



# Invloed op je pensioen 2022



Eindeloopbaanregelingen:		Zie opmerking 1.				
Item	Recht	Voorwaarden	Uitkering	Invloed op je pensioen financieel	Invloed op loopbaanopbouw	Mogelijk tot je pensioen gerechtigde leeftijd?
Landingsbaan vanaf 50 jaar 4/5de	JA	- Zwaar beroep (nacht gedurende 5 vd laatste 10 jaar of 7 vd laatste 15 jaar). Je moet wel een loopbaan van 25 jaar hebben - Beroepsloopbaan 28 jaar en de laatste twee jaar voltijds gewerkt	Nee	Geen opbouw. (Tenzij aangevraagd voor 1/1/2015. Dan is het met uitkering, geen invloed op je pensioen of loopbaanopbouw.)	Dagen tellen niet mee	Ja, maar je kan overstappen naar een systeem met bijpassing
Landingsbaan vanaf 50 jaar 1/2de	JA	- Zwaar beroep (nacht gedurende 5 vd laatste 10 jaar of 7 vd laatste 15 jaar) Je moet wel een loopbaan van 25 jaar hebben + moet ook een knelpuntberoep zijn.	Nee	Geen opbouw. (Tenzij aangevraagd voor 1/1/2015. Dan is het met uitkering, geen invloed op je pensioen of loopbaanopbouw.)	Dagen tellen niet mee	Ja, maar je kan overstappen naar een systeem met bijpassing
Landingsbaan vanaf 55 jaar 4/5de en 1/2de	JA	Lange loopbaan 35 jaar	JA	Opbouw aan minimum recht tussen 55 en 60 jaar, daarna volledige gelijkstelling.	Dagen tellen mee	JA
Landingsbaan vanaf 55 jaar 4/5de en 1/2de	JA	- Zwaar beroep zijnde: of nacht gedurende 5 vd laatste 10 of 7 vd laatste 15 jaar of 20 jaar nachtwerk en een loopbaan van 25 jaar.	JA	Volledig gelijkstelling als zijnde gewerkt	Dagen tellen mee	JA
Landingsbaan vanaf 55 jaar 4/5de en 1/2de	JA	Geen, is algemeen recht bij een loopbaan van 25 jaar . Geen opbouw van je pensioen maar wel overgang mogelijk op 60 jaar (zie landingsbaan 60j).	Nee	Geen opbouw.	Dagen tellen niet mee	Ja, maar je kan overstappen naar een systeem met bijpassing
Landingsbaan vanaf 60 jaar 4/5de en 1/2de	JA	25 jaar loopbaan	JA	Volledige gelijkstelling voor 312d = bij 1/5de is dat 5 jaar en bij 1/2 2 jaar. Daarna minimum recht. Dagen van tijdskrediet voor eindeloopbaan opgenomen voor 2015 worden van de 312 dagen afgetrokken.	Dagen tellen mee	JA

## Thematische verloven:

Item	Recht	Voorwaarden	Uitkering	Invloed op je pensioen financieel	Invloed op loopbaanopbouw
Medische bijstand	JA	- Gezinslid tot of bloedverwanten (familie) tot de tweede graad. Ook voor familie tot de eerste graad van aanverwanten via huwelijk of wettelijk samenwonende. - Doktersattest - 12 m voltijds of 24 m deeltijds voor elke ziekte opnieuw en meerdere personen mogelijk. (in perioden van 1 tot 3 maanden) - Bijzondere regelingen mogelijk voor een gehospitaliseerd minderjarig kind. - Aanvraag de 1ste van volgende maand	JA	Volledig gelijkstelling als zijnde gewerkt	Dagen tellen mee
Palliatieve zorg	JA	- Voor ongeneeslijke of terminale zorg - Doktersattest - Hoeft geen familie te zijn - Max 3 maand (1 maand + 2 verlengingen)	JA	Volledig gelijkstelling als zijnde gewerkt	Dagen tellen mee
Ouderschapsverlof	JA	- Voor elke ouder voor kinderen tot 12j. - Verschillende vormen combineerbaar - 4 maanden 100% of 8 maanden 50% of 20 maanden 20% of 40 maanden 10%	JA	Volledig gelijkstelling als zijnde gewerkt	Dagen tellen mee
Mantelzorgverlof	JA	- Erkenning als mantelzorger - Maximum 3 maand per hulpbehoevend persoon 100% of maand in het geval van 50% of 20%. Totaal gezien mag je 6 maanden 100% of 12 maanden 50% of 20% mantelzorg geven over je ganse loopbaan. - Geen anciënniteitsvoorwaarden nodig. Je moet wel voltijds aan de slag zijn.	JA	Volledig gelijkstelling als zijnde gewerkt	Dagen tellen mee

