd worden die zal peilen naar de bereidheid van de ploegenmedewerkers in het volcontinu systeem om de rotatie van vroege – nacht – late te veranderen naar vroege – late – nacht. Deze enquête zal maar van start gaan nadat overleg en overeenstemming is bereikt over het concreet voorstel van het aangepaste shiftsysteem en de modaliteiten van transitie. Indien de enquête met meer dan 66 % wordt goedgekeurd, volgt implementatie van het voorstel in lijn met de afgesproken modaliteiten.
 17. Partijen verbinden zich er toe alle verplichtingen na te leven die voortvloeien uit onderhavige CAO en uit alle vorige overeenkomsten voor zover zij niet eenmalig waren of gewijzigd of afgeschaft worden door deze CAO.
 18. De werkgever verbindt er zich toe deze overeenkomst ter goeder trouw na te leven en geen werknemers in dienst te nemen of te houden aan voorwaarden strijdig met deze overeenkomst. De

vakorganisaties en hun leden verplichten zich er toe deze overeenkomst ter goeder trouw na te leven en de arbeidsvrede te waarborgen gedurende de duur van het akkoord. Ze verbinden zich er toe geen acties te zullen ondernemen of bevorderen, om wijzigingen te brengen aan deze CAO voor het verstrijken van de termijn.

Deze overeenkomst gaat in per 1 januari 2015 en eindigt op 31 december 2016,

Opgemaakt te Antwerpen, in zesvoud op 9 Oktober 2015.

TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.

Directeur - Generaal

Directeur

H. LUYSTERMANS

V. REMANS

Secretaris A.C.V.

Secretaris A.B.V.V.

Ph. VAN WEDDINGEN

P. LODEWIJCKX

Secretaris B.B.T.K.-A.B.V.V.

Secretaris L.B.C.-N.V.K.

B. WILLEMS

R. VAN REETH