



Gids voor je pensioenaanvraag.

Inhoud

1. Inleiding.....	2
2. Wettelijk pensioen (of rustpensioen) :.....	2
3. Vervroegd pensioen :	2
4. SWT :.....	3
5. Algemene regels:.....	6
6. Wat zijn de voor- en nadelen van SWT en vervroegd pensioen? Wat neem ik het beste?.....	7
7. Stel dat ik in een bepaald jaar op 1 mei op SWT, vervroegd pensioen of rustpensioen ga. Hoe zit het dan met mijn verlof van dat jaar?.....	9
8. Stel dat ik op 1 mei op SWT, vervroegd pensioen of rustpensioen ga. Hoe zit het dan met getrouwheids- en eindejaarspremie van dat jaar?	9
9. Hoe zit het met de uitbetaling van het petroleumpensioen en je groepsverzekering als je op SWT, vervroegd pensioen of rustpensioen (65j/66j/67j) gaat?	9
10. Wanneer mag je je pensioenplannen opnemen?	10
11. Hoe zit het met de belastingen op mijn pensioenplannen als ik op SWT, vervroegd pensioen of pensioen ga?.....	11
12. Hoe wordt een loopbaanjaar bepaald?.....	12
13. Wat gebeurt er met mijn medisch plan of hospitaliteitsverzekering als ik op SWT, vervroegd pensioen of pensioen ga?.....	12
14. Hoe zit het met mijn aandelen (deelbewijzen) als ik op vervroegd pensioen of pensioen ga? 13	
15. Ik heb een jaarlijkse uitkering via het “Fonds van arbeidsongevallen” (Fedris). Wat gebeurt daarmee als ik op SWT, vervroegd pensioen of pensioen ga?.....	13
16. Er is nog een CAO90 lopende gedurende het jaar en ik ga al vroeger op SWT. Heb ik nog recht op de CAO90?.....	14

17.	Zijn er nog andere voordelen die ik als werknemer van Total als werkende heb die behouden blijven als ik op SWT, vervroegd pensioen of pensioen ga?	14
18.	Ik ben op pensioen of SWT, hoe zit het met de loonsverhoging?.....	14
19.	Hoe zit het met beschikbaarheid op de arbeidsmarkt bij SWT?	14
20.	Hoe lang is mijn opzegperiode?	15
21.	Outplacement bij SWT. Over wat gaat het?.....	17
22.	Minder pensioen als je een pensioenplan (pensioenplan) trekt?.....	19
23.	Hoeveel netto hou ik over van mijn pensioenplan?.....	20
24.	Model 74.	21
25.	Contact opnemen rond pensioenzaken ook al moet je niet meer op het bedrijf zijn.	21
26.	En hoe zit het met mijn lidmaatschap bij het ABVV als ik op pensioen ga?	21
27.	Wat als je op SWT bent en je wordt ziek?.....	22

1. Inleiding.

Stilaan ben je aan je pensioen aan het denken. Maar eenvoudig is het allemaal niet. Wat is het nu feitelijk allemaal: SWT, vervroegd pensioen of pensioen? Wanneer mag ik nu feitelijk gaan? Hoe zit het met de opzegperiode? Wat is de financiële kant? Wat moet ik allemaal in orde brengen?

Wel, inderdaad, eenvoudig is anders. Wij als **ABVV delegatie** willen je natuurlijk helpen in deze toch wel complexe materie. Het allerbelangrijkste voor jou is dat je een datum weet waarop je op 'rust' wil gaan.

2. Wettelijk pensioen (of rustpensioen) :

Voor het wettelijk pensioen is het eenvoudig. In België blijft de wettelijke pensioenleeftijd 65 jaar als je geboren bent voor 1/1/1960. Deze wordt 66 jaar als je geboren bent tussen 1/1/1960 en voor 1/1/1964. Ben je geboren na 1/1/1964 wordt de wette pensioenleeftijd 67 jaar. Uw rustpensioen gaat dus in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u 65 (66/67) wordt.

Wanneer je op de wettelijke pensioenleeftijd van 65 (66/67) jaar met pensioen gaat, je hoofdverblijfplaats in België is en er werknemer geweest bent, moet u geen pensioenaanvraag indienen. De rijksdienst voor pensioenen doen zelf automatisch al het nodige om uw pensioen te berekenen en tijdig te betalen. Laat in dit geval nog wel je opzegperiode berekenen maar weet dat 6 maanden de maximale periode is (is meestal het geval).

Je kan op TRA voor je wettelijk- of rustpensioen nog informatie krijgen en een afscheidsfeestje organiseren. Zie hiervoor bij **algemene regels**.

3. Vervroegd pensioen :

Onder bepaalde leeftijds- en loopbaanvoorwaarden is er de mogelijkheid om vroeger dan je 65j op pensioen te gaan. In 2022 is dat 60 jaar en 44 jaar loopbaanjaren, 61/62 met 43 loopbaanjaren of 63 met 42 loopbaanjaren.

Als je vóór uw 65ste op **vervroegd pensioen** wilt gaan, kunt u uw aanvraag ten vroegste 1 jaar en ten laatste 6 maand vóór de ingangsdatum die je in gedachten had, indienen bij **Luc Cox** (tel 75430) die de aanvraag indient bij de federale overheidsdienst pensioenen. U moet wel voldoen aan bepaalde voorwaarden inzake leeftijd en loopbaan.

Je kan op TRA voor je vervroegd pensioen nog informatie krijgen en een afscheidsfeestje organiseren. Zie hiervoor bij **algemene regels**.

4. **SWT** :

Het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (vroegere brugpensioen). Ook hier zijn de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden flink opgetrokken. Te veel regels om op te noemen, regels die nu zelfs nog jaar na jaar veranderen. Een overzicht kan je zien op het document “Pensioen en SWT mogelijkheden 2022- 06.2023” van TRABVV. Je vindt het o.a. ook terug op onze site via volgende link: <https://trabvv.be/swt/> (Ctrl + klikken).

Voor **SWT** is het dus andere koek. Hier moet er administratief wel het één en ander in orde gebracht worden. Een leek in deze materie geraakt nog al snel zijn weg kwijt. Vraag daarom aan het **TRABVV** (Patrice Brarens tel 75048) of aan de personeelsdienst (Luc Cox tel 75477) wat je mogelijkheden zijn, wanneer je op **SWT** kan gaan en onder welke voorwaarden. Zij zullen je bijstaan en bekijken wat voor jou het beste is.

Maar goed, je hebt een leeftijd in je gedacht wanneer je wil gaan. Je hebt een **ABVV delegatie** of personeelsdienst gesproken. Je weet nu via welk stelsel je zou kunnen gaan.

Welke stappen moet je nu nemen om je SWT op te nemen?

1. Wie? Lid + Syndicale delegatie + Algemene Centrale

Via de website van pensioenen (<http://www.onprvp.fgov.be> of www.mypension.be) vraag je je loopbaangegevens op die je nodig hebt op je gewerkte jaren te bewijzen. Gewoon een mailtje sturen (loopbaanbeheer@rvp.fgov.be) en niet vergeten je rijksregisternummer te vermelden. Binnen de 14 dagen zal dit overzicht dan in je bus zitten. Je dient dan ook het bewijs toevoegt van je tewerkstellen en eventueel van 20 jaar shiftarbeid, als je shift gelopen hebt. Dat dien je aan te vragen via de loondienst van TRA en eventueel bij een vorige werkgever.

