

## BEDRIJFSOVEREENKOMST BRANDWEER

Tussen, enerzijds

Total RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V. (ondernemingsnummer BE0404.586.901)  
Scheldelaan 16, 2030 Antwerpen  
vertegenwoordigd door

Mevrouw Hilde Luystermans, Directeur Generaal

Mevrouw Kris Dobbelaere, Manager HR

en anderzijds,

de BOND VAN BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERLEDEN  
Van Arteveldestraat 9-11, 2060 Antwerpen  
vertegenwoordigd door  
de heer B. Willems, Secretaris

de LANDELIJKE BEDIENDEN CENTRALE-  
NATIONAAL VERBOND VOOR KADERPERSONEEL  
Nationalestraat 111-113, 2000 Antwerpen  
vertegenwoordigd door  
de heer R. Van Reeth, Secretaris,

### Preambule

Gelet op het feit dat er in de onderneming van voor 1987 een paritair akkoord bestaat over het 24-urensysteem voor de brandweerlieden, welke op bepaalde tijdstippen kan leiden tot prestaties van meer dan 56 uren per week; gelet op het akkoord van 16 september 1994, welk nooit geregistreerd is als collectieve arbeidsovereenkomst en gelet op het feit dat ondertekende organisaties de materie van shiftregeling van de brandweerlieden bij collectieve arbeidsovereenkomst willen vastleggen wordt het volgende overeengekomen:

1. Deze overeenkomst is enkel van toepassing op de bedienden van de brandweer zijnde: de 3 brandweerploegen en de functie horizontaal vervangend brandweerman.
2. Deze bedrijfsovereenkomst vervangt de volgende afspraken:
  - Memo: Drieploegensysteem brandweer van 28 september 1994.
  - Taakomschrijving horizontaal vervangend brandweerman (m/v) van 1/06/2010.

M

### 3. Definities:

- overuren: worden betaald met shiftpremie en met de geldende overurentoeslag.
- Interventies: uitrukken van de brandweer na een '7777', '6666' en '5999' oproep zoals beschreven in het noodplan
- Prestaties: EHBO, gastesten, uitleendienst, plasprocedure.
- Stand by: geplande of ongeplande

### 4. Brandweerploegen:

#### a. **Verantwoordelijkheid:**

Voor de brandweerploegen ligt de verantwoordelijkheid voor verlofopname, de ploegbezetting, de invulling van de pointage, organisatie van de dagindeling en trainingen bij de interventieleider (of bij zijn afwezigheid zijn vervanger) van de eigen ploeg. De goedkeuring van de pointage gebeurt door de Adjunct Hoofd Brandweer.

De verlofopname wordt ingevuld in het elektronisch verlofsysteem.

#### b. **Structuur brandweerploeg:**

Er zijn drie brandweerploegen A, B en C.

Iedere brandweerploeg bestaat uit 6 personen :

- een interventieleider
- een sergeant
- een vervangend sergeant
- 3 brandweermannen met certificaat.

Een brandweerman zonder certificaat (van een erkende provinciale brandweerschool) of zonder erkenningproef afgelegd te hebben, wordt niet meegeteld in de ploegbezetting. De brandweermannen die in dienst zijn bij ingang van dit document worden door ervaring gelijkgesteld, mits aflegging van een kennisproef door de dagelijkse leiding. De herkansingsregels bij het niet slagen van de kennisproef zijn dezelfde als voor het productie personeel.

#### c. **Minimum bezetting.**

Er dient steeds een ploeg aanwezig te zijn met minimum 4 personen. Dit geldt ook bij externe trainingen.

In iedere ploeg dient steeds iemand aangesteld te zijn als interventieleider.

De interventieleider of zijn vervanger dient steeds aanwezig te zijn. Voor abnormale situaties (ziekte, klein verlet, loopbaanonderbreking interventieleider of sergeant, ...) is er één

brandweerman - vervangend sergeant genaamd - die ook het certificaat heeft als sergeant, of equivalent door ervaring, en in dit geval mag vervangen.

**d. Werkregime:**

Opeenvolgend tijdens de weekdagen en doorlopend op zaterdagen, zon- en feestdagen wordt er afwisselend gewerkt door de drie ploegen op de volgende wijze: de brandweerploegen werken per 24 uur aanwezigheid in de raffinaderij van 6.30u tot 6.30u 's anderdaags, gevolgd door 48 uur onderbreking.

