



Loopbaanonderbreking: mogelijkheden 2022-06/2023

Dit document geeft u snel een overzicht over wat er mogelijk is in het nemen van loopbaanonderbreking op TRA. Niet alle regels zijn hierin uitgelegd. Wens je een bepaalde type loopbaanonderbreking te nemen informeer u dan verder in de **ABVV** brochure "Tijdskrediet en thematische verloven" of vraag verdere inlichtingen via uw **TRABVV** afgevaardigde.

1. Gemotiveerd tijdskrediet

Gedurende je carrière heb je eenmaal gedurende 51 maanden **recht** op het opnemen van tijdskrediet met motief. Als je tijdskrediet met motief zou nemen voor het volgen van een erkende opleiding is dit echter slechts 36 maanden. Neem je 51 maanden tijdskrediet voor de zorg van je kind voor dit 8 jaar bijvoorbeeld, kan je het niet meer opnemen voor een andere motivatie. Je kan dit opnemen voor verschillende motivaties.

Je kan gemotiveerd tijdskrediet op nemen voor de volgende motivaties:

- **Zorg voor een kind tot het 8 jaar wordt**
- **Zorg voor een zwaar ziek minderjarig kind voor het 21 jaar wordt**
- **Zorg voor een gehandicapt kind voor het 21 jaar wordt**
- **Zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid**
- **Palliatieve zorgen**
- **Het volgen van een erkende opleiding**

De 51 maanden kan je opnemen in 100%, 50% of 20% onderbreking en is met onderbrekingsuitkeringen en is dus **gelijkstelling** voor de opbouw van je pensioen.

Voorwaarde is 2 jaar anciënniteit bij de werkgever voor alle motivaties tenzij het aansluit op ouderschapsverlof dat volledig uitgeput moet zijn. Voor sommige motivaties zijn er sector- of bedrijfs CAO's nodig maar de petroleumsector heeft die afgesloten voor zowel arbeiders als bedienden.

Tijdskrediet aanvragen om te zorgen voor een familielid tot de eerste graad van de partner waarmee je samenwoont is nu ook mogelijk.

Voor tijdskrediet met motief is er wel een zogenaamde drempel. 7% op het bedrijf en 10% binnen de dienst mag maar tijdskrediet nemen. Hoe de diensten zijn samengesteld vind je terug in de bedrijfs CAO.

2. Thematische verloven.

Thematische verloven is een **recht**. Het is wel zo dat je om het thematisch verlof te kunnen opnemen je moet bewijzen dat je daar aanspraak op kan maken. Voor thematisch verlof voor een ziek gezinslid bijvoorbeeld heb je een attest van de doctor nodig. De thematische verloven vallen niet onder de drempel regeling.

Ouderschapsverlof.

Voor kinderen geboren vanaf 8 maart 2012 heeft **elk ouder recht** op 4 maanden voltijds, 8 maanden halftijds of 20 maanden 4/5de (of een combinatie hiervan) met uitkeringen. Voor kinderen geboren voor 8 maart 2012 heeft elke ouder het zelfde **recht** maar slechts voor 3 maanden met uitkeringen. De 4 de maand kan ook opgenomen worden maar zonder uitkeringen. Het ouderschapsverlof dient opgenomen te worden voordat het kind 12 jaar wordt. Het moet dus starten voor het kind 12 jaar wordt.

Er is ook de mogelijkheid komt om 1/10de ouderschapsverlof op te nemen buiten dus het 100%, 50% of 20% tijdskrediet.

De minimumperiode dat je ouderschapsverlof dient op te nemen is 1 maand als je het voltijds neemt, 2 maanden als je halftijds neemt, 5 maanden als je 1/5^{de} neemt en 10 maanden als je 1/10^{de} neemt.

Voor het flexibel ouderschapsverlof (opnemen in weken) heeft onze werkgever laten weten dat hij hiervoor geen akkoord geeft.

De werkgever kan om organisatorische redenen uitstel vragen tot maximaal 6 maanden.

Als je een thematisch verlof of zorgverlof opneemt heb je gedurende 1 jaar in jouw carrière, buiten de uitkeringsvergoedingen van de RVA, ook recht op de Vlaamse aanmoedigingspremie.

Medische bijstand voor een ziek gezins- of familielid .

Je prestaties kan je gedurende maximaal 12 maanden per patiënt volledig (24 maanden halftijds of 1/5^{de}) onderbreken en dit met periodes van minimum 1 maand en maximum 3 maanden. Deze periodes kunnen elkaar opvolgen. Als je je prestaties gedeeltelijk vermindert is de maximumduur per patiënt 24 maanden en dit opnieuw in periodes van minimum 1 maand en maximum 3 maanden. Ook deze periodes kunnen elkaar opvolgen.