Nu kan je laten bepalen wanneer je effectief datum is waarop je op SWT zou kunnen gaan. Hiervoor dient een document C17 ingevuld te worden (C17: Aanvraag berekening van het beroepsverleden voor de toepassing van het stelsel van Werkeloosheid met bedrijfstoeslag). Dit document kan je zelf invullen. Maar best dat je Luc Cox of Patrice Brarens je hierin laat bijstaan omdat er verschillende SWT stelsels zijn. Zij bekijken dan wat voor u het meest geschikte stelsel is. Het ingevulde document C17 samen met je loopbaangegevens die je via de Rijksdienst voor pensioenen gekregen hebt (zie puntje 1), moet je dan afgeven bij de vakbond. Best is om dit binnen te doen in de Algemene Centrale in de Van Arteveldestraat 17

2060 Antwerpen (tel 03/220 68 11). Zij kijken dan alles nog een keer na dat alles correct is.

2. Wie? De Algemene Centrale

De vakbond zal de C17 samen met het beroepsverleden en de attesten doorsturen naar de werkloosheidsdienst van het ABVV in de regio waar u woont. De vakbond voegt er dan ook nog de sector- en bedrijfs CAO bij (hebben ze in hun bezit).

3. Wie? De werkloosheidsdienst van de regio waar u woont.

De werkloosheidsdienst van het ABVV stuurt het dossier door naar de RVA.

4. Wie? RVA, de werkloosheidsdienst en de Algemene Centrale.

Na maximum 2 maanden krijg je van de dan een antwoord van de RVA of je aan alle voorwaarde voldoet om op **SWT** te gaan via het formulier "C17: beroepsverleden antwoord". De RVA stuurt ook een copij naar de werkloosheidsdienst van het ABVV en deze stuurt dit door naar de Algemene Centrale. Indien het niet in orde is wordt er een document toegevoegd om een bezwaar in te dienen. Hiermee kan je eventueel naar Luc Cox of een **ABVV delegée**. Het zou bijvoorbeeld kunnen zijn dat men je legerdienst vergeten te tellen is.

5. Wie? Lid.

Het antwoord dat je gekregen van de RVA hebt dien je binnen te doen bij Luc Cox. Indien je groen licht hebt gekregen van de RVA kan je procedure verder lopen.

6. Wie? Lid.

Nu je weet wanneer je op **SWT** kan gaan, moet nog bepaald worden wanneer je opzegperiode kan ingaan. Dit kan je via Luc Cox te weten komen. Minstens twee maanden voor de datum dat je opzegperiode ingaat, verwittig je Luc Cox dat je op SWT wil gaan (tel : 75430). Er wordt dan gekeken hoelang je opzegperiode is.

7. Wie? Werkgever.

Je krijgt je ontslag en je opzegperiode is lopende. Je krijgt per aangetekend schrijven een bevestiging van je ontslag thuisgestuurd.

8. Algemene info.

Tijdens je opzegperiode zijn er enkele dingen waar je rekening mee moet houden.

- Het nemen van jaarlijks verlof (JV's), ziekte dagen (arbeidsongeval) en stakingsdagen werken opschortend. Dit wil zeggen dat elke dag afwezigheid om één van deze redenen, je opzegperiode met 1 dag verlengd wordt. Dit geldt voor alle dagen jaarlijks verlof, ziekte dagen en stakingsdagen gedurende de ganse opzegperiode. Is je opzegperiode bijvoorbeeld 3 jaar, dan schuift je opzegperiode op met 60 dagen (3 x 20 dagen JV). RD's en PA's kan je wel nemen tijdens je opzegperiode. Welke dag je juist kan gaan kan je laten berekenen door Kristine Mees of Eddy Maes.

Ook tijdelijke werkloosheid wegens economische of technische redenen,

ouderschapsverlof en volledige beroepsloopbaanonderbreking in het kader van thematische verloven met uitkeringen en voltijds tijdskrediet werken opschortend.

- De laatste 13 weken van je opzeg het je wekelijks recht op 2 halve dagen om 'werk te gaan zoeken.

9. Wie? Lid.

14 dagen voordat je effectief op **SWT** kan gaan maak je een afspraak bij de loondienst voor je C4 (is enkel bij **SWT**) en de afregeling van je aandelen, je hospitalisatieverzekering en pensioenplan.

10. Wie? Lid.

Na de opzegperiode krijg je uw C4. Deze moet ingevuld worden en getekend door het lid. Bij onregelmatigheden informeer je bij ABVV delegé. Je moet je dan inschrijven bij de VDAB op de volgende link <https://www.vdab.be/inschrijving> en je krijgt dan een attest. SWT is immers een stelsel van werkloosheid en dus moet je je inschrijven als werkzoekende.

Je kan je ook inschrijven via het gratis nummer 0800/30.700. **De inschrijving bij de VDAB dient te gebeuren binnen de 8 dagen nadat je uw C4 gekregen hebt.**

11. Wie? Lid.

Voor diegene die nog arbeider was op 31/12/2013 komt er nog een ontslag compensatievergoeding (OCV) bij. Dit is een tijdelijke maatregel om het verschil in opzeg met de bedienden op te vangen. Het is pas na de periode waarvoor de OCV vergoed wordt, dat het feitelijk **SWT** in werking treedt. **Als je geniet van de OCV moet je uzelf als werkzoekende binnen de twee maand inschrijven in de VDAB, startende vanaf de eerste dag van ontslagcompensatievergoeding.** Voor meer info ... je **ABVV delegée** of Kristine Mees (tel 75426). Ook hoeveel bijpassing je zal krijgen kan voor zowel een arbeider als bediende op voorhand berekend worden. Laat dit doen zodat je weet waar je voor staat. De OCV is dus ook van tel voor bedienden die voor 1/1/2014 nog arbeider waren ook al zijn ze op dit moment dus bediende.

12. Wie? Lid.

Je moet dan de volgende stukken binnenbrengen bij de werkloosheidsdienst van het ABVV van de regio waar je woont:

- C4-SWT (ingevuld en getekend)
- C1 (ingevuld en getekend). Dit is een document van je gezinssituatie en kan je bekeken bij je ABVV delege. Dit is nodig omdat men de gezinssituatie wil weten om de juiste uitkering te krijgen. Belangrijk is hier het inkomen van de inwonende personen, waarvoor dan een attest wordt gevraagd.
- Het inschrijvingsbewijs van de VDAB
- Het C17 "beroepsverleden antwoordattest" dat je van de RVA teruggekregen hebt.

13. Algemene info.

Voor de arbeiders berekent de werkloosheidsdienst van het ABVV de OCV

(ontslagcompensatievergoeding) en dient deze in bij de RVA. De OCV begint te tellen vanaf de eerste dag na de opzegperiode. Gedurende deze periode krijgt het lid geen uitkering of bijpassing van de werkgever omdat deze gedekt is door de OCV.

De OCV kan je maandelijks of in één keer krijgen. Best is het maandelijks op te nemen. Na het bekomen van het document waarop het OCV-bedrag en termijn op staat, vraagt de personeelsdienst daarvan een kopij te krijgen. Dan weten ze de datum wanneer men kan starten met de werkgeversbijdrage te storten nadat de periode van OCV afgelopen is.

14. Wie? Lid.

Indien je OCV ontvangen hebt dien je na die periode de uitkering van het SWT aangevraagd worden met het document C109. Je dient dan in punt 5 het volgende in te vullen: "Ik vraag SWT aan na periode van OCV. Mijn C4 ligt reeds bij de RVA, zie mijn aanvraag voor ontslagcompensatievergoeding van XX/XX/20XX." Dit dient binnen de twee maand te gebeuren.