Deze 24 uur is als volgt samengesteld:

- 12 uur effectieve arbeid
- 4 uur stand-by
- 8 uur in overnachting en beschikbaar voor interventies tussen 22.30 en 06.30u.

Op basis van deze volcontinue shiftwerkregeling bekomt men 121,67 aanwezigheidsperiodes per jaar (365 : 3), wat overeenkomt met 243 prestatiedagen in een 8-urensysteem of gemiddeld 37 uren per week (261 - 18 dagen). Dit betekent dat de 12 rustdagen (RD's) en de 6 petroleumakkoorddagen (PA's) gegeven volgens CAO van 1 januari 1985 geïntegreerd zijn in de werkregeling en als dusdanig vervallen. Voor interventieopdrachten is de aanwezige brandweerploeg voorzien.

Tijdens de 4 uur standby (18.30u tot 22.30u) wordt er geen gepland werk voorzien teneinde de 11 uur rustregel te garanderen. Het hoofd Brandweer ziet er op toe om dit maximaal te garanderen. Eventuele taken tijdens deze tijdsperiode zullen maximaal op voorhand worden aangevraagd en beperkt worden tot dringende taken.

**e. Bezoldiging:**

De inschaling van de interventieleider, sergeant, vervangend sergeant en brandweerman gebeurt volgens de bedrijfsovereenkomst rond ervaringsbarema's.

Per aanwezigheidsperiode wordt forfaitair 2 normale werkdagen of 16 uren geregistreerd als gewerkt en betaald.

**i. Shiftpremies:**

Per werkdag, verschillend voor werkdag, zaterdag, zon- en feestdag, wordt de gemiddelde shiftpremie betaald van de klassieke shiften (zoals bepaald in de sector), verhoogd met 1,534%.

Huidige percentages:

- werkdag:	$((9,5\% + 9,5\% + 35,5\%):3) \times 101,534 =$	18,44%
- zaterdag:	$((31,5\% + 31,5\% + 85,5\%):3) \times 101,534 =$	50,26%
- zon- en feestdag:	$((109,5\% + 109,5\% + 135,5\%):3) \times 101,534 =$	119,97%



De verhoging van 100% voor tewerkstelling op feestdagen wordt op de 16 betaalde uren toegepast.

De premies worden betaald op het uurloon. Om het uurloon te berekenen dient men de basiswedde te delen door 152,79 op basis van 14 betalingen per jaar.

ii. Shifttoeslag en overloon bij langer doorstaan

De uren die worden doorgestaan in de volgende shift na de nachtrust worden vergoed conform de bestaande regeling. Deze regeling is geïllustreerd in appendix 1 aan de hand van verschillende situaties op weekdays, zaterdag en zon- en feestdagen.

iii. Interventies en uitzonderlijke prestaties

Interventies en uitzonderlijke prestaties tussen 22.30u en 06.30u en volgende, worden betaald met een minimum van twee overuren met shifttoeslag van de shift van aanvang (weekdag, zaterdag, zon-feestdag) en daarna met de afrondingsregels volgens de bedrijfsovereenkomst rond de ervaringsbarema. Dit geldt voor alle betrokkenen.

Per nachtelijke storing van het brandweerpersoneel worden per betrokken persoon een minimum van 2 overuren met de geldende shifttoeslag gepointeerd. Indien de nachtelijke storing langer duurt zullen de 2 gepointeerde uren vermeerderen met het aantal uren volgens de afrondingsregels opgenomen in de bedrijfsovereenkomst rond de ervaringsbarema.

Bij alarmtoestand worden de regels gevolgd die gelden voor een oproep bij bedienden.

iv. Lawaaioverlast

Meetbare lawaaioverlast tussen 22:30 en 6:30 en dit vanaf een periode van één uur boven de 95 dB voortgaand op een decibelmeter en mits goedkeuring Hoofd Brandweer, geeft recht op overuren met shifttoeslag van de shift van aanvang (weekdag, zaterdag, zon-feestdag) voor de werkelijke tijd van overlast met een minimum van één uur en daarboven met de afrondingsregels volgens de bedrijfsovereenkomst met betrekking tot de ervaringsbarema's.

v. Pakuren en radioactieve bronnen worden als volgt betaald:

Pakuren op J69 worden betaald met toeslag afhankelijk van het pak (B-pak = 25%, C-pak = 50%, D-pak = 100%) met minimaal 1 uur of de effectief gepresterde uren optellend met telkens een uur (ook tijdens oefeningen op de eenheid) Radioactieve bronnen worden betaald aan 25 % toeslag op het basisuurloon, op de gepresterde uren en dit enkel bij het openen en sluiten van de bronnen, niet voor de begeleiding van de periodieke controles.

