

## Pensioen en SWT mogelijkheden 2022-06/2023.

### Wettelijke pensioenleeftijd:

- Nu: 65 jaar (voor al diegene die geboren zijn voor 1/1/1960).  
2025: 66 jaar (voor al diegene die geboren zijn tussen 1/1/1960 en 1/1/1964)  
2030: 67 jaar (voor al diegene die geboren zijn na 1/1/1964).

### Vervroegd pensioen:

#### **-Algemeen stelsel:**

63 jaar en 42 loopbaanjaren

#### **-Uitzondering lange loopbaan:**

60 jaar en 44 loopbaanjaren of  
61 / 62 jaar en 43 loopbaanjaren of  
63 jaar en 42 loopbaanjaren.

#### **Geboren voor 1956 (overgangsmatregelen):**

62 jaar en 37 loopbaanjaren

#### **Geboren voor 1958 (overgangsmatregelen):**

61 jaar en 43 loopbaanjaren of  
62 jaar en 42 loopbaanjaren of  
63 jaar en 41 loopbaanjaren

### SWT (brugpensioen):

#### **-1. Algemeen stelsel CAO 17**(geen sector- of bedrijfs- CAO nodig):

62 jaar en 40 loopbaanjaren als man. Als vrouw 62 jaar 37 loopbaanjaren.  
Als vrouw verhoogd het aantal loopbaanjaren 2022: 38j. , in 2023: 39j en in 2024: 40j.

#### **-2. SWT medische redenen** (geen sector- of bedrijfs- CAO nodig):

58 jaar en 35 loopbaanjaren.

#### **-3. SWT lange loopbaan** (sector- of bedrijfs- CAO nodig):

60 jaar en 40 loopbaanjaren.

#### **-4. SWT zwaar beroep** (ploegenarbeid/nachtarbeid. Sector- of bedrijfs- CAO nodig)

60 jaar en  
- 33 jaar loopbaan waarvan 20 jaar nachtarbeid **of**  
- 33 jaar loopbaan waarvan 15 jaar gewerkt met 7 jaar nachtarbeid of 10 gewerkt met 5 jaar nachtarbeid **of**  
- 35 jaar loopbaan waarvan 15 jaar gewerkt met 7 jaar nachtarbeid of 10 gewerkt met 5 jaar nachtarbeid.



Om recht te hebben op SWT én de bijbehorende uitkeringen dien je in België te wonen.

### **Gelijkstellingen voor pensioenberekening.**

Voor de pensioenopbouw zijn de SWT stelsels 2 en 4 volledig gelijkgesteld aan het laatste loon met een plafond van 63.944,74€ (2021). In deze stelsels heb je dus geen pensioenverlies.

Voor SWT stelsels 1 en 3 wordt je pensioenopbouw niet langer gelijkgesteld met het laatste loon (met plafond van 63.944,75€ (2021), maar met het zogenaamde minimumrecht van 28.523,89€. Maakt dat je in dit stelsel niet op jaarbasis gezien geen 852,60€ bruto pensioen opbouwt, maar 380,32€.

### **Beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.**

SWT is Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Als je op SWT gaat wordt je dus ontslagen. Je krijgt dan ook een werkloosheidsuitkering met daarboven nog een toeslag betaald door de werkgever. Maakt dat je dus werkloos bent en je volgens de wetgeving ook beschikbaar moet houden voor de arbeidsmarkt. Maakt dus ook dat je niet zomaar mag bijklussen en uw verblijf in het buitenland zich moet beperken tot het jaarlijks verlof.

Wat de beschikbaarheid betreft is er een verschil tussen stelsel 1, 2 en stelsels 3 en 4.

Voor stelsel 1 moet je niet meer beschikbaar zijn als je 43 loopbaanjaren hebt.

Voor stelsel 2 is vrijstelling van beschikbaarheid mogelijk vanaf het begin SWT zonder bijkomende voorwaarden.

Voor stelsels 3 en 4 moet je niet meer beschikbaar zijn als je 62 jaar bent **of** 42 loopbaanjaren hebt.

De vrijstelling gebeurt niet automatisch, die moet je zelf aanvragen. Dit zelf aanvragen heeft echter wel gevolgen voor de gunstmaatregel inzake bedrijfsvoorheffing op je pensioenplannen, die vervalt namelijk. Blijf je tot 65 jaar aan het werk betaal je maar 10% bedrijfsvoorheffing op je pensioenplannen. Heb je voor je 65 ste ook reeds 45 jaar gewerkt heb je die gunstmaatregel ook. Ook als je op SWT gaat blijft de opbouw van je loopbaanjaren tellen. Als je zo aan 45 jaar komt heb je die gunstmaatregel ook. Echter mag je dan geen vrijstelling voor de arbeidsmarkt hebben aangevraagd.