15. Wie? Lid.

Vanaf het moment dat je een uitkering kan krijgen (na je ontslag, of voor arbeiders na je OCV) kan je het formulier C17-DAB indienen om een vrijstelling van oproepbaarheid (of beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt) aan te vragen. Dit gebeurt ook via de werkloosheidsdienst van het ABVV. Vanaf dit moment krijg je ook de bijpassing van de werkgever. Je vrijstellen van oproepbaarheid dien je steeds aan te vragen, dat gebeurt niet automatisch, ook heb je bijvoorbeeld de leeftijd al bereikt.

Je vrijstelling voor oproepbaarheid (of beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt) aanvragen heeft ook nadelen. Zie hiervoor 19)Hoe zit het met beschikbaarheid op de arbeidsmarkt bij SWT?

De documenten kan je terugvinden op de volgende link:

<https://www.rva.be/nl/documentatie/formulieren-attesten/formulieren-attesten-thema>

5. Algemene regels:

Deze regels zijn geldend voor je wettelijke of rustpensioen, vervroegd pensioen of SWT:

- Tijdens je opzegperiode voorziet de werkgever ook een pensioencursus . Dit is een drie daagse cursus die wordt gegeven in het Van der Valk hotel in Borgerhout of Beveren. Je mag die samen volgen met je partner. Valt deze cursus op je ploegonderbreking of je dag loopbaanonderbreking dan kan deze PO of LO verzet worden. Deze cursus dien je aan te vragen aan Nina Neuts (tel: 75077).
- Je kan voor je afscheid kan je een afscheidsreceptie organiseren. Voor bijkomende info dien je hiervoor bij op het secretariaat van jouw dienst te zijn. Er zijn 4 mogelijkheden:

- 1. Een etentje in de directiekantine.

Mag maximaal 15 personen zijn inclusief jezelf, je N+1 en een koepellid. Het betreft een 3

gangen menu zonder alcoholische dranken.

- 2. Een receptie in de directiekantine.

Mag maximaal 50 personen zijn inclusief jezelf, je N+1 en een koepellid. Wordt georganiseerd van 14u30 tot 16u. Alcoholvrije schuimwijn, frisdrank, warme en koude hapjes en mini desserts.

- 3. Tussenkost in een receptie buiten het bedrijf.

Het aantal genodigden en de locatie bepaal je zelf. Je betaald zelf eerst de rekening en nadien mag je een onkostennota maken voor maximaal 20€ per aanwezig personeelslid, met een maximum van 500€ in zijn totaliteit.

- 4. Schenking van 500€ aan een goed doel.

Je kan kiezen te schenken aan: Kom op tegen kanker, G-sport fonds (sporten voor mensen met een beperking), TADA (Toekomst Atelier de l'Avenir) en de Zoo Antwerpen.

Je krijgt ook nog een Total aandenken aangeboden bij jouw afscheid. Vraag ernaar bij de communicatiedienst.

- Je kan je aansluiten bij de TRA seniorenclub. Zij organiseren een paar keer per jaar een evenement en zo heb je de mogelijkheid je oude werkmakers nog een keer te ontmoeten. Neem hiervoor contact op met tra.sen@gmail.com .
- Verhuis je in de toekomst? Vergeet dan je adreswijziging niet door te geven aan de personeelsdienst.

Indien je dient langs te gaan via bovengenoemde personen of diensten...maak een afspraak. Anderzijds loop je kans dat je onverwijd ter zake dient terug te komen.

6. Wat zijn de voor- en nadelen van SWT en vervroegd pensioen? Wat neem ik het beste?

We krijgen dikwijls de vraag: "Met wat ben ik het beste, op SWT gaan of op vervroegd pensioen gaan? De vraag is simpel en terecht, het antwoord is genuanceerder. Het hangt echter volledig van je zelf af wat jij het beste vind. Om daarvoor je mening te vormen is het nodig wat de voor- en nadelen zijn van de beide systemen.

Wat zijn de voordelen van SWT?

- Er zijn systemen van SWT waarbij je vroeger kan gaan dan de datum van vervroegd pensioen. Ook hoeft je voor SWT niet zoveel loopbaan jaren te hebben. Voor de verschillende stelsels zie op het document "Pensioen en SWT mogelijkheden" op de volgende link <https://trabvv.be/swt/>
- Als arbeider heb je recht op ontslagcompensatievergoeding omdat je niet dezelfde opzegperiode hebt als een bediende. Komt neer dat je een periode ongeveer het bedrag van je huidig loon krijgt. Geldt ook voor bedienden die voor 1/1/2014 nog arbeider waren en nadien bediende geworden zijn.

De ontslagcompensatievergoeding wordt door de RVA berekend op het laatst gewerkt loon.

- Je krijgt een bijpassing van je werkgever bovenop je werkloosheidsuitkering totdat je op vervroegd pensioen of het wettelijk rustpensioen gaat.

Als je op SWT gaat wordt je ontslagen en krijg je werkloosheidsuitkering. Bovenop deze “dop” krijg je een bedrag van de werkgever.

- Financieel blijf je pensioen verder opbouwen, zei het op het zogenaamde minimum recht.

Per jaar dat je gewerkt hebt bouw je pensioen op. Dit is geplafonneerd en is in 2022: 63.944,75€.

De opbouw van je pensioen is per jaar gewerkt en als alleenstaande $63.944,75\text{€} \times 1/45 \times 60\% = 852,60\text{€}$. (Voor gezinspensioen is dat $\times 70\%$).

In 2022 is het minimum recht 28.523,89 euro. Voor ieder jaar dat je in SWT bent bouw je dus nog $28.523,89\text{€} \times 1/45 \times 60\% = 380,32\text{€}$ op.

Dus ook al ben je in SWT, je bouwt nog steeds je pensioen op. 380,32€ komt er bij op jaarbasis.

Dit is enkel voor het Algemeen SWT stelsel of CAO17 en het stelsel van lange loopbaan. Voor de andere SWT stelsels (medische redenen en zwaar beroep) blijft de opbouw voor uw pensioen gelijkgesteld aan het laatste loon, geplafonneerd tot 63.944,75€.

- Als je geen vrijstelling voor beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt aanvraagt tellen de jaren ook mee voor een verlaagd belastingtarief op je pensioenplan.

Wat zijn de nadelen van SWT?

- Je bent eigenlijk ontslagen. Dat wil zeggen dat je beschikbaar moet blijven op de arbeidsmarkt tot je 65 jaar. Je moet dus gaan solliciteren.
Dit geldt niet voor arbeiders die in de periode zitten dat ze ontslagcompensatievergoeding krijgen.
- Je mag maar beperkt in het buitenland zijn. Enkel tijdens het weekend, de 20 dagen jaarlijks verlof en de wettelijke feestdagen.
***Beide puntjes hebben te maken met het zogenaamde beschikbaarheid. Voor het algemeen SWT stelsel (CAO17) blijven deze regels gelden totdat je 43 loopbaanjaren hebt. Voor het stelsel medische redenen is een vrijstelling van beschikbaarheid mogelijk vanaf de start van dit SWT stelsel en dit zonder bijkomende voorwaarden.
Van de SWT stelsels lange loopbaan en zwaar beroep blijft de beschikbaarheid lopen tot je 62 jaar bent of 42 loopbaanjaren hebt.
Zie ook aparte regel: Hoe staat het met de beschikbaarheid van de arbeidsmarkt.
- Bijklussen mag niet. Ook niet bij zoon of dochter.
- Je kan je petroleumpensioen niet opnemen. Dat moet blijven staan totdat je op vervroegd pensioen of op rustpensioen gaat.
- Je kan je pensioenplan enkel opnemen als je de leeftijd hebt volgens de overgangsmaatregelen.
- Er is een opzegperiode (als arbeider is dat niet zo'n groot probleem).