**f. Prioriteit voor vervanging bij onderbezetting:**

Als om 06.30u een onvoorziene onderbezetting wordt vastgesteld, dan moet een medewerker van de afgaande ploeg blijven overstaan.

Mogelijkheden van vervangen bij onderbezetting:

- Ofwel:      \*Iemand vanuit diezelfde ploeg  
                 \*Horizontaal vervanger  
                 \*Iemand vanuit de andere ploegen

Voor de brandweerman die blijft overstaan gelden de regels van de bedrijfsovereenkomst rond de ervaringsbarema. De gepresteerde tijd kan verlengd worden tot 10:30 wat moet toelaten afgelost te worden door een vervanger. Uitzonderlijk kan de gepresteerde tijd maximaal tot 18u30 voorzien worden gezien deze prestatie volgt op een nacht.

Indien de vervanger vóór 14:30u opkomt binnen de eigen ploeg, vervalt het aangevraagde verlof en wordt hij/zij betaald zoals bij normale aanwezigheid. Dit vanaf 6.30 tot 22:30.

Indien de vervanger na 14:30 opkomt binnen de eigen ploeg blijft het aangevraagde verlof staan en wordt de effectieve aanwezigheid tot 22:30 in overuren betaald volgens de geldende overurenregels.

Indien de vervanger uit een andere ploeg komt krijgt deze de effectieve aanwezigheid tot 22.30u in overuren + een oproepuur. Dit geldt niet in geval van shiftwissel.

**g. Shiftwissel**

Bij shiftwissel op vraag van het Hoofd brandweer is de hoogste toeslag steeds van tel, ook op feestdagen.

Indien er tijdskrediet opgenomen wordt, dient deze vervangen te worden door de horizontaal vervangend brandweerman (zie verder onder §6. Horizontaal vervangend brandweerman). De horizontaal vervanger kan enkel vervangen indien deze niet moet vervangen in een andere ploeg.

**h. Afspraken bij langdurige onderbezetting:**

Zie punt 6.f.2.

**i. Verlof:**

De master van de verlofkalender wordt opgenomen in het elektronisch verlofsysteem.

Aantal dagen verlof:

- 10 JV (jaarlijks verlof) = 10 periodes afwezigheid van 24 uur of 10 periodes van 16 betaalde afwezigheiduren.

- 7,5 FD (feestdagen) = 7,5 periodes afwezigheid van 24 uren of 7,5 periodes van 16 betaalde afwezigheiduren.

- 1 CD (culturele dag) = 1 periode afwezigheid van 24 uren of 1 periode van 16 betaalde afwezigheiduren.
  - 3 PA's (Petroleumakkoord) = 3 periodes afwezigheid van 24 uren of 3 periodes van 16 betaalde afwezigheiduren.
  - 0,5 OD (Oudejaarsdag) = 1 periode afwezigheid van 8 uren.
  - AV (anciënniteitverlof) = een dag per rechtgevend anciënniteitdag van 16 uur volgens de geldende algemene bedrijfsafspraken.
- Het aantal hangt af van de anciënniteit zoals onder in de tabel aangegeven.
- Rimpeldagen: telkens 1 periode van 8 uren afwezigheid en volgens de geldende algemene bedrijfsafspraken.
  - KV (klein verlet):
    - 1 of 2 normale werkdagen recht volgens de algemene bedrijfsafspraken: 1 dag van 16u betaalde afwezigheid
    - 3 normale werkdagen recht volgens de algemene bedrijfsafspraken: 2 dagen van 16u betaalde afwezigheid.
    - De nodige tijd: ongewijzigd
- Klein verlet wordt uitbetaald met de geldende shiftpremie.