Tijdskrediet					
Item	Recht	Voorwaarden	Uitkering	Invloed op je pensioen financieel	Invloed op loopbaanopbouw
Afwezigheid zonder motief	NEE	- Afhankelijk van de drempel dienst en TRA - Kaders wordt individueel bekeken - Is enkel in petroleumsector - Indien reeds in het verleden tijdskrediet zonder motief genomen wordt hier afgetrokken. - 1 jaar 100%, 2 jaar 50% of 5 jaar 20%. - 2 jaar anciënniteit in het bedrijf - Is GEEN als werkende periode gelijkgesteld. Niet mogelijk om na afwezigheid zonder motief over te stappen naar ander stelsel	NEE	Geen opbouw (zie opm 2)	Dagen tellen niet mee
De tijd dat je onderstaande 5 stelsels kan opnemen is éénmalig gedurende je carrière voor in totaal 51 maanden. Maakt niet uit of dit voltijds, halftijds of 1/5de is, het blijft 51 maanden. Enkel voor opleiding is het beperkt tot 36 maanden.					
Palliatieve zorg	NEE JA (>55j)	- Afhankelijk van de drempel dienst en TRA - Kader wordt individueel bekeken - 1 maand - Bijstand kan medisch, sociaal, administratief en psychologisch zijn van een persoon die lijdt aan een ongeneeslijke ziekte en die terminaal zijn. - 2 jaar anciënniteit in het bedrijf	JA	Volledig gelijkstelling als zijnde gewerkt (Enkel bij 100% tijdskrediet en leeftijd > 57j aan minimum recht)	Dagen tellen mee
Zorg of bijstand ziek gezins- of familielid tot 2de graad	NEE JA (>55j)	- Afhankelijk van de drempel dienst en TRA - Kader wordt individueel bekeken - Per aanvraag min. 1 maand en max. 3 maanden - Een gezinslid is een persoon met wie je samenwoont ongeacht de verwantschap. Het familielid gaat over bloedverwanten tot de tweede graad of tot de eerste graad van aanverwanten (via huwelijk of wettelijk samenwonen) - 2 jaar anciënniteit in het bedrijf - Aanvraag de 1ste van volgende maand	JA	Volledig gelijkstelling als zijnde gewerkt (Enkel bij 100% tijdskrediet en leeftijd > 57j aan minimum recht)	Dagen tellen mee
Vorming en opleiding	NEE JA (>55j)	- Afhankelijk van de drempel dienst en TRA - Kader wordt individueel bekeken - Min 3 maanden bij vol- of halftijds of 6 maanden bij 1/5de per aanvraagblok. - Moet een erkende opleiding zijn - 2 jaar anciënniteit in het bedrijf	JA	Volledig gelijkstelling als zijnde gewerkt (Enkel bij 100% tijdskrediet en leeftijd > 57j aan minimum recht)	Dagen tellen mee
Opvoeding kinderen tot 8j	NEE JA (>55j)	- Afhankelijk van de drempel dienst en TRA - Kader wordt individueel bekeken - Min 3 maanden bij vol- of halftijds of 6 maanden bij 1/5de per aanvraagblok. - 2 jaar anciënniteit in het bedrijf	JA	Volledig gelijkstelling als zijnde gewerkt (Enkel bij 100% tijdskrediet en leeftijd > 57j aan minimum recht)	Dagen tellen mee
Zorgen voor een gehandicapt kind tot 21j.	NEE JA (>55j)	- Afhankelijk van de drempel dienst en TRA - Kader wordt individueel bekeken - Min 3 maanden bij vol- of halftijds of 6 maanden bij 1/5de per aanvraagblok. - Een gehandicapt kind is een kind met een fysieke of mentale ongeschiktheid van ten minste 66% - 2 jaar anciënniteit in het bedrijf	JA	Volledig gelijkstelling als zijnde gewerkt (Enkel bij 100% tijdskrediet en leeftijd > 57j aan minimum recht)	Dagen tellen mee



**Andere invloeden:**

- Al je looncomponenten worden geprorateerd.
- Al je verlof wordt geprorateerd. Afrondingsregels zijn 0 tot 0,49 = 0 0,50 tot 1 = 1 Bijvoorbeeld: 1 OD dag x 80% = 0,8 = blijft 1 OD. 13 PA x 0,8 = 11,4 PA's = 11 PA's.  
Vanaf 60 jaar wordt enkel het jaarlijks verlof nog geprorateerd
- De inleg voor je groepsverzekering gebeurt via je gewogen tewerkstelling. 10 maanden 100% gewerkt en 2 maanden 80% is voor dat jaar 1160/12 = 96,67% gewerkt dat jaar.

**Opmerking 1:**

Vóór 1 januari 2012 was dit mogelijk vanaf 50 jaar en voor onbepaalde duur. De gelijkstelling gebeurde op basis van het laatstverdiende loon.

**Opmerking 2:**

(Is in de sector ter vervanging van tijdskrediet zonder motief. Is dat nog lopende met een aanvraag van voor 1/4/2017, is dat nog met uitkering van RVA en telt het mee voor de opbouw van uw pensioen. De tijd genomen voor tijdskrediet zonder motief wordt afgetrokken van de tijd afwezigheid zonder motief