Wat zijn de voordelen van vervroegd pensioen?

- Je hoeft niet meer beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt (zie opmerking vorige alinea).
- Je mag zonder problemen in het buitenland vertoeven (zie opmerking vorige alinea).
- Je mag bijklussen. Als het betalend is, is dat wel met beperkingen.

- Je kan je pensioenplan opnemen.
- Je kan je petroleumverzekering opnemen.

Wat zijn de nadelen van vervroegd pensioen.

- Je moet langer wachten om te gaan.
- Je krijgt als arbeider (dus ook niet als bediende) geen ontslagcompensatievergoeding.
- Je bouwt je pensioen niet verder op.

7. Stel dat ik in een bepaald jaar op 1 mei op SWT, vervroegd pensioen of rustpensioen ga. Hoe zit het dan met mijn verlof van dat jaar?

Omdat je maar 4 maanden meer werkt dat jaar, worden de RD's en PA's geproratiseerd. Het aantal JV's blijft behouden op 20. Die rechten heb je namelijk het jaar daarvoor opgebouwd. Ook het aantal AV's blijft behouden.

De OD (oudejaarsdag) en CD (Culturele dag) vervallen omdat die in dit voorbeeld later vallen dan 1 mei.

Gedurende de 4 maanden dat je dat laatste jaar nog werkt bouw je ook nog rechten op voor jaarlijks verlof. Het opgebouwde verlof wordt uitbetaald. Voor de bedienden in de maand van vertrek (enkel en dubbel verlof geldt). Voor arbeiders wordt het enkel en dubbel verlofgeld uitbetaald in mei van het volgende jaar.

8. Stel dat ik op 1 mei op SWT, vervroegd pensioen of rustpensioen ga. Hoe zit het dan met getrouwheids- en eindejaarspremie van dat jaar?

Omdat je dat laatste jaar maar 4 maanden gewerkt hebt, wordt dat geproratiseerd (4/12^{de}). Het wordt uitbetaald met het loon van de laatste maand dat je werkt.

9. Hoe zit het met de uitbetaling van het petroleumpensioen en je groepsverzekering als je op SWT, vervroegd pensioen of rustpensioen (65j/66j/67j) gaat?

Dit zijn de verschillende pensioenplannen die er zijn:

Bedienden:

- 4 Pensioenplan voor de bedienden, gesloten populatie. Gestart op 1/1/1964 en stopt op 31/12/1994. Voor TRA
- 4P Idem als plan 4 maar voor bedienden van Petrochim. Was een klein verschil in winstdeelname. Eveneens een gesloten populatie. Gestart op 1/1/1964 en stopt op 31/12/1994. Voor TOA
- 5 Pensioenplan voor de bedienden TOA en TRA, gesloten populatie. Gestart op 1/1/1995 en stopt op 31/12/2006
- 6 Huidig pensioenplan voor de bedienden voor TRA en TOA.

- 19 Pensioenplan inzake de gratificatiebonus voor de kaderleden op TRA en TOA

Arbeiders en bedienden:

- 30 Van toepassing op iedere arbeider en bediende van TOA en TRA. Bij de omschakeling van een verzekering naar een fonds was er een fiscale wijziging. Om dit te compenseren voor de werknemer is dit plan aangemaakt.

Arbeiders:

- 10 Pensioenplan voor arbeiders TRA. Is het oud sectorale petroleumpensioen. Gesloten plan liep tot 10/2011.
- 24 Pensioenplan voor arbeiders TRA. Is het nieuwe sectorale petroleumpensioen dat gestart is vanaf 11/2011.
- 27 Pensioenplan voor arbeiders TRA. Gebaseerd op plan 6 van de bedienden. Is bijkomend op 10 en/of 24.

TOA:

- 15 Pensioenplan voor arbeiders TOA. Is het oude plan. Is een gesloten plan dat liep tot 12/2011. Is enkel op TOA.
- 26 Pensioenplan voor arbeiders TOA. Is het nieuwe plan dat gestart is op 1/2012. Is enkel op TOA.

10. Wanneer mag je je pensioenplannen opnemen?

Bij vervroegd pensioen of rustpensioen MOET je alles opnemen, zowel je petroleumpensioen als je andere pensioenplannen.

Bij SWT kan je het petroleumpensioen NIET opnemen. Dit moet blijven staan totdat je op vervroegd pensioen of rustpensioen gaat. Sinds 1/1/2019 bestaat de mogelijkheid om van SWT over te stappen naar vervroegd pensioen te gaan. Je kan dan alsnog je petroleumpensioen opnemen. De overstap dien je aan te vragen bij de Rijksdienst voor pensioenen (RVP). Hoe lang het duurt alvorens je overgestapt bent van SWT naar vervroegd pensioen is nog niet geweten.

Wat de andere pensioenplannen betreft, die kan je opnemen als je onder de overgangsmaatregelen valt, anders niet.

De overgangsmaatregelen:

OPNAME AANVULLEND PENSIOEN (wet van 28/12/2015)

Uitkeringsjaar	Geboortjaar ¹ (leeftijd in 2018)	Wettelijke pensioenleeftijd	Vervroegde uitbetaling aanvullend pensioen mogelijk ²	
			Omwille van overgangsregels ³	Omdat minimum voorwaarde vervroegd wettelijk pensioen is vervuld
2018	1958 (58)	65 jaar	Vanaf 60 jaar	63 (41)
2019	1958 (58)	65 jaar	Vanaf 60 jaar	63 (41)
2020	1959 (57)	65 jaar	Vanaf 61 jaar	63 (42)
2021	1959 (57)	65 jaar	Vanaf 61 jaar	63 (42)
2022	1960 (56)	66 jaar	Vanaf 62 jaar	63 (42)
2023	1960 (56)	65 jaar	Vanaf 62 jaar	63 (42)
2024	1961 (55)	65 jaar	Vanaf 63 jaar	63 (42)
2025	1962 (54)	66 jaar	Vanaf 63 jaar	63 (42)
2026	1963 (53)	66 jaar	Vanaf 63 jaar	63 (42)
2027	1964 (52)	66 jaar	Vanaf 63 jaar	63 (42)
2028	1965 (51)	66 jaar	Vanaf 63 jaar	63 (42)
2029	1966 (50)	66 jaar	Vanaf 63 jaar	63 (42)
2030	1967 (49)	67 jaar	Vanaf 63 jaar	63 (42)
¹ of vroeger				
² voor zover de pensioenovereenkomst dit toelaat				
³ enkel van toepassing indien contract onderschreven is vóór 01/01/2016				



4

Total Raffinaderij Antwerpen - RM/RAF/ENE/H5/TRA



Als er nog vragen of opmerkingen zijn, laat het niet je **ABVV** delegatie te contacteren.

11. Hoe zit het met de belastingen op mijn pensioenplannen als ik op SWT, vervroegd pensioen of pensioen ga?

Je krijgt niet altijd je pensioenplannen zo meer vrij, dat hebben we net beschreven.

Maar als je ze vrij krijgt, hoeveel belasting dien ik dan te betalen?