1 verlofdag = 16 uren

	1-5 jaar anc.	+5 jaar - 10 jaar	+10 jaar -15 jaar	+15 jaar
PA's	3	3	3	3
CD	1	1	1	1
OD	0.5	0.5	0.5	0.5
AV's	0	1	2	2.5
JV's	10	10	10	10
FD's	7.5	7.5	7.5	7.5
Totaal	22	23	24	24.5

Bijkomende( = rimpeldagen):

- Zie geldende CAO van TRA
- 1 rimpeldag = 8 uren

Opm: - omzetting 13 PA's: 6 geïntegreerd zie reglement 28/09/1994  
 - 7 resterende PA's = 3,5 PA's van 16 uren  
 - 0,5 PA werd omgezet in 0,5 CD => 1 CD is samengesteld uit 0.5 PA + 0.5 CD

Een halve JV is een periode van 8 uur. 1 PA kan opgenomen worden in uren (1 PA=16 uren).  
 De overgebleven daggedeelten kunnen worden overgedragen naar volgend jaar t.e.m. 31 maart.

j. **Training en vorming:**



De nodige vakkennis, brandbestrijding en EHBO, en een adequate fysieke paraatheid zijn essentieel voor een lid van de brandweerploegen om interventies te kunnen uitvoeren.

- Vakkennis

- Opleidingsprogramma:
  - door het Hoofd Brandweer wordt jaarlijks een opleidingsprogramma opgesteld dat coherent door de drie ploegen tijdens de dienst wordt uitgevoerd.
  - Het is de verantwoordelijkheid van de Interventieleider om toe te zien dat iedereen in de ploeg de voorziene opleiding heeft uitgevoerd.
  - Het management van de brandweer zal wekelijks de status van het opleidingsprogramma per persoon opvolgen, toezien dat de nodige prioriteit wordt gegeven en bijsturen waar nodig.
- Een nieuw aangeworven brandweerman dient volgende opleidingen gevolgd te hebben en het certificaat behaald te hebben:
  - binnen het jaar:
    - de basisopleiding brandweerman (B01) aan één van de provinciale brandweerscholen
    - de opleiding industriële blustechnieken
    - rijbewijs C.
    - hij/zij moet tevens het intern certificaat brandweerman behalen.
  - binnen de 3 jaar:
    - De basisopleiding brandweerman (B02) aan één van de provinciale brandweerscholen
- RISK: 1 keer per jaar, georganiseerd op twee vrije dagen nadat de ploeg op dienst-is geweest
- Modulair systeem (vb: brandweerschool Vesta):
  - Bij voorkeur te volgen tijdens de wekdagen
  - Indien de ploeg op dienst is, zal de cursist na de cursus opkomen in de ploeg
- Nijverheidshelper
- Gaspakken: 1 keer per jaar
- IFBIC (International Fire Brigade Incident Commander) bevelvoering voor leidinggevenden

- Fysieke conditie

Een adequate fysieke paraatheid is een vereiste om interventies te kunnen uitvoeren en de veiligheid van de interventieploeg te verzekeren:

- Snelheid van uitvoeren
- In veiligheid brengen van collega's
- Volhouden van fysieke inspanningen gedurende de duur van de interventies
- Deze interventies kunnen uitvoeren met ademlucht of gaspak

M  
R

4 9/1

De fysieke conditie is een criterium bij de aanwerving voor de Brandweer.

Om de fysieke conditie te onderhouden of op peil te brengen wordt voor ieder lid van de brandweerploeg een persoonlijk trainingsprogramma opgesteld:

- Voor ieder lid van de brandweerploeg wordt de initiële conditie bij de aanvang van dit programma bepaald door een "persoonlijke nulmeting", zijnde een inspanningstest onder medisch toezicht.
- Gebaseerd op deze "persoonlijke nulmeting" wordt door een professionele fitness expert in samenspraak met de arbeidsgeneesheer voor ieder lid van de brandweerploeg een trainingsschema opgesteld met als doel de fysieke conditie te verbeteren waar nodig.
- Een inspanningstest maakt deel uit van de jaarlijkse medische controle.
- De resultaten van de inspanningstest zullen confidentieel behandeld worden en worden besproken tussen het betrokken lid van de brandweerploeg, de fitness expert en de arbeidsgeneesheer om het persoonlijk trainingsprogramma aan te passen waar nodig.

