



TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN

Raffinage-Chemie

BEDRIJFSCAO BETREFFENDE DE FINANCIERING VAN HET FIETSLEASE PROJECT 2021

Tussen, enerzijds

Total RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.
(ondernemingsnr. BE 0404.586.901)
Scheldelaan 16, 2030 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
De Heer J. BEUCKELAERS, Directeur-Generaal, en
Mevrouw K. DOBBELAERE, Manager HR

en de ALGEMENE CENTRALE A.B.V.V.,
Van Arteveldestraat 17, 2060 ANTWERPEN,
vertegenwoordigd door
de Heer L. SOLLIE, Secretaris,

ACV BIE
Nationalestraat 111, 2000 ANTWERPEN
vertegenwoordigd door
Mevrouw ~~M. WILLEKENS~~, Secretaris.

J. Paenhuy

In aanwezigheid van de vakbondsafgevaardigden P. Brarens, S. Scheerders, D. Jacobs & P. Celi.

INLEIDING

Total Raffinaderij Antwerpen heeft beslist om ter bevordering van de mobiliteit een Fietslease Project in te voeren.

Daartoe hebben de partijen beslist om de financiering van het Fietslease Project te regelen en hebben zij hiervoor de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten (hierna genoemd de "overeenkomst").

1. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Deze overeenkomst is afgesloten voor een bepaalde duur van drie jaar. De overeenkomst zal in werking treden op 28 mei 2021. Uit deze overeenkomst kunnen enkel rechten en verplichtingen geput worden tijdens haar looptijd. De doorwerking, bedoeld in artikel 23 van de CAO-wet, is uitgesloten.



2. TOEPASSINGSGEBIED

Deze overeenkomst is van toepassing op alle arbeiders, baremieke bedienden en kaderleden van Total Raffinaderij Antwerpen N.V. met een contract van onbepaalde duur (hierna samen genoemd "werknemers" of "werknemer"). Voor zover de werknemer niet in opzeg is bij aanvang van het fietslease plan.

Gelet op de looptijd van de in deze overeenkomst opgenomen verbintenissen zijn de partijen van oordeel dat deze cao de beginselen van non-discriminatie en gelijke behandeling, zoals bepaald in de wet van 5 juni 2002 betreffende het non-discriminatiebeginsel ten voordele van werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, respecteert.

3. FINANCIERING VAN HET FIETSLEASE PROJECT

Het Fietslease Project wordt uitsluitend gefinancierd door de omzetting van onderstaande premies (bij alle bedragen gaat het over een voltijdse tewerkstelling), toegekend via bedrijfsovereenkomsten, in een budget:

- De 4 Kwartaal Shutdown premies¹ voor alle werknemers: bruto premie van €273,31 (ref. cijfer Q2 2021) wordt betaald in maart, juni, september en december (incl. de respectievelijke shifttoeslag voor shiftpersoneel);
- De 4 Kwartaal Shutdown premies specifiek voor arbeiders²: deze wordt betaald in maart, juni, september en december voor arbeiders in dag regime is dit elk kwartaal 29 uur aan 33% en voor arbeiders in het shift regime is dit elk kwartaal 29 uur aan 27%;
- De Transformatiepremie³: bruto premie van €500 wordt betaald in januari aan baremieke bedienden en arbeiders (incl. de respectievelijke shifttoeslag voor shiftpersoneel);
- Decemберpremie 53 uren⁴: het betreft de 53 uren bruto premie die betaald wordt in december aan baremieke bedienden en kaderleden (incl. de respectievelijke shifttoeslag voor shiftpersoneel).

Bovenstaande bruto premies zullen verhoogd worden met de totale werkgeverskost, verbonden aan deze premies.

De werknemer zal aan het begin van de fietslease de keuze krijgen om al dan niet, naast de hierboven vermelde premies te gebruiken voor de fietslease, een deel van de kwartaal shutdown premie te gebruiken voor de aankoop van flexdagen. Deze premie zal stopgezet worden tot op het moment dat de kost van de flexdagen bereikt is. Vanaf dan zal de rest van de premie in de volgende kwartalen terug

¹ Kwartaal shutdownpremie: Bedrijfsovereenkomst getekend op 17/11/11 nummer: 110999 en aangepast met bedrijfsovereenkomst 2019-2020 (nog geen registratienummer beschikbaar)

² Kwartaal shutdownpremie specifiek voor arbeiders: bedrijfsovereenkomst getekend op 10/12/13 nummer: 121408

³ Transformatiepremie: Bedrijfsovereenkomst getekend op 9/10/15 nummer 133143

⁴ Decemберpremie 53u: Bedrijfsovereenkomst getekend 10/12/13 nummer 121408 en aangepast met bedrijfsovereenkomst 2019-2020 (nog geen registratienummer beschikbaar)



uitbetaald worden. Dit wil zeggen dat het niet kan gebruikt worden voor de financiering van de fietslease. Ook niet het resterende saldo.

De partijen bij onderhavige overeenkomst komen overeen dat bovengenoemde premies niet meer op de voorziene data zullen betaald worden aan de werknemers die deelnemen aan het Fietslease Project, maar omgezet worden in een budget.

Het aantal uren of het bedrag behorende tot de premie kan eventueel verhoogd worden na een nieuwe CAO onderhandeling.

4. INDIVIDUEEL KEUZERECHT

Deelname aan het Fietslease Project is volledig op vrijwillige basis in hoofde van de werknemer. Dit betekent dat de werknemer de volstrekte vrijheid behoudt om al dan niet deel te nemen aan het Fietslease Project. De werknemer kan ten allen tijde instappen gedurende de looptijd van de CAO.