Drie mogelijkheden:

- **Ga je voor 65 jaar op vervroegd pensioen en je hebt dan nog geen volledige loopbaan** (45 jaar of 14.040 dagen):
dan betaal je 16,5% op het deel opgebouwd met werkgeversbijdragen. Op het deel opgebouwd met werknemersbijdragen betaal je 16,5%
op de stortingen voor 1993 en 10% op de stortingen na 1993.
- **Ga je voor 65 jaar op vervroegd pensioen en je hebt wél een volledige loopbaan** (45 jaar of 14.040 dagen):
dan betaal je sinds 1 januari 2019 10% op het deel opgebouwd met werkgeversbijdragen. Dit kan op voorwaarde dat men een volledige pensioenloopbaan bereikt heeft met toepassing van de pensioenwetgeving en tot op dat moment effectief actief gebleven is.

- **Val je onder een uitzondering en kan je het kapitaal van je pensioenplan toch nog opnemen voor je 65^{ste}, zonder dat je met vervroegd pensioen gaat** (dus op SWT):
dan wordt je zwaarder belast. Je betaalt 20% bij opname op 60 jaar, 18% bij opname op 61 jaar.
Vanaf 62 jaar betaal je 16,5% en 10% op 65 jaar als je dan nog werkt.
Sinds 1/1/2019 tellen de jaren dat je op SWT bent en beschikbaar gebleven bent voor de arbeidsmarkt ook mee voor de opbouw van je 45/45^{ste} of volwaardig pensioen. Als je 45/45^{ste} gewerkt hebt moet je ook maar 10% belastingen betalen ook al ben je dan nog geen 65 jaar. (Zie ook 19) Hoe zit het met beschikbaarheid op de arbeidsmarkt bij SWT?)

Bovenop deze tarieven betaal je ook nog gemeentebelastingen.

Neem je pensioenplan op in rente ipv kapitaal, dan wordt deze rente toegevoegd aan je jaarinkomsten. Afhankelijk van de hoogte van je jaarinkomsten zal dan het belastingtarief bepaald worden.

12. Hoe wordt een loopbaanjaar bepaald?

Voor de RSZ werken we nog steeds volgens het zesdagen stelsel. Maakt dus dat je 26 dagen per maand werkt of 312 dagen (26 dagen x 12 maanden) op een jaar. Om jaar als loopbaanjaar te laten meetellen moet je dus 312 dagen gewerkt hebben. Er zijn uiteraard ook gelijkgestelde dagen zoals verlof, ziekte, werkloosheid, bepaalde stelsels van tijdskrediet,...

Je moet echter een onderscheid maken tussen de berekening van de loopbaanjaren voor het wettelijk pensioen (vervroegd pensioen en rustpensioen) en de andere stelsels (SWT/loopbaanjaren tijdskrediet).

Voor wettelijk pensioen en wettelijk vervroegd pensioen geldt de regel dat 104 dagen (1/3^{de} jaar in een zesdagen stelsel) een volledig loopbaanjaar is. Dit geldt ook voor de berekening van 45/45^{ste} voor het bepalen van de belasting voet op het aanvullend pensioen. Dus 45 x 104 dagen volstaan.

Voor de beroepsloopbaanjaren voor de berekening van SWT of de berekening van 35 jaar loopbaanjaren voor tijdskrediet geldt de regeling dat er 312 dagen moeten gewerkt (of gelijkgesteld) zijn voor één loopbaanjaar. Belangrijk is dus dat als je tijdskrediet neemt, dit in een stelsel zit van gelijkstelling omdat dit anders invloed heeft op het aantal loopbaanjaren voor de berekening van je loopbaan om op SWT te kunnen gaan. Je dient alle gewerkte en gelijkgestelde dagen op te tellen en te delen door 312. Als het resterend saldo groter is dan of gelijk is aan 156 dagen, mag het aantal jaar worden afgerond naar de hogere eenheid.

13. Wat gebeurt er met mijn medisch plan of hospitaliteitsverzekering als ik op SWT, vervroegd pensioen of pensioen ga?

Alle gepensioneerden (SWT, vervroegd pensioen of pensioen) blijven levenslang aangesloten bij het medisch plan alsook hun partner en eventueel kinderen die nog ten laste waren bij pensionering en/of gehandicapte kinderen. Dit zolang de kinderen geen 25 jaar zijn en nog fiscaal ten laste zijn van het gezin. De leeftijdsgrens van 25 jaar vervalt voor de gehandicapte kinderen die recht hebben op een gehandicapte toeslag.

De waarborgen blijven dezelfde als zijnde gewerkt.

Ook de bijdragen blijven dezelfde als zijnde gewerkt. De betaling van de bijdragen dient te gebeuren via domiciliëring. De afhouding gebeurt éénmaal per jaar.

14. Hoe zit het met mijn aandelen (deelbewijzen) als ik op vervroegd pensioen of pensioen ga?

Bij pensioen of wettelijk brugpensioen, mag de aandeelhouder blijven genieten van de diensten van AMUNDI en/of BNP Planet Shares.

De TOTAL & ARKEMA aandelen mogen beheerd blijven door BNP Planet Shares.

De TOTAL deelbewijzen van het Gemeenschappelijk Bedrijfsbeleggingsfonds - GBBF "TOTAL ACTIONNARIAT INTERNATIONAL CAPITALISATION" beheerd door AMUNDI in Parijs mogen eveneens onveranderd blijven, namelijk de beschikbare deelbewijzen blijven beschikbaar en de geblokkeerde deelbewijzen blijven geblokkeerd in de respectievelijke fondsen tot de betreffende vervaldag.

Het is echter mogelijk om, in het kader van een aanvraag met betrekking tot de geblokkeerde deelbewijzen (ofwel verkoop TOTAL en/of ARKEMA deelbewijzen ofwel omruiling van TOTAL deelbewijzen in aandelen naar een persoonlijke effectenrekening) en enkel in dit kader, als gepensioneerde of bruggepensioneerde aandeelhouder een vervroegde deblokkering aan te vragen van een deel of al zijn geblokkeerde deelbewijzen.

Het is zeer belangrijk te noteren dat in geval van een aanvraag die slechts betrekking heeft tot een deel van de geblokkeerde deelbewijzen, het motief voor vervroegde deblokkering (omwille van pensioen of wettelijk brugpensioen) slechts éénmalig kan gebruikt worden (cfr. « Guide du Correspondant TOTAL SA » pagina 46 vraag 62). Dit betekent dat het resterende saldo van TOTAL deelbewijzen die niet gedeblokkeerd werd, geblokkeerd zal blijven in de respectievelijke fondsen totdat de vervaldag bereikt is.

Ter herinnering, de dividenden op de deelbewijzen zijn geherkapitaliseerd (de Belgische roerende voorheffing blijft te betalen) terwijl de dividenden op de aandelen zijn uitgekeerd (er is enkel Franse roerende voorheffing aan de bron afgehouden, de Belgische roerende voorheffing dient te worden aangegeven in uw personenbelasting).

Moest je op het moment dat je op SWT, vervroegd pensioen en pensioen gaat nog een lening hebt lopen voor aandelen die je gekocht hebt, wordt dat de laatste maand in rekening gebracht. Indien je de laatste maand niet voldoende loon hebt om de lening af te betalen dan loopt dit via de boekhouding.

15. Ik heb een jaarlijkse uitkering via het “Fonds van arbeidsongevallen” (Fedris). Wat gebeurt daarmee als ik op SWT, vervroegd pensioen of pensioen ga?

De vergoeding wegens arbeidsongeschiktheid is een levenslange uitkering en loopt dus ook door als je op SWT gaat. Vanaf het opnemen van het vervroegd pensioen of rustpensioen zal de uitkering herleid worden naar een forfaitair bedrag maar blijft levenslang uitgekeerd.