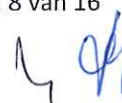
o Sport

Tijdens de werkuren (6:30 - 18:30) kan er gesport worden. De interventieleider zorgt er voor, in samenspraak met het Hoofd Brandweer, dat er tijdens de werkuren minstens 1 uur per persoon gesport kan worden, behoudens een interventie of dringende werkzaamheden.

Indien er tijdens de standby uren gesport wordt, is dat op vrijwillige basis en geeft dit geen recht op recuperatie-uren.

Afspraken rond training:

- a. Indien trainingen georganiseerd worden op vrije dagen worden de uren van de opleiding betaald met shifttoeslag + recuperatie van het aantal uren.
- b. Indien er vanuit de organisatie een aansluitende meerdaagse opleiding (met overnachting) dient gevolgd te worden aansluitend op een 24 uur prestatie, zal voor diegene die de opleiding effectief volgt, eenmaal per jaar een forfait van 2 uren betaald worden met shifttoeslag.
- c. Indien een training ingepland wordt op TRA tijdens de shifturen, maakt de cursist deel uit van de brandweerploeg.
- d. Indien een training wordt gegeven tijdens de shifturen, maar buiten TRA, komt de cursist na de training naar TRA, tenzij anders bepaald.
- e. Trainingen op vrije dagen zijn steeds op vrijwillige basis. (Uitgezonderd 2 daagse opleiding RISK en 1 daagse opleiding gaspakdrager).
- f. Indien een cursist een cursus volgt als zijn/haar ploeg op dienst is moet hij/zij na de cursus terugkomen.





- g. Indien een training van 1 dag plaats vindt na een shiftdag, zal de persoon de raffinaderij mogen verlaten om 18:30, met behoud van loon van die shiftdag, wel rekening houdend met de bezettingsmogelijkheden.
- h. Indien er een training plaats vindt na een shift waarvoor er geen vervroegd vertrek vanaf 18:30 is toegestaan of er is 's nachts een interventie, zal de interventieleider samen met de cursist overleggen of de cursus al dan niet gevolgd wordt. Indien niet, brengt de interventieleider het hoofd van de brandweer en de trainingsdienst op de hoogte.

5. Overstap naar een andere functie

Zoals geldt voor alle collega's zal voor leden van de brandweer die verkiezen de brandweer te verlaten en een andere positie op het Platform ambiëren in overleg met de betrokkene naar een ander positie worden gezocht.

6. Horizontaal vervangend brandweerman

a. **Rol en Verantwoordelijkheid:**

De horizontaal vervangend brandweerman, verder in dit document HVB genoemd, wordt niet vast toegewezen tot één ploeg. De HVB werkt in een flexibel systeem: met als basis het werkregime in dagverband (zie §b hieronder) en wordt ingezet om de minimum bezetting in de ploegen te verzekeren door afwezigheden in te vullen.

Hiërarchisch resulteert de HVB rechtstreeks onder de Adjunct Hoofd Brandweer, die de HVB in dagfunctie aanstuurt. De HVB rapporteert aan de Interventieleider of zijn vervanger wanneer hij/zij in de ploegen vervangt.

Deze functie is in principe een functie die ingevuld wordt door een nieuw aangeworven lid van de brandweer, omdat deze functie de kans biedt om vaardigheden tijdens de dagdienst te verwerven en toelaat om in de drie ploegen ervaring op te doen.

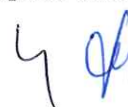
b. **Werkregime:**

De basis werkregeling van HVB is het vijfdaagse weekregime (maandag tot vrijdag).

c. **Bezoldiging:**

Per aanwezigheidsperiode in shift wordt forfaitair 2 normale werkdagen of 16 uren geregistreerd als gewerkt en betaald.

De HVB krijgt een forfaitaire shiftvergoeding toegekend op basis van de theoretische gemiddelde shiftvergoeding (37,49 %). De berekening gebeurt op basis van het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen en zal maandelijks worden uitbetaald. Indien de HVB een cyclus doorloopt waarbij de effectieve shiftvergoeding voordeliger is dan de forfaitaire zal de effectieve worden toegepast.