Indien de werknemer niet wenst deel te nemen aan het Fietslease Project, zullen boven vernoemde premies op de normale tijdstippen aan de werknemer betaald worden.

Total RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V. verbindt er zich toe, om aan de werknemers de keuze te geven tussen:

- Aanwending van het Budget voor de uitbetaling van de premies vermeld in punt 3 van onderhavige cao.
- Aanwending van het Budget voor toetreding tot het Fietslease Project.
- Aanwending van het Budget gecreëerd voor de combinatie van flexdagen en toetreding tot het Fietslease Project.

5. FIETSLEASE

Indien de werknemer wenst deel te nemen aan het Fietslease Project, zal Total Raffinaderij Antwerpen een leasefiets ter beschikking stellen voor een duur van 36 maanden vanaf de maand waarin de medewerker de fiets kan ophalen bij de fietsenhandelaar (hierna genoemd "terbeschikkingstellingperiode").

Het toetreden tot het Fietslease Project zal geregeld worden door zich akkoord te verklaren en het ondertekenen van de volgende documenten:

- Verklaringen betreffende fietslease
- De bijlage bij de arbeidsovereenkomst: toetreding tot het Fietslease Project.

De werknemer kan een vrije keuze maken tussen verschillende merken en modellen van fietsen bij een fietswinkel of een online winkel, aangesloten bij het O2O netwerk.

Gedurende de terbeschikkingstellingperiode, zal de financiering van het Fietslease Project op jaarlijkse basis beheerd worden.

Three handwritten signatures in blue ink, located in the bottom right corner of the page.



Bij een voltijdse schorsing van de arbeidsovereenkomst of bij een vermindering van het tewerkstellingspercentage in de loop van het kalenderjaar, zal de afrekening op het einde van elke kalenderjaar met het loon van december gebeuren.

In geval van een positief saldo (het fiets leasebudget werd niet volledig gespendeerd aan de financiering) zal het saldo, verminderd met de totale werkgeverskost, worden terugbetaald aan de werknemer onder de vorm van een "bruto premie" op het einde van elk kalenderjaar (via het loon van december).

In geval van negatief saldo is de werknemer ertoe gehouden het gespendeerde excedent terug te betalen aan de werkgever. Dit zal gebeuren via een netto-inhouding op het loon van december. Indien dit niet mogelijk is, dient de werknemer het excedent terug te betalen aan de werkgever.

De fietslease neemt een eind na 36 maanden, de fiets kan dan overgekocht worden aan een restwaarde van 16% of de medewerker kan de fiets terugbezorgen aan de leasemaatschappij.

In uitzonderlijke gevallen kan het fietsleasecontract vroegtijdig beëindigd worden:

- Einde van de arbeidsovereenkomst (Vb.: ontslag werknemer, SWT/pensioen, ontslag werkgever, overlijden);
- Transfer buiten het Antwerps platform en
- Omwille van medische redenen.

Indien één van deze redenen hierboven voorvalt, zal men de keuze hebben:

- Overname van de fiets: werknemer betaalt de overnameprijs (restwaarde⁵ op dat moment + het verschil tussen het opgenomen servicebudget minus het servicebudget waarop de medewerker recht had + administratieve vergoeding van €121 incl BTW
 - Geen overname van de fiets: de werknemer levert de fiets terug in en betaalt een verbrekingsvergoeding. Deze vergoeding bedraagt de som van een forfaitaire vergoeding gelijk aan zesmaal (6x) het maandelijks huurbedrag (indien de afbetaling nog minder is dan zes maanden zullen de uitstaande maanden verrekenend worden) + het te veel/te weinig opgenomen servicebudget. (Dit bedrag wordt bepaald als het verschil tussen het opgenomen servicebudget minus het servicebudget waarop de medewerker recht had, bepaald pro rata volgens de effectieve looptermijn van het fietscontract.) + administratieve vergoeding van €121 incl BTW.

In geval van diefstal of bij totaal verlies heb je als werknemer drie opties.

- Ofwel wordt er gekozen voor een nieuw contract voor 36 maanden zonder bijkomende kost.

⁵ Restwaarde = de waarde als gevolg van de lineaire afschrijving vanaf de catalogusprijs van de fiets incl. de opties en losse accessoires bij de start van de voorziene huurtermijn naar de residuele waarde bij afloop van de voorziene huurtermijn over een termijn gelijk aan de voorziene huurtermijn. De residuele waarde bij afloop van de voorziene huurtermijn bedraagt 16% van de catalogusprijs van de artikelen.



- Ofwel wordt het lopende contract met dezelfde looptijd verdergezet en kiest de medewerker een gelijkwaardige fiets volgens de initiële catalogus waarde van de lease, na het betalen van een franchisekost (10% van de catalogusprijs).
- Ofwel stopt de fietslease zonder verbrekingsvergoeding.

Opgemaakt te Antwerpen, op 26 mei 2021, in 4 originele exemplaren, waarvan elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen en een exemplaar bestemd is voor neerlegging bij de Griffie van de Algemene Directie Collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

TOTAL RAFFINADERIJ ANTWERPEN N.V.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

K. Dobbelaere
Manager HR

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized 'J' and 'B'.

J. Beuckelaers
Directeur-generaal

voor de werknemersorganisaties

A handwritten signature in blue ink, with a large, sweeping horizontal stroke at the bottom.

L. Sollie
Secretaris Algemene Centrale ABVV

A handwritten signature in blue ink, with a long, horizontal stroke.

S. Paeshuys
~~M. Willekens~~
Secretaris ACV BIE