Dit bedrag is afhankelijk van het percentage van arbeidsongeschiktheid en vind je op de volgende link van Fedris: <https://fedris.be/nl/node/2303>

16. Er is nog een CAO90 lopende gedurende het jaar en ik ga al vroeger op SWT. Heb ik nog recht op de CAO90?

Ja, je hebt dan nog recht op de behaalde targets van de lopende CAO90, maar wordt uitbetaald in pro rata van de gewerkte maanden waarin de CAO90 van toepassing was. De uitbetaling gebeurt dan via een nabetaling nadat de CAO90 afgelopen is.

17. Zijn er nog andere voordelen die ik als werknemer van Total als werkende heb die behouden blijven als ik op SWT, vervroegd pensioen of pensioen ga?

Ja. Zo blijft uw Self Tank Card behouden. Bij diefstal of verlies dien je je te wenden tot de dienst Selftankkaarten in Brussel op het telefoonnummer 02/288.99.72. Hou wel steeds je klantnummer bij de hand.

Ook eventuele auto-, brand- en familiale polissen die je als werknemer afgesloten had kunnen indien gewenst behouden blijven als je op SWT, vervroegd pensioen of pensioen gaat. Indien je een probleem hebt waarbij je een verzekering wil aanspreken dien je je te wenden tot MARSH op het telefoonnummer 03/286.64.28.

18. Ik ben op pensioen of SWT, hoe zit het met de loonsverhoging?

Stel, eind juli je op pensioen. Er zijn CAO onderhandelingen, maar die zijn nog niet helemaal rond. Eind september is er een overeenkomst en er wordt loonsopslag gegeven vanaf het begin van het jaar. Ook al ben je op pensioen, je hebt dat jaar dan nog wel gewerkt van januari tot eind juli.

Heb je dan nog recht op de loonsopslag van die periode?

Het antwoord is eenvoudig: JA.

Ook al ben je op pensioen, je krijgt dan nog een storting met de loonsopslag die betrekking heeft op het gedeelte dat je nog aan het werk was.

19. Hoe zit het met beschikbaarheid op de arbeidsmarkt bij SWT?

Bij SWT wordt je ontslagen. Het noemt dan ook Stelsel van Werkeloosheid met werkgeversbijdrage. Je krijgt dus stempelgeld en een bijpassing van de werkgever. Vermits je werkeloos bent, wil dat ook zeggen dat de overheid u gaat trachten te activeren, terug aan het werk te zetten. Maakt ook dat er beperkingen en verplichtingen zijn:

- Je mag maar beperkt in het buitenland zijn. Enkel tijdens het weekend, de 20 dagen jaarlijks verlof en de wettelijke feestdagen.
- Je mag niet bijverdienen.
- Je moet solliciteren en op zoek gaan naar ander werk.

Je kan echter een vrijstelling aanvragen op die beschikbaarheid. Daarvoor moet je voldoen aan bepaalde regels:

- Als je op SWT gaat in het algemeen SWT stelsel (CAO17) kan je vrijstelling vragen als 43 loopbaanjaren hebt of je 62 jaar bent.
- Ga je op SWT in het stelsel medische redenen is er vrijstelling van beschikbaarheid mogelijk vanaf het begin van dit SWT stelsel en dit zonder bijkomende voorwaarden.
- Bij de stelsels lange loopbaan en zwaar beroep blijft de beschikbaarheid lopen tot je 62 jaar bent of 42 loopbaanjaren hebt.

Deze regels gelden tot 30.06.2023. Vanaf dan worden de regels bekeken in de nieuwe CAO's.

Hoe worden die 43 loopbaanjaren nu berekend?

Voor de berekening van dat beroepsverleden worden in aanmerking genomen:

- De arbeids- en gelijkgestelde dagen:
 - Er wordt rekening gehouden met de opzeggingstermijn of de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding en met de ontslagcompensatievergoeding
 - Er wordt geen rekening gehouden met de inschakelingsvergoeding.
- Specifiek gelijkgestelde dagen (dezelfde als deze van het SWT met 33 jaar beroepsverleden) namelijk:
 - De dagen in militaire dienst of als gewetensbezwaarde (Belgisch systeem)
 - De periodes van loopbaanonderbreking, van verminderde prestaties of van tijdskrediet ten belope van 3 jaar. Nadien op de verminderde prestaties.
 - De onderbrekingen van een betrekking als loontrekkende voor de opvoeding van één of meerdere kinderen jonger dan 6 jaar (ten belope van maximum 6 jaar, nadien op de verminderde prestaties).
 - De werkloosheidsdagen (volledige werkloosheid of deeltijdse werkloosheid met het statuut van deeltijds werknemer met behoud van rechten met of zonder inkomensgarantie-uitkering en ten belope van maximum 5 jaar.

Wat geeft dit in de praktijk? In de praktijk zien we dat het veel afhangt van de ambtenaar van de RVA. Sommige mensen worden inderdaad héél frequent aangespoord te gaan solliciteren, anderen worden hiermee niet lastig gevallen. Niet ingaan op de vraag om te gaan solliciteren kan tot gevolg geven dat je werkloosheidsuitkering kan verliezen.

Als je dus op SWT gaat bekijk dan welk stelsel voor u van toepassing is en probeer het algemeen stelsel te vermijden. Kijk ook of u voldoende loopbaanjaren hebt zodat u een vrijstelling kan aanvragen voor uw beschikbaarheid. De aanvraag voor je vrijstelling dien je zelf aan te vragen, dit gebeurt niet automatisch.

Er is ook een voordeel aan het beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt. Het is dan immers zo dat men verder blijft opbouwen aan je 45/45^{ste} of een volledige loopbaan. Als dat is heb je eveneens het 10% belastingtarief op je pensioenplannen, ook al ben je nog een 65 jaar. **Heb je echter een vrijstelling van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt aangevraagd, dan vervalt het belastingvoordeel van 10%** en val je terug op het belastingtarief van je leeftijd (60j: 20%, 61j: 18,5%, 62/63/64j: 16,5%).

20. Hoe lang is mijn opzegperiode?

De juiste opzegperiode dient steeds berekend te worden door de personeelsdienst. Er komt immers wel wat bij kijken. Maar om een idee te hebben kan je de volgende vuistregels toepassen.

Arbeiders:

Periode voor 31/12/2013: 0 tot minder dan 20 jaar: 28 dagen (4 weken). 20 jaar of meer: 56 dagen (8 weken).

Voor de periode vanaf 1/1/2014 geldt het eenheidsstatuut waarbij de volgende termijnen tellen:

ANCIËNNITEIT	OPZEG DOOR WERKGEVER		
	Algemeen	Pensioen	SWT bedrijf in moeilijkheden/ Herstructurering
0	2 weken	2 weken	2 weken
3 maanden	4 weken	4 weken	4 weken
6 maanden	6 weken	6 weken	6 weken
9 maanden	7 weken	7 weken	7 weken
12 maanden	8 weken	8 weken	8 weken
15 maanden	9 weken	9 weken	9 weken
18 maanden	10 weken	10 weken	10 weken
21 maanden	11 weken	11 weken	11 weken
2 jaar	12 weken	12 weken	12 weken
3 jaar	13 weken	13 weken	13 weken
4 jaar	15 weken	15 weken	15 weken
5 jaar	18 weken	18 weken	18 weken
6 jaar	21 weken	21 weken	21 weken
7 jaar	24 weken	24 weken	24 weken
8 jaar	27 weken	26 weken	26 weken*
9 jaar	30 weken	26 weken (maximum)	26 weken* (...)