Berekening van de theoretische gemiddelde shiftvergoeding van 37,49%:

5 weekdays aan 18,44 + 1 zaterdag aan 50,26 + 1 zondag aan 119,97 gedeeld door 7 geeft totaal van 37,49%.

**d. Prestaties**

De basis werkregeling van HVB is het vijfdaagsweekregime (maandag tot vrijdag).

Als het aantal gepresteerde dagen, ten gevolge van vervangingen het normaal aantal te presteren dagen in het vijfdaagsweekregime overschrijdt zullen er bijkomend shiftbreakdagen (SB) worden toegekend.

Deze toekenning zal gebeuren per cyclus van 28 dagen en kan eventueel gebeuren op basis van geplande vervangingen.

Bijkomend dient vermeld dat op feestdagen die vallen in de periodes waarin de HVB ingeschakeld is op basis van prioriteiten 1 en 2 (zie punt f), de HVB normaliter effectief komt werken. Deze gewerkte FD worden daarna gecompenseerd worden als 8u FD en 8u BA (Betaald afwezig).

Indien overuren gepresteerd worden tijdens vervanging in de brandweerploegen, worden die ook zoals bij de brandweerploegen vergoed met een shifttoeslag van 37.49%.

De pointage wordt ingebracht in het elektronisch verlofsysteem.

**e. Structuur horizontaal vervangende brandweerman:**

Het aantal HVB's wordt bepaald volgens de CAO rond tijdscrediet.

**f. Inschakeling van de horizontaal vervangend brandweerman:**

De poule van HVB zorgt dat de tijdelijke toewijzing van een HVB aan een ploeg zodanig verdeeld wordt dat ieder HVB ongeveer evenveel keer per maand in 24 uren dienst vervangt. De HVB hebben de mogelijkheid om in samenspraak onderling te wisselen.

Verlof door de ploeg dient principieel 3 dagen op voorhand aangevraagd en goedgekeurd te worden door de adjunct hoofd brandweer, opdat de HVB de tijd krijgt om zich te organiseren. Het is de bedoeling dat de poule van HVB de inschakeling regelen. In geval geen eensgezindheid wordt gevonden zal de adjunct hoofd brandweer de toewijzing beslissen.

De toewijzing van de HVB gebeurt:

1. Inschakeling ter vervanging van Brandweermannen met tijdscrediet.

De HVB verbindt zich ertoe om minstens 95% van de in te vullen dagen, volgens prioriteit 1 effectief in te vullen. Bij de berekening van deze ratio, wordt de periode waarin de HVB zijn/haar hoofdverlof neemt, niet mee in rekening gebracht.

Om organisatorische redenen kan door de Adjunct Hoofd Brandweer echter anders beslist

worden. Dit gebeurt steeds in samenspraak met de HVB en de desbetreffende ploeg.

Indien in de ploeg van 6 man een collega loopbaanonderbreking heeft en minimum één collega van de ploeg in verlof is, dient de HVB in ploeg te vervangen. Echter indien de minimum bezetting gegarandeerd is en blijkt dat er in een andere ploeg zich een bezettingsprobleem zou voordoen moet het uitzonderlijk mogelijk zijn de HVB toe te wijzen aan de ploeg met het bezettingsprobleem na samenspraak met de HVB en de desbetreffende ploeg.

2. Inschakeling ter vervanging van ziekte van Brandweermannen op aanvraag van de Adjunct Hoofd Brandweer. Om organisatorische redenen kan door het Hoofd Brandweer beslist worden om voor een bepaalde periode de HVB tijdelijk toe te wijzen aan een ploeg. Dit gebeurt steeds in samenspraak met de HVB.

3. Inschakeling om trainingen toe te laten.

4. De resterende dagen die niet ingevuld worden door punten hierboven, zullen door de HVB worden ingevuld in dagverband.

Indien de HVB meerdere aanvragen ontvangt voor dezelfde werkdag, zal steeds de volgende prioriteitenlijst gehanteerd worden:

- 1: Tijdskrediet
- 2: Ziekte
- 3: Training
- 4: Ratio

Verder worden volgende regels gehanteerd:

- Om de bovenstaande systematiek mogelijk te maken, wordt een bezettingslijst opgesteld voor de HVB, waarop de aanvragen tot inschakeling kunnen aangegeven worden en anderzijds de HVB deze inschakeling kan bevestigen of zijn/haar gewenste verlofdagen kan aanduiden.
- De verlofaanvragen van de HVB worden goedgekeurd door de Adjunct Hoofd Brandweer.