De duur van het zorgverlof voor een zwaar ziek kind van een alleenstaande ouder bedraagt 24 maanden voltijdse onderbreking of 48 maanden halftijds, als het ernstig zieke kind niet is ouder is dan 16 jaar.

Je hebt ook **recht** op zorgverlof gedurende één week (kan met een week verlengd worden) indien je minderjarig kind (jonger dan 18 jaar) gehospitaliseerd dient te worden.

De werkgever kan dit niet weigeren.

Palliatieve zorg.

De duur van dit zorgverlof "palliatieve zorg" bedraagt één maand en kan verlengd worden met een maand. Vanaf 1.1.2017 kan dit nogmaals met een maand verlengd worden (dus maximaal 3 maanden). Het palliatief verlof gaat in op de eerste dag van de week die volgt op deze waarin je het

geneeskundig getuigschrift afleverde. Het kan sneller ingaan als je werkgever hiermee akkoord is. Je kan dit voltijds-, halftijds- of 1/5^{de} opnemen. Het blijft echter drie maanden.

Mantelzorgverlof.

Sinds 1/10/2019 kan je ook gedurende 2 maanden voltijds of halftijds of 1 maand 1/5^{de} mantelzorgverlof nemen. Mantelzorg is hulp aan zorgbehoevende die iemand uit de directe omgeving van die persoon. Dat kan je partner, je ouder, je kind, familie, vriend of buur zijn. Is echter nog niet in voege, het is nog wachten op het KB.

3. Eindeloopbaanregeling.

Zonder uitkering:

Je hebt nog steeds **recht** op een landingsbaan vanaf je 50 jaar. Is echter zonder uitkering, wat maakt dat het ook een invloed heeft op je pensioen. Er zijn echter wel beperkingen.

Je kan een 4/5^{de} landingsbaan vanaf je 50 jaar slecht opnemen indien:

- je hebt gewerkt als zwaar beroep (nachtarbeid, ploegenarbeid, onderbroken diensten) en dit 5 jaar gedurende de laatste 10 jaar of 7 jaar van de laatste 15 jaar
- een beroepsloopbaan hebt van 28 jaar en je voorafgaand aan de opname 2 jaar voltijds gewerkt hebt.

Een halftijdse landingsbaan vanaf 50 jaar is op TRA niet mogelijk.

Met een uitkering:

Er zijn 5 specifieke situaties waarin je een 4/5^{de} of halftijdse tijdskrediet eindeloopbaan met bijpassing kan nemen vanaf 55 jaar:

1. Als je tewerkgesteld bent in een onderneming in moeilijkheden en herstructurering.
2. Als je de afgelopen 10 jaar 5 jaar of de afgelopen 15 jaar 7 jaar een zwaar beroep uitoefende (nachtarbeid, ploegenarbeid, onderbroken diensten)
3. Als je 20 jaar nachtarbeid hebt verricht
4. Als je tewerkgesteld bent in de bouw met geattesteerde medische ongeschiktheid
5. Als je als loontrekkende een loopbaan van 35 jaar kan voorleggen.

Betekent dus ook met volledige gelijkstelling voor je pensioenpensioenberekening. Behalve voor de 5^{de} situatie (35 jaar loopbaan) is je pensioenberekening tussen je 55 en 60 jaar aan het minimum recht.

Je moet wel voordien 2 jaar voltijds gewerkt hebben. Behalve als je voordien reeds genoot van een landingsbaan vanaf 50 jaar zonder uitkering. Dan ga je vanaf 55 jaar automatisch over naar een 4/5^{de} landingsbaan met uitkering.

4. Niet gemotiveerd tijdskrediet:

Was nog mogelijk op te nemen zonder onderbrekingsuitkeringen (en dus geen gelijkstelling voor het pensioen), maar is vanaf 1.1.2017 volledig afgeschaft.

Het is echter zo dat er in de sector “afwezigheid zonder motief” **ingevoerd** is. Zijn dezelfde regels als destijds het niet gemotiveerd tijdskrediet. Je hebt **recht** gedurende je carrière in de petroleumsector 1 jaar voltijds, 2 jaar halftijds of 5 jaar 1/5^{de} afwezigheid zonder motief op te nemen. Er is wel de beperking van de 7% drempel op het bedrijf en 10% drempel op je dienst.

Is zonder bijpassing en heeft dus ook invloed op je pensioen.

Als je ooit al tijdskrediet zonder motief hebt opgenomen, heb je geen recht meer op “afwezigheid zonder motief”. Als je afwezigheid zonder motief hebt genomen en je wil overstappen naar een systeem waarvoor je eerst voltijds moest werken, dan kan dat niet. Afwezigheid zonder motief is immers geen zogenaamde gelijkgestelde periode.