(vervolg) ANCIËNNITEIT	OPZEG DOOR WERKGEVER ALGEMEEN
10 jaar	33 weken
11 jaar	36 weken
12 jaar	39 weken
13 jaar	42 weken
14 jaar	45 weken
15 jaar	48 weken
16 jaar	51 weken
17 jaar	54 weken
18 jaar	57 weken
19 jaar	60 weken
20 jaar	62 weken
21 jaar	63 weken
22 jaar	64 weken
23 jaar	65 weken
24 jaar	66 weken
25 jaar	67 weken
26 jaar	68 weken
...	+ 1 week / begonnen jaar

Beide periodes moet je optellen.

Bijvoorbeeld begonnen in 1987 en in 2022 op SWT: 1987 => 2013 = 26 jaar = 8 weken.

2014 = > 2020 = 6 jaar = 21 weken. Opzegperiode arbeider = 8 + 21 = 29 weken.

Er zijn wel opschortende periodes (zie eerder beschreven in dit document).

Bediende:

Tot 31/12/2013: 1 maand per begonnen jaar. Daarna eenheidsstatuut, dus zelfde tabel als bij arbeider.

Bijvoorbeeld begonnen in 1987 en in 2022 op SWT: 1987 => 2013= 26 jaar = 26 maanden of 113 weken + 21 weken voor de periode van 2014 tot 2020, maakt 134 weken samen.

21. Outplacement bij SWT. Over wat gaat het?

Eerst en vooral: wat is outplacement?

Als je ontslagen bent, moet je werkgever onder bepaalde voorwaarden outplacement aanbieden.

Outplacement houdt in dat je in opdracht van je werkgever wordt begeleid bij het zoeken van werk.

Het gaat om administratieve steun, opmaken van een persoonlijke balans, psychologische begeleiding, hulp bij het vinden van een job, begeleiding tijdens integratie in je nieuwe job.

Je hebt recht op outplacement als je werkt in de privésector, je één jaar onderbroken werkte bij je werkgever en op de datum van je ontslag minstens 45 jaar was. Het mag ook niet om dringende redenen zijn.

Het wordt betaald door de werkgever. Is het echter zo dat als je een ontslagvergoeding krijgt van minstens 30 weken, de werkgever 4 weken mag inhouden van je verbrekingsvergoeding om je outplacement te bekostigen.

Ben je niet ontslagen omwille dringende redenen, ouder bent dan 45 jaar, je minstens 1 jaar onderbroken werkte bij je werkgever in de privésector en heb je verbrekingsvergoeding meer dan 30 weken, dan ben je verplicht de outplacement te volgen. Anders kan je werkloosheidsuitkering in het gedrang komen.

En wat heeft dat te maken met outplacement bij SWT?

Als je op SWT gaat wordt je ook ontslagen. Ook daar wordt je werkloos en krijg je een werkloosheidsuitkering (en een toeslag van de werkgever).

Ook dan dient de werkgever u outplacement aan te bieden bij de zelfde voorwaarden als bij ontslag (1 jaar gewerkt, 45 jaar,...).

Vermits je bij SWT geen ontslagvergoeding krijgt wordt dit outplacement betaald door de werkgever.

Ben je echter 62 jaar oud of heb je een beroepsverleden van 40 jaar wordt je er van vrijgesteld (62 jaar of 42 jaar beroepsverleden bij SWT algemeen stelsel).

Ben je niet vrijgesteld en weiger je de outplacement te volgen kan je gesanctioneerd worden.

In het geval bij SWT moet je 60 uren outplacementbegeleiding krijgen binnen de tijdspanne van 12 maanden.

En een arbeider die op SWT gaat, die krijgt een ontslagcompensatievergoeding? Wordt de outplacement dan afgetrokken van de OCV?

Voor diegene die in december 2013 nog arbeider waren hebben inderdaad recht op een ontslagcompensatievergoeding (OCV) als ze op SWT gaan.

Die OCV is een compensatie in verschil van opzegperiode tussen arbeider en bediende in de periode voor 31/12/2013.

Echter moet je de OCV los zien van de opzegperiode. Dus nee, als er outplacement verplicht is, gaat dit niet van de OCV af.

Bijkomend is het zo dat als tijdens de opzegperiode prestaties verricht moeten worden door de werknemer, er geen kosten mogen aangerekend worden.

Dan moet de werkgever het outplacement betalen.

22. Minder pensioen als je een pensioenplan (pensioenplan) trekt?

Ja, dat klopt, je krijgt dan minder pensioen maar dat is al een tijdje zo.

Het betreft hier de grootte van de solidariteitsbijdrage dat een gepensioneerde met een hoger pensioen betaald.

De solidariteitsbijdrage is een progressieve sociale inhouding die varieert van 0 tot 2%. Het hangt af van het totale bedrag van uw pensioen maar inclusief buitenlandse en aanvullende pensioenen (pensioenplannen) en pensioenen van internationale instellingen.

Hoe ziet dat plaatje er concreet uit:

Totaal maandelijks brutobedrag pensioen als alleenstaande begrepen tussen:	Solidariteitsbijdrage
0,01 EUR en 2 646,32 EUR	0
2 646,33 EUR en 2 728,15 EUR	$(\text{brutobedrag} - 2\,646,32) \times 0,5$
2 728,16 EUR en 2 931,02 EUR	brutobedrag $\times 0,015$
2 931,03 EUR en 2 961,55 EUR	$(\text{brutobedrag} - 2\,931,02) \times 0,5 + 43,97$
vanaf 2 961,56 EUR	brutobedrag $\times 0,02$

Dat is dus als je pensioen als alleenstaande hebt (dus echt alleenstaande of je partner heeft een eigen pensioen). Dat is als gezinspensioen (je partner heeft geen eigen pensioen):

Totaal maandelijks brutobedrag gezinspensioen begrepen tussen:	Solidariteitsbijdrage
0,01 EUR en 3 059,47 EUR	0
3 059,48 EUR en 3 154,07 EUR	$(\text{brutobedrag} - 3\,059,47) \times 0,5$
3 154,08 EUR en 3 353,03 EUR	brutobedrag $\times 0,015$
3 353,04 EUR en 3 387,95 EUR	$(\text{brutobedrag} - 3\,353,03) \times 0,5 + 50,30$
vanaf 3 387,96 EUR	brutobedrag $\times 0,02$

Je moet dus je bruto pensioen en je inkomsten uit je bruto aanvullend pensioen bij elkaar optellen.

Heb je dan een bruto van meer dan 2961,55€ dan betaal je 2% solidariteitsbijdrage op je bedrag van je bruto pensioen.

Heb jij je pensioenplan reeds in één keer getrokken, dan is daar de 2% solidariteitsbijdrage reeds afgehouden.

Het is enkel als je het als rente krijgt, je dit bij je pensioen moet bijtellen om de schijf van het brutobedrag te bepalen.

23. Hoeveel netto hou ik over van mijn pensioenplan?

Van het kapitaal van uw pensioenplan worden een Riziv-bijdrage en een solidariteitsbijdrage afgehouden. Daarnaast betaald u bedrijfsvoorheffing.