Wat betreft de shiftovergangen voor de HVB, dienen volgende regels gerespecteerd te worden:

- Na een brandweershift wordt steeds een dag PO verlet, tenzij deze op een zaterdag valt => blijft zaterdagrust.
- Deze HVB zal voor zijn/haar vergoeding en verlofplanning dezelfde regels volgen als de personen in ploeg.
- Hij/zij moet nog wel indien nodig in een andere ploeg gaan vervangen.
- Het statuut van HVB blijft bestaan gelet op het feit dat deze toewijzing aan een ploeg kan herroepen worden wanneer en van zodra dit nodig is. Een dergelijke tijdelijke toewijzing (of herroeping ervan) wordt beslist door het Hoofd Brandweer en wordt bepaald in het laatste kwartaal van elk lopend jaar voor het daaropvolgende jaar.

Voor de HVB die niet tijdelijk toegewezen wordt aan een vaste ploeg blijven de geldende regels voor HVB van kracht.





In verband met problemen rond de werkregeling van de HVB, zal door de HVB en de Adjunct Hoofd Brandweer een oplossing gezocht worden. Indien nodig zal een arbitrage gebeuren door de Manager Shared Services HSS, op basis van het bereiken van een faire balans tussen het normale werkregime van de collega-brandweermannen en het HVB-werkregime.

**g. Afspraken bij ziekte:**

Indien de HVB ziek is en niet hoeft te vervangen, verwittigt hij/zij zijn/haar hiërarchisch overste, zijnde de Adjunct Hoofd Brandweer. Indien de HVB ziek is en hij/zij diende te vervangen, verwittigt hij/zij de interventieleider (of bij diens afwezigheid) de sergeant van de ploeg.

**h. Verlof:**

HVB zullen als volwaardige partners in de jaarlijkse bespreking van het hoofdverlof van de ploegen betrokken worden. Zij dienen tijdig hun hoofdverlofplanning aan de Adjunct Hoofd Brandweer kenbaar te maken.

Om een degelijke verlofplanning in de ploegen toe te laten voorziet de Adjunct Hoofd brandweer een werkregeling HVB die wordt bepaald in het laatste kwartaal van elk lopend jaar voor het daaropvolgende jaar.

Met betrekking tot het hoofdverlof is het aangewezen om een regeling uit te werken die fair is in verhouding met de regeling die opgelegd wordt aan de collega-brandweermannen.

Dit betekent dat enerzijds een hoofdverlof van 21 aaneensluitende dagen gegarandeerd wordt en anderzijds een maximum van 28 aaneensluitende dagen toegestaan wordt.

De bovenstaande minimaal gegarandeerde periode van 21 aaneensluitende dagen is gebaseerd op een hoofdverlof in de hoofdverlofperiode juli / augustus. Voor een hoofdverlof buiten deze periode, geldt deze stipulatie niet en geldt slechts een maximum periode van 28 aaneensluitende dagen

**i. Trainingen:**

De nodige trainingen en hertrainingen dienen voor de HVB georganiseerd te worden. De Adjunct Hoofd Brandweer neemt hiervoor de nodige acties.

Voor de fysieke conditie gelden voor de HVB dezelfde rechten en plichten als beschreven hierboven in § 4.j.

**j. Sport:**

Indien het werk het toelaat, kan de HVB tijdens de werkuren sporten.

De interventieleider zorgt er voor, in samenspraak met de Adjunct Hoofd Brandweer, dat er tijdens de werkuren minstens 1 uur per persoon gesport kan worden, behoudens een interventie of dringende werkzaamheden.



k. **Beëindigen van het werkregime HVB.**

De werkregeling HVB kan eenzijdig gestopt worden door de werkgever, mits het in acht nemen van een opzegperiode van 6 maanden. Deze vooropzeg zal schriftelijk gebeuren door middel van een nota van het hoofd van de brandweer aan de Personeelsdienst met een kopie aan de betrokken HVB.