Op het kapitaal van uw pensioenplan betaalt u concreet:

- Een ziekte- en invaliditeitsbijdrage van 3,55% (Riziv-bijdrage). Het percentage van 3,55% wordt berekend op het totale bruto kapitaal, inclusief de winstdeling.
- Een solidariteitsbijdrage tussen 0 en 2% op het totale bruto kapitaal inclusief winstdeling (hou rekening met 2%)
- De bedrijfsverheffing wordt berekend op het bruto kapitaal zonder de winstdeling. Van het kapitaal wordt dus eerst de Riziv-bijdrage en solidariteitsbijdrage afgehouden. Het tarief van de bedrijfsvoorheffing hangt af van wie de premies voor uw pensioenplan betaald heeft: de werkgever, uzelf of beide.
Dit zijn de tarieven reeds gedeeltelijk rekening gehouden met de gemeentetaks.

LEEFTIJD UITKERING AANVULLEND PENSIOENKAPITAAL	BELASTINGVOET *	
	(vervroegd) niet wettelijk gepensioneerd	(vervroegd) wettelijk gepensioneerd
60 jaar	20,19 %	16,66 %
61 jaar	18,17 %	16,66 %
62 tot 64 jaar	16,66 %	16,66 %
65 jaar	10,09 % (indien effectief actief tot wettelijke pensioenleeftijd) anders 16,66 %	10,09 % (indien effectief actief tot wettelijke pensioenleeftijd) anders 16,66 %

* Bovenstaande percentages stellen de bedrijfsvoorheffing voor ter gedeeltelijke verrekening van de gemeentetaks.

Voor het gedeelte van het pensioenkapitaal dat opgebouwd werd met uw **persoonlijke bijdragen** geldt het volgende tarief:

- een bedrijfsvoorheffing van 16,66 % op het kapitaal opgebouwd via persoonlijke storting van vóór 1 januari 1993.
- een bedrijfsvoorheffing van 10,09 % op het kapitaal opgebouwd via persoonlijke storting vanaf 1 januari 1993.

De bedrijfsvoorheffing is in feite een voorschot op de inkomstenbelastingen die u verschuldigd bent. De definitieve aanslag gebeurt via uw belastingaangifte en houdt rekening met de exacte gemeentebelastingen

Hoe wordt mijn pensioenplan belast als ik het opneem als rente?

Indien je groepsverzekeringreglement voorziet in uitbetaling in kapitaal, heb je steeds nog het recht om dit om te zetten in een rente.

Dit maakt het iets ingewikkelder op het vlak van belastingen: Vooreerst worden alle voorheffingen en bijdragen afgehouden als betreft het een opname in kapitaal, zoals hierboven staat beschreven.

Nadien wordt dit netto-kapitaal omgezet in een periodieke rente. Dan moet je nog jaarlijks een roerende voorheffing van 30% betalen op een bedrag van 3 procent van het netto-kapitaal dat je ontving (= belastbare basis).

Ook hier krijg je opnieuw een jaarlijkse fiscale fiche om je te helpen bij je belastingaangifte.

Anders is het in het geval van uitbetaling in levenslange rente. De verschillende pensioenplannen voorzien in de uitkering van een rente in plaats van een kapitaal, in deze situatie wordt het uitgekeerde bedrag belast volgens de progressieve belastingvoet van de personenbelasting.

Dat betekent dat ze toegevoegd zal worden aan je wettelijk pensioen. Als je al een hoog wettelijk pensioen geniet, kan het belastingtarief hoog oplopen, zeker als je ook nog andere inkomsten - zoals huurgelden - zou innen.

De som van je wettelijk pensioen en je rente, min de RIZIV-bijdrage van 3,55 %, vormt het jaarlijks rentebedrag waarop de belasting berekend wordt.

Opgelet: anders dan bij een opname in kapitaal – eenmalige belasting – wordt een opname in rente jaarlijks belast in de personenbelasting. Je krijgt dus jaarlijks een fiscale fiche die je kan gebruiken bij je aangifte

24. Model 74.

Indien u beroepsinkomsten ontvangt, voor de start van uw pensioen, moet u dit voor de eerste pensioenuitbetaling aangeven. Start u later met bijverdienen dan moet u binnen de 30 dagen volgend op de start de beroepsinkomsten dit melden. Als werknemer vul je het aanvraagformulier (model 74) in en bezorg je het aan de Federale Pensioendienst.

25. Contact opnemen rond pensioenzaken ook al moet je niet meer op het bedrijf zijn.

Stel, je hebt een pensioenfeestje buiten TERA gegeven en je moet nog een rekening binnenbrengen of je hebt nog een andere vraag.. Wie moet je daarvoor contacteren? Je kan dit doen via het emailadres : pensioen@totalenergies.com

26. En hoe zit het met mijn lidmaatschap bij het ABVV als ik op pensioen ga?

Eerst en vooral willen wij allemaal van het ABVV van TRA jou bedanken voor je jarenlange steun. Je gelooft het misschien niet maar mede zonder jouw steun lukt het ons ook niet. Maar niet enkel op TRA willen je bedanken voor je steun, ook de centrale (AC) en nog meer, ook het ABVV zelf.

Na 10 jaar lid: 15€ (AC)

Na 15 jaar lid: 20€ (AC)

Na 16 jaar lid: afscheidspremie van ABVV 25€ + 20€ (AC)
Na 20 jaar lid: afscheidspremie van ABVV 25€ + 25€ (AC)
Na 25 jaar lid: afscheidspremie van ABVV 25€ + 40€ (AC)
Na 30 jaar lid: afscheidspremie van ABVV 25€ + 50€ (AC)

Ook als je op SWT of pensioen gaat kan je lid blijven van het ABVV. Je krijgt dan vermindering op je lidgeld. Ga je op SWT is het lidgeld nog 11,5€ per maand (ipv 17€), ga je op vervroegd pensioen of pensioen is het lidgeld 3,75€.

Wens je op pensioen ook nog steeds De Rode Draad te krijgen, geef het dan door aan TRABVV zodat we dat voor u in orde brengen.

27. Wat als je op SWT bent en je wordt ziek?

Als je op SWT bent krijg je een werkloosheidsuitkering en een bijpassing van de werkgever. SWT is de afkorting van “Stelsel van Werkloosheid met Werkgeversbijpassing”.

Als je op SWT bent en je wordt ziek kan je best geen mutualiteit aanvragen. Als je mutualiteit aanvraagt gaat dit je werkloosheidsuitkering en bijpassing schorsen. Het is dan een hele administratieve rompslomp om dit terug in orde te brengen.

Er is een RVA-regelgeving voor SWT'ers die ziek worden: je kan dan toch op werkloosheid blijven én tijdelijk niet beschikbaar zijn. Je moet hiertoe je VDAB-consulent op de hoogte brengen van je ziekte (met doktersattest). Dit hoeft niet op voorhand te gebeuren, je kan afwachten of er eventueel een afspraak/jobaanbod in je ziekteperiode valt.

Al deze informatie hebben we bij elkaar gebracht aan de hand van vragen van collega's die voor u op SWT, vervroegd pensioen of pensioen gegaan zijn. Moest u toch nog een vraag rond deze materie hebben en waarvoor u in deze gids geen antwoord vindt, laat het ons dan gerust weten.

Het is ook materie dat nogal onderhevig is aan veranderende wetgeving. We doen ons best het allemaal voor u up to date te houden. Vind je toch nog iets in de gids waarvan je denkt dat dit fout is, mag je dat gerust doorgeven. De collega's achter u gaan u dankbaar zijn.

Geniet van je welverdiende rust!

De update van de “Gids voor je pensioenaanvraag” vind je ook altijd terug op de site www.trabvv.be bij Algemeen en dan doorklikken naar SWT- Vervroegd pensioen – Pensioen.