Bovendien kan de werkgever ook eenzijdig de betreffende Brandweerman, die op dat moment de functie vervult van HVB, uit deze functie ontsetten en een andere Brandweerman inschakelen om de taak van HVB op zich nemen. Ook hier geldt een vooropzeg van 6 maanden. De vooropzeg zal schriftelijk gebeuren zoals beschreven in voorgaande paragraaf. Deze maatregel is voornamelijk bedoeld om te kunnen inspelen op eventuele adviezen van de medische dienst of andere diensten om de werkregeling voor een specifieke Brandweerman te kunnen humaniseren / aanpassen op basis van medische of andere gronden.

In beide gevallen zal de uittrekkende Brandweerman welke de HVB functie uitvoerde overgaan naar het gewone shiftregime en vast toegewezen worden als Brandweerman aan één ploeg. Door deze overgang zal automatisch het vergoedingssysteem aangepast worden van het HVB regime (forfaitaire shiftvergoeding) naar het normale shiftvergoedingssysteem Brandweer.

Indien er een plaats vrijkomt in een ploeg heeft de HVB met de grootste anciënniteit als HVB de voorrang om deze plaats in te nemen.

7. Het opleidingstraject wordt opgenomen in een afzonderlijk document.
8. Deze overeenkomst wordt van kracht op 1 juli 2017 en is van toepassing voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de twee partijen door middel van een aangetekend schrijven worden opgezegd ten vroegste vanaf 1 juli 2018 mits het respecteren van een opzegperiode van 6 maand in gaande op 1 januari van het jaar daaropvolgend.

Opgemaakt te Antwerpen op 24/07/2017

TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.

Manager HR

Directeur Generaal

Kris Dobbelaere

Hilde Luystermans

Secretaris B.B.T.K. - A.B.V.V.



Benny Willems

Secretaris L.B.C. - N.V.K.



Rik Van Reeth.



Appendix 1: Shifttoeslag, overloon en inhaalrust bij langer doorstaan – Brandweer

**Weekdag volgend op een weekdag**

eerste 4u per dag à 50%  
volgende uren per dag à 100%  
+ inhaalrust

Situatie 1 : vb aanvang shift maandag met overwerk op dinsdag van 6:30 - 11:30 (geen overwerk tijdens slaapuren)

4u à 50% toeslag  
1u à 100% toeslag  
5u shiftpremie weekdag = 18,44%  
5u CO te compenseren

Situatie 2 : vb aanvang shift maandag met overwerk op dinsdag van 6:30 - 11:30 (2u overwerk tijdens slaapuren)

2u à 50% toeslag (2u overwerk tijdens slaapuren worden betaald aan 100%)  
3u à 100% toeslag  
5u shiftpremie weekdag = 18,44%  
5u CO te compenseren

Situatie 3 : vb aanvang shift vrijdag met overwerk op zaterdag van 6:30 - 11:30 (2u overwerk tijdens slaapuren)

2u à 50% toeslag (2u overwerk tijdens slaapuren worden betaald aan 100%)  
3u à 100% toeslag  
5u shiftpremie weekdag = 18,44%  
5u CO te compenseren

**Zaterdag**

eerste 2u per dag à 50%  
volgende uren per dag à 100%  
+ inhaalrust  
Opm. indien in de week reeds 2 overuren  
gepresteerd worden alle uren à 100% betaald

Situatie 1 : vb aanvang shift zaterdag met overwerk op zondag van 6:30 - 11:30 (geen overwerk in de week)

2u à 50% toeslag  
3u à 100% toeslag  
5u shiftpremie zaterdag = 50,26%  
5u CO te compenseren

Situatie 2 : vb aanvang shift zaterdag met overwerk op zondag van 6:30 - 11:30 (2u overwerk overwerk in de week)

5u à 100% toeslag



5u shiftpremie zaterdag = 50,26%

5u CO te compenseren

**Zondag/feestdag**

alle uren à 100% + 100% basisuren  
+ inhaalrust

Situatie 1 : vb aanvang shift zondag met overwerk op maandag van 6:30 - 11:30

5u à 100% toeslag

5u shiftpremie zondag = 119,97%

5u CO te compenseren

5u à 100% basisuren

Situatie 2 : vb aanvang shift feestdag tijdens de week met overwerk op weekdag van 6:30 - 11:30

5u à 100% toeslag

5u shiftpremie zondag = 119,97%

5u CO te compenseren

5u à 100% basisuren

M  
R

Y dy